

Красноборские ВЕСТИ

18 октября
2019 года,
пятница, №18

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ОТ 04 ОКТЯБРЯ 2019 Г № 466

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

В соответствии с решением Собрания депутатов от 22.12.2006 года № 55 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального района, расположенных на территории муниципального образования «Красноборский муниципальный район» (с изменениями), руководствуясь Уставом МО «Красноборский муниципальный район», администрация муниципального образования «Красноборский муниципальный район» постановляет:

1. Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное постановлением администрации МО «Красноборский муниципальный район» от 17 февраля 2017 года № 42 (с изменениями от 18.12.2017 № 624, от 29.10.2018 № 517, от 27.08.2019 № 381, от 10.09.2019 № 411) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 10 Положения изложить в следующей редакции:

«10. Заработная плата работников муниципальных учреждений максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальное учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»

1.2. Пункт 53 Положения дополнить абзацами следующего содержания:

«Отраслевыми положениями и примерными отраслевыми положениями должен быть урегулирован порядок начисления премий за качественное руководство муниципальным учреждением вновь принятым на работу руководителям и заместителям руководителей муниципальных учреждений.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных муниципальных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих муниципальных учреждениях) размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»

1.3. Пункт 58 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Отраслевыми положениями и примерными отраслевыми положениями должен быть урегулирован порядок начисления премий за качественное руководство муниципальным учреждением вновь принятым на работу главным бухгалтерам муниципальных учреждений.»

1.4. Раздел VI Положения дополнить пунктом 62.2 следующего содержания:

«62.2. В случае, когда заместитель руководителя или иной работник муниципального учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником муниципального учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя муниципального учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника муниципального учреждения:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора; приказов о начислении выплат компенсационного характера; приказов о начислении выплат стимулирующего характера; приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя муниципального учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника муниципального учреждения только после согласования с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.»

2. Главным распорядителям бюджетных средств в течение месяца со дня вступления в силу настоящего постановления внести изменения в соответствующие отраслевые примерные положения об оплате труда в муниципальных учреждениях в целях их приведения в соответствии с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте администрации МО «Красноборский муниципальный район».

С.Д. ЗАГРИЙЧУК,
исполняющий обязанности
главы муниципального образования.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ОТ 09 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА № 472

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПРИМЕРНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН» В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Красноборский муниципальный район» от 17 февраля 2017 г. № 42 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений» (с изменениями) администрация муниципального образования «Красноборский муниципальный район» постановляет:

1. Внести в отраслевое примерное Положение об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях МО «Красноборский муниципальный район» в сфере образования, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Красноборский муниципальный район» от 01 октября 2015 года № 397 (с изменениями от 25.11.2015г. № 475, от 26.02.2016г. № 112, от 02.03.2016г. № 126, от 07.10.2016г. № 445, от 17.04.2017г. № 123, от 06.12.2017г. № 575, от 27.12.2017г. № 644, от 19.12.2018г. № 607) (далее Положение), следующие изменения и дополнения:

1.1. в преамбуле постановления слова «от 27 августа 2012г. № 550 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений» (с изменениями от 25.09.2012года № 625, от 24.09.2014г. № 696)» заменить словами «от 17 февраля 2017 года № 42 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений» (с изменениями)»;

1.2. в пункте 1.9. раздела I Положения:

абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальное бюджетное учреждение - ниже раз-

мера минимальной заработной платы в Архангельской области.»;

1.3. пункт 2.1. раздела II Положения дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Размеры ставок заработной платы работающих на условиях почасовой оплаты труда отдельных специалистов (в том числе работников органов управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в муниципальные бюджетные учреждения, а также участвующих в проведении учебных занятий, устанавливаются муниципальным бюджетным учреждением самостоятельно»;

1.4. в пункте 2.7. раздела II Положения абзацы третий, четвертый исключить и дополнить абзацами следующего содержания:

«Персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается и учитывается по специальности, по которой присвоена квалификационная категория:

педагогическим работникам - по любой должности, включенной в раздел I «Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года N 678;

иным работникам - по должностям, по которым предусмотрено присвоение I, II или III квалификационной категории в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

При выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не присвоена квалификационная категория, педагогическим работникам муниципальных бюджетных учреждений устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия в случаях, предусмотренных приложением № 3 к настоящему Положению.»;

1.5. в абзаце восьмом пункта 2.7. раздела II Положения слова «в соответствии с занимаемой должностью» исключить;

1.6. абзац седьмой пункта 3.3 раздела III Положения исключить;

1.7. абзац пятый пункта 3.5. раздела III Положения исключить;

1.8. в абзаце шестом пункта 3.5. раздела III Положения после слов «муниципального» дополнить словом «бюджетного»;

1.9. пункт 3.5. раздела III Положения дополнить абзацами следующего содержания:

«Работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.»;

1.10. подпункт 9 пункта 3.6. раздела III Положения исключить;

1.11. абзацы пятый, шестой пункта 3.6. раздела III Положения исключить;

1.12. подпункт 9 пункта 4.2. раздела IV Положения изложить в следующей редакции:

«9) - выплата за интенсивность труда и качество работы»;

1.13. в пункте 4.4. раздела IV Положения:

в абзаце первом слова «календарный квартал» заменить словами «календарный месяц»;

в абзаце пятом слова «в премируемом» заменить словами «в расчетном»;

абзац шестой исключить;

1.14. в абзаце четвертом пункта 4.9. раздела IV Положения слова «награды министерства образования и науки Архангельской области» заменить словами «награды исполнительных органов государственной власти Архангельской области»;

1.15. пункт 4.10. дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком в течение первых трех лет со дня окончания соответствующей образовательной организации срок действия рекомендуемого размера выплат молодым специали-

стам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности, продлевается до трех лет фактической работы после выхода работника учреждения из отпуска.»;

1.16. пункт 4.10.1. изложить в следующей редакции:

«4.10.1. Выплата за интенсивность труда и качество работы устанавливается в абсолютном размере или процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер данной выплаты определяется руководителем муниципального бюджетного учреждения и максимальным размером не ограничивается.»;

1.17. пункт 5.3. раздела V Положения дополнить абзацами следующего содержания:

«Материальная помощь выплачивается без учета районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Заявления подаются работниками муниципального бюджетного учреждения при наличии основания для выплаты материальной помощи в пределах текущего финансового года. Перенесение выплаты материальной помощи на следующий финансовый год не допускается.

Материальная помощь выплачивается также работникам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком, длительных отпусках, предоставляемых педагогическим работникам на основании статьи 335 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).»;

1.18. абзац восьмой пункта 6.2. раздел IV Положения изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад устанавливается руководителю муниципального бюджетного учреждения трудовым договором в соответствии с приказом об определении его размера органа, который осуществляет функции и полномочия учредителя, подведомственных ему муниципальных бюджетных учреждений»;

1.19. в пунктах 6.6. , 6.10. Положения слова «показатели и критерии эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения» заменить словами «показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения и работы работника»;

1.20. в дефисе пятом абзаца четвертого пункта 6.6. раздела VI Положения после слов «охраны труда» дополнить словами «, а также выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов)»;

1.21. абзац пятый пункта 6.6. раздела VI Положения исключить;

1.22. пункт 6.6. раздела VI Положения дополнить абзацами следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей муниципальных бюджетных учреждений размеры премий за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей муниципальных бюджетных учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных муниципальных бюджетных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих муниципальных бюджетных учреждениях) размеры премий за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»;

1.23. абзац третий пункта 6.13. раздела VI Положения изложить в следующей редакции:

«основания начисления устанавливаемых работнику премий, в том числе показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения и работы работника и количество баллов за каждый показатель, а также премируемые периоды (применительно к премии, предусмотренной подпунктом 1 пункта 6.5. и подпунктом 1 пункта 6.9. настоящего Положения)»;

1.24. пункт 6.15. раздела VI Положения дополнить абзацами вто-

рым и третьим следующего содержания:

«Определение и изменение учебной нагрузки руководителям муниципальных бюджетных учреждений, их заместителям, замещающих должности педагогических работников путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии с Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установленным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Определение учебной нагрузки руководителям муниципальных бюджетных учреждений, их заместителям, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.»;

1.25. пункт 6.16. раздела VI Положения дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Руководители муниципальных бюджетных учреждений несут ответственность за несоблюдение требований к предельным уровням соотношения среднемесячных заработных плат.»;

1.26. раздел VI Положения дополнить новым пунктом 6.17. следующего содержания:

«6.17. В случае когда заместитель руководителя или иной работник муниципального бюджетного учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником муниципального бюджетного учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя муниципального бюджетного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника муниципального бюджетного учреждения:

- проектов соглашений об изменении условий трудового договора;
- приказов о начислении выплат компенсационного характера;
- приказов о начислении выплат стимулирующего характера;
- приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя муниципального бюджетного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника муниципального бюджетного учреждения только после согласования с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.»;

1.27. пункт 7.1. раздела VII Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения должен быть сформирован и израсходован таким образом, чтобы на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников (с учетом повышающих коэффициентов к окладу, образующих новый оклад в соответствии с пунктом 2.5 раздела II настоящего Положения) направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда учреждения (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условия-

ми).»;

1.28. раздел VII Положения дополнить новым пунктом 7.4. следующего содержания;

«7.4. Фонды оплаты труда работников муниципальных учреждений должны быть сформированы и израсходованы таким образом, чтобы расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных учреждений не превышал расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации МО «Красноборский муниципальный район». В целях настоящего пункта: расчетный среднемесячный уровень заработной платы муниципального учреждения определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на среднесписочную численность работников муниципального учреждения и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году);

1.29. пункт 7.4. раздела VII Положения считать соответственно пунктом 7.5. раздела VII Положения;

1.30. пункт 8.7. раздела VII Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Для учета всех видов выплат, гарантируемых педагогическому работнику в месяц, следует применять форму (тарификационный список), предусмотренную приложением № 13 к настоящему Положению.»;

1.31. раздел IX Положения исключить;

1.32. приложение №1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений» к Положению изложить в новой прилагаемой редакции»;

1.33. дополнить Положение новым прилагаемым приложением № 13;

1.34. приложение № 4 к Положению изложить в новой прилагаемой редакции;

1.35. приложение № 5 к Положению изложить в новой прилагаемой редакции;

1.36. приложение № 6 к Положению изложить в новой прилагаемой редакции;

1.37. приложение № 7 к Положению изложить в новой прилагаемой редакции.

2. Муниципальным бюджетным учреждениям, на которые распространяется действие Отраслевого примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования «Красноборский муниципальный район» в сфере образования, в срок до 31 декабря 2019 года внести изменения в положения о системе оплаты труда работников соответствующих муниципальных бюджетных учреждений в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пунктов 1.27 и 1.32. настоящего постановления, вступающих в силу с 01 января 2020 года.

В.С.РУДАКОВ,
глава муниципального образования.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1
К ОТРАСЛЕВОМУ ПРИМЕРНОМУ ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Квалификационные уровни; наименования должностей (профессий)	Минимальный размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), рублей
1	2
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый	3719
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень: младший воспитатель	3903
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7370

2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7812
3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования	8254
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор	8710
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	8943
2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9175
2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: агент; агент по закупкам; агент по снабжению; дежурный по общежитию; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик;	3719
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4087
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-лаборант; техник-программист	4495
2 квалификационный уровень: заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	4904
3 квалификационный уровень: Заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	5313
4 квалификационный уровень: Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5722
2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер-лаборант; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по финансовой работе; юристконсульт	6220
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6539
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6948
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7370
5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера	9146
3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; рабочий по уходу за животными; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; конюх	3350
2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	3317
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, водитель автомобиля	4556
2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5561
3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6097
4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6700
4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
4.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
главный библиотекарь; библиотекарь; методист библиотеки	6220

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню.

<***> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4
К ОТРАСЛЕВОМУ ПРИМЕРНОМУ ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Для муниципальных бюджетных учреждений - общеобразова-

тельных учреждений:

- 1) результаты образовательной деятельности (результаты текущего контроля успеваемости обучающихся, результаты промежуточной аттестации обучающихся, результаты итоговой аттестации выпускников, результаты работы по предупреждению отчисления обучающихся до завершения ими освоения образовательной программы основного общего, среднего общего образования);
- 2) участие в воспитательной работе с обучающимися, ее результативность;
- 3) результаты работы с детьми с особыми потребностями в образо-

вании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из социально неблагополучных семей и т.п.);

4) участие в исследовательской деятельности с обучающимися, ее результативность;

5) участие в профориентационной работе с обучающимися, ее результативность;

6) участие в разработке основной и адаптированной образовательных программ;

7) организация мониторинга, обобщение его результатов и подготовка аналитических материалов о ходе и итогах реализации образовательной программы, итогах ее освоения обучающимися, соответствие прогнозируемых и достигнутых результатов;

8) разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательной деятельности (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения);

9) участие в организации системных исследований качества подготовки обучающихся, участие в международных и национальных исследованиях качества образования;

10) реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся;

11) участие и результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и аналогичных мероприятиях;

12) участие в системе методической работы организации (методические объединения, семинары, повышение квалификации), в коллективных педагогических проектах, результаты участия в конкурсах педагогического мастерства, трансляция передового педагогического опыта в разных формах;

13) соблюдение сроков сдачи планов, отчетов, учебной документации и т.д. согласно требованиям, установленным в образовательном учреждении.

2. Для муниципальных бюджетных учреждений – учреждений дополнительного образования и учреждений, реализующих программы дополнительного образования детей:

1) реализация вариативных дополнительных образовательных программ;

2) укомплектованность клубов, секций, кружков, студий и других групп (далее объединения) (процент от нормативного количества обучающихся по дополнительным образовательным программам);

3) сохранность контингента обучающихся в течение учебного года;

4) результаты работы с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из социально неблагополучных семей и т.п.);

5) успешность освоения обучающимися дополнительных образовательных программ (процент участвующих в мероприятиях от общего количества обучающихся в объединении);

6) результативность (количество победителей и призеров) участия обучающихся в мероприятиях муниципального, областного, всероссийского, международного уровня;

7) результативность (количество победителей и призеров) участия обучающихся в мероприятиях муниципального, областного, всероссийского, международного уровня;

8) организация мониторинга, обобщение его результатов и подготовка аналитических материалов о ходе и итогах реализации образовательной программы, итогах ее освоения обучающимися, соответствие прогнозируемых и достигнутых результатов;

9) разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательной деятельности (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения);

10) наличие плана воспитательной деятельности с обучающимися объединения, включая работу с родителями (законными представителями);

11) удовлетворенность обучающихся и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации дополнительных образовательных программ;

12) реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся;

13) реализация механизмов сетевого взаимодействия (участие в методических сообществах педагогов дополнительного образования муниципального и областного уровня, оказание взаимопомощи, обобщение педагогического опыта работы, участие в творческом взаимодействии коллективов, в коллективных педагогических проектах, трансляция передового педагогического опыта в разных формах и т.п.) в реализации дополнительной образовательной программы.

14) соблюдение сроков сдачи планов, отчетов, учебной докумен-

ции и т.д. согласно требованиям, установленным в учреждении.

3. Для муниципальных бюджетных учреждений, реализующих программы дошкольного образования:

1) выполнение показателей, характеризующих объем и качество предоставления муниципальной услуги (результаты текущего контроля посещаемости воспитанников, удовлетворенность родителей (законных представителей) воспитанников качеством предоставляемых образовательных услуг);

2) результативность создания условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников (предупреждение травматизма воспитанников в образовательном учреждении, низкая заболеваемость воспитанников);

3) результаты работы с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из социально неблагополучных семей и т.п.);

4) участие в разработке основной и адаптированной образовательных программ;

5) организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников, обобщение его результатов и подготовка аналитических материалов о ходе и итогах реализации образовательной программы, соответствие прогнозируемых и достигнутых результатов;

6) разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательной деятельности (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения);

7) реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников;

8) участие и результативность участия воспитанников в выставках, конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях;

9) участие в системе методической работы организации (методические объединения, семинары, повышение квалификации), в коллективных педагогических проектах, результаты участия в конкурсах педагогического мастерства, трансляция передового педагогического опыта в разных формах.

10) соблюдение сроков сдачи планов, отчетов и т.д. согласно установленным требованиям.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 5 К ОТРАСЛЕВОМУ ПРИМЕРНОМУ ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ПЕРЕЧЕНЬ ПЕРИОДОВ РАБОТЫ, ЗАСЧИТЫВАЕМЫХ В СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ, ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ

1. Время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях всех форм собственности.

2. Время работы в централизованных бухгалтериях исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления и учреждениях в сферах образования, культуры, здравоохранения и социальной защиты населения.

3. Время работы в исполнительных органах государственной власти, органах местного самоуправления в сферах образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты населения, гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, органах государственной власти, уполномоченных в области государственного надзора и контроля в сфере образования, здравоохранения, органах местного самоуправления, осуществляющих отдельные государственные полномочия по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству, Фонде социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органах, обществах Красного Креста, органах профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и на должностях доверенных врачей.

4. Время работы в учреждениях в сферах образования, здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы в качестве студентов образовательных организаций независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой.

5. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и Российской Федерации и выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

6. Время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в муниципальном бюджет-

ном учреждении в сфере образования или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

7. Периоды работы (при условии, если этим периодом работы непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, включаемая в стаж непрерывной работы):

1) время работы на выборных и штатных должностях в органах законодательной, исполнительной власти и профсоюзных органах;

2) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

3) время работы в учреждениях в сферах образования, здравоохранения, социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

4) время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 6
К ОТРАСЛЕВОМУ ПРИМЕРНОМУ ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА СТАЖ
НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ**

1. Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

2. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за непрерывный стаж работы, является трудовая книжка.

3. Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете непрерывного стажа, должны быть оформлены в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день их внесения в трудовую книжку.

4. Запись о работе, внесенная в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) на основании решения комиссии по установлению стажа, принимаемого в соответствии с пунктом 34 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года N 225, рассматриваются наравне с записью, подтвержденной документами.

5. Исчисление периодов работы (службы, деятельности) осуществляется в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

6. В случае совпадения по времени периодов работы (службы, деятельности), включаемых в непрерывный стаж, учитывается один из таких периодов по выбору работника, подтвержденный заявлением, в котором указывается выбранный для включения в непрерывный стаж.

7. Документы, выдаваемые в целях подтверждения периодов рабо-

ты (службы, деятельности), включаемых в непрерывный стаж, должны содержать номер и дату выдачи, фамилию, имя, отчество лица, которому выдается документ, число, месяц и год его рождения, место работы, период работы, профессию (должность), основания их выдачи (приказы, лицевые счета и другие документы). Документы, выданные работодателями работнику при увольнении с работы, могут приниматься в подтверждение непрерывного стажа и в том случае, если не содержат основания для их выдачи.

8. Если имя, отчество или фамилия гражданина в документе о педагогическом стаже не совпадает с его именем, отчеством или фамилией, указанными в паспорте или свидетельстве о рождении, факт принадлежности этого документа данному гражданину устанавливается на основании свидетельства о браке, свидетельства о перемене имени, справок компетентных органов (должностных лиц) иностранных государств или в судебном порядке.

9. В случае если в представленном документе о периодах работы (службы, деятельности) указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается 1 июля соответствующего года, а если не указано число месяца, то таковым является 15 число соответствующего месяца.

10. Стаж непрерывной работы в учреждениях, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, заверенных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения сферы образования, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже непрерывной работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы.

11. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев:

а) при поступлении на работу после окончания срока трудового договора, сезонной и временной работы;

б) при поступлении на работу после окончания работы на выборных должностях;

в) при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность;

г) при поступлении на работу лиц, уволившихся с работы в связи с уходом за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (независимо от того, работали ли они в это время в других районах страны). Двухмесячный период в этих случаях исчисляется со дня, когда отпала необходимость такого ухода;

д) при поступлении на работу после увольнения в связи с отказом от продолжения работы в связи с существенным изменением условий труда;

е) при поступлении на работу после увольнения в связи с нарушением администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора;

ж) при поступлении на работу после увольнения с работы в связи с восстановлением на работе лица, ранее выполнявшего эту работу;

з) при поступлении на работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации;

и) при поступлении на работу после увольнения в связи с неудовлетворительным результатом испытания;

к) при поступлении на работу после увольнения по соглашению сторон.

12. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев:

а) при поступлении на работу после окончания временной нетрудоспособности, повлекшей в соответствии с законодательством увольнение с прежней работы, а также при поступлении на работу после увольнения с работы в связи с установлением группы инвалидности.

Трехмесячный период в этом случае исчисляется, начиная со дня восстановления трудоспособности. При неоднократном поступлении на работу инвалидов непрерывный стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе;

б) при поступлении на работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующего продолжению данной работы.

13. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, независимо от продолжительности перерыва в работе, после увольнения работника по собственному желанию в связи с уходом на пенсию, достижением им пенсионного возраста или наличием права на пенсию по старости ли-

бо после увольнения пенсионера по другим основаниям, кроме перечисленных в пункте 12 настоящего Приложения. Это правило распространяется также на пенсионеров, получающих пенсии по другим основаниям, если они достигли возраста, необходимого для назначения пенсии по старости.

14. Непрерывный трудовой стаж не сохраняется при поступлении на работу после прекращения трудового договора по следующим основаниям:

а) вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы;

б) совершение работником, выполняющим воспитательные функции аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

в) совершение работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) государственного или общественного имущества;

г) требование профсоюзного органа.

13. В следующих случаях стаж не прерывается:

а) при увольнении в связи с переходом на выборные должности, либо направлением специалистов и других работников на руководящую или иную работу;

б) при поступлении в профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования или другую образовательную организацию (в том числе на подготовительное отделение) либо в аспирантуру, ординатуру, если этого непосредственно предшествовала и за этим, не позднее двух месяцев (не считая времени отпуска, предоставляемого по окончании срока обучения), следовала работа в учреждениях сферы образования независимо от ведомственной подчиненности в качестве студентов высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебной;

в) при призыве (зачислении) в состав Вооруженных Сил СССР, Российской Федерации, в органы КГБ СССР и МВД СССР, ФСБ РФ, если перерыв между днем освобождения от службы и днем поступления на работу или на учебу не превысил трех месяцев, а для лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов, военнослужащих сверхсрочной службы соответственно шести месяцев;

г) при поступлении на работу в организацию как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в учреждениях сферы образования независимо от ведомственной подчиненности.

14. Во всех случаях, когда при переходе с одной работы на другую меняется место жительства, допустимый перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для проезда к новому месту жительства.

Если в течение срока поступления на новую работу, которым обусловлено сохранение стажа работы, работник был временно нетрудоспособен и представил справку об этом, выданную медицинской организацией, за подписями лечащего и главного врачей, заверенную печатью, то этот срок удлиняется на число дней нетрудоспособности. В случае же установления работнику инвалидности в течение этого срока стаж работы исчисляется в порядке, предусмотренном подпунктом «а» пункта 12 настоящего приложения.

15. В непрерывный стаж работы, засчитываемый для установления надбавки за непрерывный стаж, засчитывается:

а) все время повышения квалификации или переподготовки кадров с отрывом от производства в соответствии с учебной программой, но не более шести месяцев;

б) время работы или оплачиваемой производственной практики студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащихся начального профессионального образования и других учебных заведений;

г) время вынужденного прогула при незаконном увольнении, если работник восстановлен на работе.

16. Стаж женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет (в том числе находящегося на их попечении), суммируется, независимо от причины увольнения, а также длительности перерывов в работе.

При оставлении женщинами работы в связи с состоянием здоровья детей школьного возраста старше 14 лет (по заключению лечебного учреждения) стаж, дающий право на получение надбавки за непрерывный стаж, не прерывается при условии возвращения на работу в течение двух месяцев после выздоровления ребенка.

Отцы, воспитывающие детей без матери, опекуны (попечители) и другие лица, осуществляющие уход за детьми указанного возраста, также имеют право на сохранение стажа.

17. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

На ежемесячную надбавку за стаж непрерывной работы начисляются районный коэффициент и северные процентные надбавки за

работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера надбавки.

18. Если у работника право на получение или изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В случае, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период нахождения в командировке, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном заведении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

19. Назначение надбавки за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя, изданного с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа или иного представительного органа.

При прекращении трудового договора с работником надбавка за стаж непрерывной работы начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

20. Стаж работы для назначения ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы определяется комиссией по установлению трудового стажа.

Состав и порядок работы комиссии по установлению трудового стажа утверждается руководителем учреждения.

Решение комиссии об установлении стажа работы оформляется протоколом и передается руководителю учреждения для издания приказа о назначении ежемесячной надбавки за выслугу лет

21. Ответственность за неправильный и несвоевременный пересмотр у работников размеров ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы возлагается на руководителя учреждения.

Трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения и выплаты ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 7 К ОТРАСЛЕВОМУ ПРИМЕРНОМУ ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ПЕРЕЧЕНЬ ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, НАГРУДНЫХ ЗНАКОВ, ЗНАКОВ, ЗНАЧКОВ, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ РАБОТНИКАМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ НАДБАВКА ЗА ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

1. Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации:

«Народный учитель СССР»;

«Заслуженный учитель школы РСФСР»;

«Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР»;

«Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР»;

«Заслуженный работник физической культуры РСФСР».

2. Почетные звания, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации:

«Народный учитель Российской Федерации»;

«Заслуженный деятель науки Российской Федерации»;

«Заслуженный учитель Российской Федерации»;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации»;

«Заслуженный работник культуры Российской Федерации»;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

«Заслуженный деятель искусств Российской Федерации».

3. Почетные звания, утвержденные Министерством просвещения Российской Федерации (ведомственные почетные звания):

«Почетный работник общего образования Российской Федерации»;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»;

«Почетный работник среднего профессионального образования

Российской Федерации);
 «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»;
 «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»
 «Почетный работник сферы образования Российской Федерации».

4. Нагрудные знаки, знаки и значки:
 нагрудный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»;
 нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта»
 нагрудный знак «За достижения в культуре (Министерства культуры Российской Федерации)»;
 нагрудный знак Министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру»;

нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;
 нагрудный значок «Отличник просвещения СССР» Министерства просвещения СССР и Президиума ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений»;
 нагрудный значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профтехобразованию и Президиуму ЦК профсоюза работников государственных учреждений»;
 значок «Отличник народного просвещения»;
 значок «За отличную работу (Министерства культуры СССР)».

5. знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения».

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ на _____ год

(полное название общеобразовательной организации, его подчиненность и адрес)

№№ п/п	Фамилия, Имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения	Стаж непрерывной работы на начало учебного года (число лет и месяцев)*	Размер ставки заработной платы за норму часов учебной (преподавательской) работы по квалификационному уровню ПКГ	Фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы	Заработная плата за фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы	Размер повышения размера оплаты, указанной в графе 8	
								За квалификационную категорию	По иным основаниям
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Продолжение

Заработная плата в месяц за фактическую учебную нагрузку (графа 8) с учетом повышения (повышений) по основаниям, указанным в графах 9, 10	Доплата за дополнительную работу, в том числе:				Надбавка за стаж непрерывной работы*	Иные постоянные надбавки	Итого заработная плата в месяц по графе 11 с учетом доплат и надбавок по графам 12-17	Размер увеличения заработной платы по гр. 18 с учетом районного коэффициента	Размер увеличения заработной платы по гр. 18 с учетом процентной надбавки (северной)	Итого заработная плата (сумма граф 18, 19, 20)
	Проверку письменных работ (определяется с учетом фактического объема учебной нагрузки)	Классное руководство	Заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими	Другую дополнительную работу						
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21

Директор _____

Бухгалтер _____

* (1) При изменении в течение учебного года стажа непрерывной работы, дающего право на увеличение надбавки, в тарификационном списке второй строкой указывается новый размер надбавки с указанием месяца, с которого будет производиться изменение заработной платы.

(2) В случае, если у работника в течение учебного года изменяется размер оплаты в связи с установлением квалификационной категории, увеличением фактического объема учебной нагрузки и по иным основаниям, в тарификационный список вносятся соответствующие изменения. 1 к Методическим рекомендациям

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 10 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА № 477

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЕТА ОБ ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН» ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2019 ГОДА

В соответствии с пунктом 5 статьи 264.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации от 05.10.2015 года № 401 «Об утверждении Порядка опубликования сведений о ходе исполнения бюджета, численности муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений и затрат на их денежное содержание, заработную плату» (с изменениями от 28.03.2016 № 167) администрация муниципального образования «Красноборский муниципальный район» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить отчет об исполнении бюджета муниципального образования «Красноборский муниципальный район» за 9 месяцев 2019 года по доходам в сумме 457504,8 тыс. рублей, по расходам в сумме 447066,5 тыс. рублей с превышением доходов над расходами (профицит бюджета) 10438,3 тыс. рублей.

2. Утвердить исполнение:

- бюджета муниципального образования «Красноборский муниципальный район» за 9 месяцев 2019 года по источникам финансирования дефицита бюджета муниципального района согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- бюджета муниципального образования «Красноборский муниципальный район» за 9 месяцев 2019 года по доходам по основным источникам, зачисляемым в бюджет муниципального района согласно

приложению № 2 к настоящему постановлению;

- бюджета муниципального образования «Красноборский муниципальный район» за 9 месяцев 2019 года по разделам, подразделам классификации расходов бюджетов согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

- бюджета муниципального образования «Красноборский муниципальный район» за 9 месяцев года по главным распорядителям средств бюджета согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

- бюджета муниципального образования «Красноборский муниципальный район» за 9 месяцев 2019 года по муниципальным программам и непрограммным направлениям деятельности согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

3. Утвердить отчет о расходовании средств резервного фонда администрации муниципального образования «Красноборский муниципальный район» за 9 месяцев 2019 года согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

4. Утвердить сведения о численности муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений с указанием фактических расходов на оплату их труда за 9 месяцев 2019 года согласно приложению № 7 к настоящему постановлению.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте администрации МО «Красноборский муниципальный район».

В.С.РУДАКОВ,
глава муниципального образования

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
К ПОСТАНОВЛЕНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ОТ 10 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА № 477

ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА ПО ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЕФИЦИТА БЮДЖЕТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2019 ГОДА

Наименование	Код бюджетной классификации	Назначено на год , тыс.руб.	Исполнено, тыс.руб.	%, исполнен
1	2	3	4	5
Изменение остатков средств на счетах по учету средств бюджета	000 01 05 00 00 00 0000 000	3497,3	-10438,3	-298,5
Увеличение остатков средств бюджетов	000 01 05 00 00 00 0000 500	660038,6	457504,8	69,3
Увеличение прочих остатков средств бюджетов	000 01 05 02 00 00 0000 500	660038,6	457504,8	69,3
Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов	000 01 05 02 01 00 0000 510	660038,6	457504,8	69,3
Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов муниципальных районов	000 01 05 02 01 05 0000 510	660038,6	457504,8	69,3
Уменьшение остатков средств бюджетов	000 01 05 00 00 00 0000 600	663535,9	447066,5	67,4
Уменьшение прочих остатков средств бюджетов	000 01 05 02 00 00 0000 600	663535,9	447066,5	67,4
Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов	000 01 05 02 01 00 0000 610	663535,9	447066,5	67,4
Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов муниципальных районов	000 01 05 02 01 05 0000 610	663535,9	447066,5	67,4
Итого		3 497,3	-10 438,3	-298,5

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
К ПОСТАНОВЛЕНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ОТ 10 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА № 477

**ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ДОХОДОВ ПО ОСНОВНЫМ ИСТОЧНИКАМ,
ЗАЧИСЛЯЕМЫМ В БЮДЖЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2019 ГОДА**

Код бюджетной классификации РФ	Наименование налога (сбора)	Назначено на год , т.р.	Исполнено, т.р.	% исполнения
1	2	3,0	4,0	5,0
000 1 00 00000 00 0000 000	Налоговые и неналоговые доходы	86524,5	61732,2	71,3
000 1 01 00000 00 0000 000	Налоги на прибыль, доходы	50565,5	35360,0	69,9
000 1 01 02000 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц	50565,5	35360,0	69,9
000 1 01 02010 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, источником которых является налоговый агент, за исключением доходов, в отношении которых исчисление и уплата налога осуществляются в соответствии со статьями 227, 227.1 и 228 Налогового кодекса Российской Федерации	50315,5	35083,0	69,7
000 1 01 02020 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных от осуществления деятельности физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, нотариусов, занимающихся частной практикой, адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты и других лиц, занимающихся частной практикой в соответствии со статьей 227 Налогового кодекса Российской Федерации	150,0	80,7	53,8
000 1 01 02030 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами в соответствии со статьей 228 Налогового Кодекса Российской Федерации	100,0	194,9	194,9
000 1 01 02040 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц в виде фиксированных авансовых платежей с доходов, полученных физическими лицами, являющимися иностранными гражданами, осуществляющими трудовую деятельность по найму на основании патента в соответствии со статьей 227.1 Налогового кодекса Российской Федерации		1,4	0,0
000 1 03 00000 00 0000 110	Налоги на товары (работы, услуги), реализуемые на территории РФ	14056,0	11371,9	80,9
000 1 03 02000 01 0000 110	Акцизы по подакцизным товарам (продукции), производимым на территории Российской Федерации	14056,0	11371,9	80,9
000 1 03 02230 01 0000 110	Доходы от уплаты акцизов на дизельное топливо, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты	4800,0	5147,8	107,2
000 1 03 02231 01 0000 110	Доходы от уплаты акцизов на дизельное топливо, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты (по нормативам, установленным Федеральным законом о федеральном бюджете в целях формирования дорожных фондов субъектов Российской Федерации)	4800,0	5147,8	107,2
000 1 03 02240 01 0000 110	Доходы от уплаты акцизов на моторные масла для дизельных и (или) карбюраторных (инжекторных) двигателей, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты	56,0	39,1	69,8
000 1 03 02241 01 0000 110	Доходы от уплаты акцизов на моторные масла для дизельных и (или) карбюраторных (инжекторных) двигателей, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты (по нормативам, установленным Федеральным законом о федеральном бюджете в целях формирования дорожных фондов субъектов Российской Федерации)	56,0	39,1	69,8
000 1 03 02250 01 0000 110	Доходы от уплаты акцизов на автомобильный бензин, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты	9200,0	7055,6	76,7
000 1 03 02251 01 0000 110	Доходы от уплаты акцизов на автомобильный бензин, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты (по нормативам, установленным Федеральным законом о федеральном бюджете в целях формирования дорожных фондов субъектов Российской Федерации)	9200,0	7055,6	76,7
000 1 03 02260 01 0000 110	Доходы от уплаты акцизов на прямогонный бензин, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты	0,0	-870,6	0,0
000 1 03 02261 01 0000 110	Доходы от уплаты акцизов на прямогонный бензин, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты (по нормативам, установленным Федеральным законом о федеральном бюджете в целях формирования дорожных фондов субъектов Российской Федерации)		-870,6	0,0
000 1 05 00000 00 0000 000	Налоги на совокупный доход	9854,0	7203,3	73,1
000 1 05 02000 02 0000 110	Единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности	9831,0	7039,2	71,6
000 1 05 02010 02 0000 110	Единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности	9831,0	7038,1	71,6
000 1 05 02020 02 0000 110	Единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности (за налоговые периоды, истекшие до 1 января 2011 года)		1,1	0,0
000 1 05 03000 01 0000 110	Единый сельскохозяйственный налог	0,0	0,2	0,0
000 1 05 03010 01 0000 110	Единый сельскохозяйственный налог		0,2	0,0
000 1 05 04000 02 0000 110	Налог, взимаемый в связи с применением патентной системы налогообложения	23,0	163,9	712,6
000 1 05 04020 02 0000 110	Налог, взимаемый в связи с применением патентной системы налогообложения, зачисляемый в бюджеты муниципальных районов	23,0	163,9	712,6
000 1 08 00000 00 0000 000	Государственная пошлина	1914,0	1303,6	68,1
000 1 08 03000 01 0000 110	Государственная пошлина по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, мировыми судьями	1614,0	1109,7	68,8
000 1 08 03010 01 0000 110	Государственная пошлина по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, мировыми судьями (за исключением Верховного Суда Российской Федерации)	1614,0	1109,7	68,8
000 1 08 07000 01 0000 110	Государственная пошлина за государственную регистрацию, а также за совершение прочих юридически значимых действий	300,0	193,9	64,6

000 1 08 07142 01 0000 110	Государственная пошлина за совершение действий уполномоченными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, связанных с выдачей документов о проведение государственного технического осмотра тракторов, самоходных дорожно-строительных и иных самоходных машин и прицепов к ним, государственной регистрацией мото-транспортных средств, прицепов, тракторов, самоходных дорожно-строительных и иных самоходных машин, выдачей удостоверений тракториста-машиниста (тракториста), временных удостоверений на право управления самоходными машинами, в том числе взамен утраченных или пришедших в негодность	300,0	183,9	61,3
000 1 08 07150 01 0000 110	Государственная пошлина за выдачу разрешения на установку рекламной конструкции		10,0	0,0
000 1 11 00000 00 0000 000	Доходы от использования имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности	7914,0	4512,1	57,0
000 1 11 05000 00 0000 120	Доходы, получаемые в виде арендной либо иной платы за передачу в возмездное пользование государственного и муниципального имущества (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в т.ч. казенных)	7914,0	4512,1	57,0
000 1 11 05013 05 0000 120	Доходы, получаемые в виде арендной платы за земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах сельских поселений и межселенных территорий муниципальных районов, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды указанных земельных участков	4800,0	2439,3	50,8
000 1 11 05025 05 0000 120	Доходы, получаемые в виде арендной платы, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды за земли, находящиеся в собственности муниципальных районов (за исключением земельных участков муниципальных бюджетных и автономных учреждений)	660,0	329,8	50,0
000 1 11 05075 05 0000 120	Доходы от сдачи в аренду имущества, составляющего казну муниципальных районов (за исключением земельных участков)	2454,0	1743,0	71,0
000 1 12 00000 00 0000 000	Платежи при пользовании природными ресурсами	259,0	67,0	25,9
000 1 12 01000 01 0000 120	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	259,0	67,0	25,9
000 1 12 01010 01 0000 120	Плата за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными объектами	160,0	31,0	19,4
000 1 12 01030 01 0000 120	Плата за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	25,0	-18,3	-73,2
000 1 12 01040 01 0000 120	Плата за размещение отходов производства и потребления	74,0	54,3	73,4
000 1 12 01041 01 0000 120	Плата за размещение отходов производства	74,0	54,3	73,4
000 1 13 00000 00 0000 000	Доходы от оказания платных услуг (работ) и компенсации затрат государства	0,0	227,2	0,0
000 1 13 02995 05 0000 130	Прочие доходы от компенсации затрат бюджетов муниципальных районов		227,2	0,0
000 1 14 00000 00 0000 000	Доходы от продажи материальных и нематериальных активов	913,0	612,3	67,1
000 1 14 02053 05 0000 410	Доходы от реализации иного имущества, находящегося в собственности муниципальных районов (за исключением имущества муниципальных бюджетных и автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных), в части реализации основных средств по указанному имуществу	413,0	0,0	0,0
000 1 14 06013 05 0000 430	Доходы от продажи земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах сельских поселений и межселенных территорий муниципальных районов	500,0	612,3	122,5
000 1 16 00000 00 0000 000	Штрафы, санкции, возмещение ущерба	1049,0	1074,8	102,5
000 1 16 03000 00 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о налогах и сборах	24,0	11,3	47,1
000 1 16 03010 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о налогах и сборах, предусмотренные статьями 116, 119.1, 119.2, пунктами 1 и 2 статьи 120, статьями 125, 126, 126.1, 128, 129, 129.1, 129.4, 132, 133, 134, 135, 135.1, 135.2 Налогового кодекса Российской Федерации	15,0	9,2	61,3
000 1 16 03030 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области налогов и сборов, предусмотренные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	9,0	2,1	23,3
000 1 16 06000 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт	20,0	0,0	0,0
000 1 16 08010 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области государственного регулирования производства и оборота этилового спирта, алкогольной, спиртосодержащей продукции	70,0	186,2	266,0
000 1 16 28000 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия человека и законодательства в сфере защиты прав потребителей	10,0	26,4	264,0
000 1 16 30030 01 0000 140	Прочие денежные взыскания (штрафы) за правонарушения в области дорожного движения	130,0	97,1	74,7
000 1 16 33050 05 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд для нужд муниципальных районов	15,0	20,0	133,3
000 1 16 35030 05 0000 140	Суммы по искам о возмещении вреда, причиненного окружающей среде, подлежащие зачислению в бюджеты муниципальных районов	15,0	0,0	0,0
000 1 16 43000 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства Российской Федерации об административных правонарушениях, предусмотренные статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях	65,0	190,5	293,1
000 1 16 90000 00 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба	700,0	543,3	77,6
000 1 16 90050 05 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты муниципальных районов	700,0	543,3	77,6
000 2 00 00000 00 0000 000	Безвозмездные поступления	573514,1	395772,6	69,0
000 2 02 00000 00 0000 000	Безвозмездные поступления от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	573513,9	395772,4	69,0
000 2 02 10000 00 0000 150	Дотации бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	35650,7	26737,7	75,0
000 2 02 15001 00 0000 150	Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности	35650,7	26737,7	75,0
000 2 02 15001 05 0000 150	Дотации бюджетам муниципальных районов на выравнивание бюджетной обеспеченности	35650,7	26737,7	75,0
000 2 02 20000 00 0000 150	Субсидии бюджетам бюджетной системы Российской Федерации (межбюджетные субсидии)	269936,3	187756,2	69,6
000 2 02 20216 05 0000 150	Субсидии бюджетам муниципальных районов на осуществление дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования, а также капитального ремонта и ремонта дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов населенных пунктов	2351,0	100,3	4,3
000 2 02 25097 05 0000 150	Субсидии бюджетам муниципальных районов на создание в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, условий для занятий физической культурой и спортом	1721,0	1721,0	100,0
000 2 02 25467 05 0000 150	Субсидии бюджетам муниципальных районов на обеспечение развития и укрепления материально-технической базы домов культуры в населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек	70,5	70,5	100,0
000 2 02 25497 05 0000 150	Субсидии бюджетам муниципальных районов на реализацию мероприятий по обеспечению жильем молодых семей	1157,8	771,9	66,7
000 2 02 25519 05 0000 150	Субсидия бюджетам муниципальных районов на поддержку отрасли культуры	69,9	69,9	100,0
000 2 02 25555 05 0000 150	Субсидии бюджетам муниципальных районов на реализацию программ формирования современной городской среды	3525,7	2202,5	62,5
000 2 02 25567 05 0000 150	Субсидии бюджетам муниципальных районов на обеспечение устойчивого развития сельских территорий	3943,7	2741,9	69,5
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов, в том числе:	257096,6	180078,2	70,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на софинансирование вопросов местного значения	232160,1	174117,0	75,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на развитие территориального общественного самоуправления	780,0	780,0	100,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на частичное возмещение расходов по предоставлению мер социальной поддержки квалифицированных специалистов учреждений культуры и образовательных организаций (кроме педагогических работников), финансируемых из местных бюджетов, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)	24,1	24,1	100,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на обеспечение питанием обучающихся по программам начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, проживающих в интернатах	89,4	49,2	55,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на создание условий для обеспечения поселений и жителей городских округов услугами торговли	356,4	163,3	45,8

000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на организацию транспортного обслуживания населения на пассажирских муниципальных маршрутах водного транспорта	111,5	0,0	0,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на оснащение образовательных организаций Архангельской области специальными транспортными средствами для перевозки детей	1000,0	0,0	0,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на мероприятия по реализации приоритетных проектов в сфере туризма	500,0	500,0	100,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на мероприятия в сфере общественного пассажирского транспорта и транспортной инфраструктуры	1787,0	1787,0	100,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на капитальный ремонт муниципальных дошкольных образовательных организаций	1100,0	1100,0	100,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований Архангельской области и подписка на периодическую печать	142,2	142,2	100,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на реализацию мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов	2035,8	1415,4	69,5
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на ремонт зданий муниципальных учреждений культуры	15449,4	0,0	0,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на реализацию мероприятий в сфере обращения с отходами производства и потребления, в том числе с твердыми коммунальными отходами	400,0	0,0	0,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на реализацию муниципальных программ поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций	156,3	0,0	0,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на установку и обслуживание систем видеонаблюдения в муниципальных образовательных организациях (учреждений дошкольного образования)	425,0	0,0	0,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на установку и обслуживание систем видеонаблюдения в муниципальных образовательных организациях (учреждений общего образования)	448,0	0,0	0,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на мероприятия по реализации молодежной политики в муниципальных образованиях	50,0	0,0	0,0
000 2 02 29999 05 0000 150	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на укрепление материально-технической базы муниципальных дошкольных образовательных организаций	81,4	0,0	0,0
000 2 02 30000 00 0000 150	Субвенции бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	266332,6	179895,6	67,5
000 2 02 30024 05 0000 150	Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации, в том числе:	24618,6	18031,3	73,2
000 2 02 30024 05 0000 150	Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации по расчету и предоставлению бюджетам поселений дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений	2213,0	1661,0	75,1
000 2 02 30024 05 0000 150	Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению оплаты стоимости набора продуктов питания в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей	1489,4	1440,7	96,7
000 2 02 30024 05 0000 150	Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации на осуществление государственных полномочий в сфере охраны труда	281,5	183,5	65,2
000 2 02 30024 05 0000 150	Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации на осуществление государственных полномочий по выплате вознаграждений профессиональным олекунам	91,3	0,0	0,0
000 2 02 30024 05 0000 150	Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации в сфере административных правонарушений	437,5	328,1	75,0
000 2 02 30024 05 0000 150	Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации по регистрации и учету граждан, имеющих право на получение жилищных субсидий в связи с переселением из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей	5,0	0,0	0,0
000 2 02 30024 05 0000 150	Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации по формированию торгового реестра	25,0	18,0	72,0
000 2 02 30024 05 0000 150	Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации на возмещение расходов, связанных с реализацией мер социальной поддержки по предоставлению компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)	20075,9	14400,0	71,7
000 2 02 30029 05 0000 150	Субвенции бюджетам муниципальных районов на компенсацию части платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, посещающими образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования	4483,0	2326,8	51,9
000 2 02 35082 05 0000 150	Субвенции бюджетам муниципальных районов на предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений	2247,2	0,0	0,0
000 2 02 35118 05 0000 150	Субвенции бюджетам муниципальных районов на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты	911,4	683,6	75,0
000 2 02 35120 05 0000 150	Субвенции бюджетам муниципальных районов на осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации	6,2	2,2	35,5
000 2 02 39998 05 0000 150	Единая субвенция бюджетам муниципальных районов	3096,4	2209,4	71,4
000 2 02 39999 05 0000 150	Прочие субвенции бюджетам муниципальных районов, в том числе:	230969,8	156642,3	67,8
000 2 02 39999 05 0000 150	Прочие субвенции бюджетам муниципальных районов на реализацию образовательных программ	226842,8	154080,4	67,9
000 2 02 39999 05 0000 150	Прочие субвенции бюджетам муниципальных районов на предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений (областной бюджет)	4127,0	2561,9	62,1
000 2 02 40000 00 0000 150	Иные межбюджетные трансферты	1594,3	1382,9	86,7
000 2 02 40014 05 0000 150	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов из бюджетов поселений на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями	350,0	212,5	60,7
000 2 02 49999 05 0000 150	Прочие межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов, в том числе:	1244,3	1170,4	94,1
000 2 02 49999 05 0000 150	Прочие межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов на обеспечение равной доступности услуг общественного транспорта для категорий граждан, установленных статьями 2 и 4 ФЗ от 12 января 1995 года №5-ФЗ «О ветеранах»	5,4	2,0	37,0
000 2 02 49999 05 0000 150	Прочие межбюджетные трансферты бюджетам муниципальных районов на поддержку муниципальных программ формирования современной городской среды	70,5	0,0	0,0
000 2 02 49999 05 0000 150	Прочие межбюджетные трансферты бюджетам муниципальных районов на поощрение за прирост поступления в областной бюджет налога, взимаемого в связи с применением упрощенной системы налогообложения	489,2	489,2	100,0
000 2 02 49999 05 0000 150	Прочие межбюджетные трансферты бюджетам муниципальных районов из резервного фонда Правительства Архангельской области	679,2	679,2	100,0
000 2 18 00000 00 0000 150	Доходы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации от возврата остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение прошлых лет	15,0	15,0	100,0
000 2 18 50010 05 0000 150	Доходы бюджетов муниципальных районов от возврата бюджетными учреждениями остатков субсидий прошлых лет	6,1	6,1	100,0
000 2 18 60010 05 0000 150	Доходы бюджетов муниципальных районов от возврата прочих остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов поселений	8,9	8,9	100,0
000 2 19 00000 00 0000 150	Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет	-14,8	-14,8	100,0
000 2 19 60010 05 0000 150	Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов муниципальных районов	-14,0	-14,0	100,0
000 2 19 25519 05 0000 150	Возврат остатков субсидий на поддержку отрасли культура из бюджетов муниципальных районов	-0,8	-0,8	100,0

ДОХОДЫ ВСЕГО:		660038,6	457504,8	69,3
---------------	--	----------	----------	------

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
К ПОСТАНОВЛЕНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ МО «КРАСНОБОРСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН» ОТ 10 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА № 477

**ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ РАСХОДОВ БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПО РАЗДЕЛАМ,
ПОДРАЗДЕЛАМ КЛАССИФИКАЦИИ РАСХОДОВ БЮДЖЕТОВ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2019 ГОДА**

Наименование	Раздел	Под-раздел	Назначено на год ,т.р.	Исполне-но, т.р.	% исполне-ния
1	2	3	4	5	6
ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ	01		53088,3	38673,9	72,8
Функционирование высшего должностного лица субъекта РФ и муниципального образования	01	02	1836,0	1458,0	79,4
Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	01	03	1213,2	830,9	68,5
Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	01	04	28504,5	20933,3	73,4
Судебная система	01	05	6,2	2,2	35,5
Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора	01	06	8326,5	5736,9	68,9
Другие общегосударственные вопросы	01	13	13201,9	9712,6	73,6
НАЦИОНАЛЬНАЯ ОБОРОНА	02		911,4	683,6	75,0
Мобилизационная и внебюджетная подготовка	02	03	911,4	683,6	75,0
НАЦИОНАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	03		26,7	26,7	100,0
Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона	03	09	26,7	26,7	100,0
НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА	04		25881,9	15047,9	58,1
Транспорт	04	08	6182,5	5050,4	81,7
Дорожное хозяйство (дорожные фонды)	04	09	17907,0	8989,3	50,2
Другие вопросы в области национальной экономики	04	12	1792,4	1008,2	56,2
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО	05		9917,4	7163,7	72,2
Жилищное хозяйство	05	01	3421,0	2564,3	75,0
Коммунальное хозяйство	05	02	1870,2	1331,4	71,2
Благоустройство	05	03	4626,20	3268,00	70,64
Охрана окружающей среды	06		674,0	174,0	25,82
Другие вопросы в области охраны окружающей среды	06	05	674,0	174,00	25,82
ОБРАЗОВАНИЕ	07		427282,4	291505,5	68,2
Дошкольное образование	07	01	117002,9	79534,4	68,0
Общее образование	07	02	275044,3	191326,5	69,6
Дополнительное образование детей	07	03	23217,2	13853,9	59,7
Молодежная политика и оздоровление детей	07	07	2794,9	2440,9	87,3
Другие вопросы в области образования	07	09	9223,1	4349,8	47,2
КУЛЬТУРА И КИНЕМАТОГРАФИЯ	08		99715,5	62958,4	63,1
Культура	08	01	99715,50	62958,40	63,14
СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	10		23193,8	13351,9	57,6
Пенсионное обеспечение	10	01	1080,7	800,9	74,1
Социальное обеспечение населения	10	03	7945,4	5495,0	69,2
Охрана семьи и детства	10	04	12105,9	5702,5	47,1
Другие вопросы в области социальной политики	10	06	2061,8	1353,5	3415,3
ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ	11		790,0	691,7	87,6
Физическая культура	11	01	690,0	596,5	86,4
Массовый спорт	11	02	100,0	95,2	95,2
МЕЖБЮДЖЕТНЫЕ ТРАНСФЕРТЫ БЮДЖЕТАМ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ОБЩЕГО ХАРАКТЕРА	14		22054,5	16789,2	76,1
Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	14	01	3460,7	2596,8	75,0
Иные дотации	14	02	18009,0	13607,6	75,6
Прочие межбюджетные трансферты общего характера	14	03	584,8	584,8	100,0
ВСЕГО			663535,9	447066,5	67,4

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
К ПОСТАНОВЛЕНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ОТ 10 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА № 477

**ОТЧЕТ
ОБ ИСПОЛНЕНИИ РАСХОДОВ БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПО ГЛАВНЫМ РАСПОРЯДИТЕЛЯМ
СРЕДСТВ БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2019 ГОДА**

Наименование	Глава	Утверждено на год, т.р.	Исполнено, т.р.	% исполнения
1	2	3	4	5
Администрация МО «Красноборский муниципальный район»	800	190563,6	121787,0	63,9
Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации МО «Красноборский муниципальный район»	801	5355,5	3370,0	62,9
Управление образования администрации МО «Красноборский муниципальный район»	875	421148,9	288477,0	68,5
Финансовое Управление администрации МО «Красноборский муниципальный район»	895	46467,9	33432,5	71,9
ВСЕГО		663535,9	447066,5	67,4

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
К ПОСТАНОВЛЕНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ОТ 10 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА № 477

**ОТЧЕТ
ОБ ИСПОЛНЕНИИ РАСХОДОВ БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ
И НЕПРОГРАММНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2019 ГОДА**

Наименование	Назначено на год, т. р.	Исполнено, т. р.	% исполнения
1	4	5	6
I. МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»	611785,0	410883,3	67,2
Муниципальная программа «Патриотическое воспитание, развитие физической культуры, спорта и повышение эффективности реализации молодежной политики в МО «Красноборский муниципальный район» на 2014-2020 годы»	1325,0	1150,1	86,8
Подпрограмма «Физическая культура и спорт в Красноборском районе» на 2014-2020 годы»	790,0	691,7	87,6
Подпрограмма «Семья и молодежь Красноборского района» на 2014-2020 годы»	235,0	161,4	68,7
Подпрограмма «Патриотическое воспитание и допризывная подготовка граждан Красноборского района на 2014-2020 годы»	300,0	297,0	99,0
Муниципальная программа «Обеспечение жильем молодых семей в МО «Красноборский муниципальный район» на 2014-2020 годы»	1606,5	1071,0	66,7
Муниципальная программа «Развитие местного самоуправления в МО «Красноборский муниципальный район» и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций на 2014-2020 годы»	1210,0	1040,0	86,0
Подпрограмма «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций на 2014-2020 годы»	170,0	0,0	0,0
Подпрограмма «Развитие территориального общественного самоуправления в Красноборском районе на 2014-2020 годы»	1040,0	1040,0	100,0
Муниципальная программа «Развитие образования в МО «Красноборский муниципальный район» на период с 2017 по 2019 годы»	420652,1	286766,2	68,2
Подпрограмма «Развитие системы дошкольного и общего образования с 2017 по 2019 годы»	377832,6	258972,2	68,5
Подпрограмма «Развитие системы отдыха и оздоровления детей с 2017 по 2019 годы»	1939,4	1848,3	95,3
Подпрограмма «Развитие системы дополнительного образования с 2017 по 2019 годы»	12501,1	6267,1	50,1
Подпрограмма «Организация и обеспечение образовательного процесса в образовательных учреждениях МО «Красноборский муниципальный район»	6673,9	4349,8	65,2
Подпрограмма «Социальные выплаты работникам образования»	21635,1	15262,3	70,5
Подпрограмма «Создание условий для инклюзивного образования с 2017 по 2019 годы»	70,0	66,5	95,0
Муниципальная программа «Культура и туризм в МО «Красноборский муниципальный район» на 2017 - 2020 годы»	110270,3	70629,1	64,1
Подпрограмма «Культура в МО «Красноборский муниципальный район на 2017 - 2020 годы»	109704,3	70093,1	63,9
Подпрограмма «Туризм в МО «Красноборский муниципальный район на 2017 - 2019 годы»	566,0	536,0	94,7
Муниципальная программа «Устойчивое развитие сельских территорий в МО «Красноборский муниципальный район» (2014-2020 годы)	6249,5	4345,0	69,5
Муниципальная программа «Профилактика правонарушений в МО «Красноборский муниципальный район» на 2017-2020 годы»	180,0	52,8	29,3
Муниципальная программа «Охрана окружающей среды, воспроизводство и использование природных ресурсов на территории МО «Красноборский муниципальный район» на 2014-2020 годы»	674,0	174,0	25,8
Муниципальная программа «Развитие жилищного строительства в МО «Красноборский муниципальный район» на 2019-2024 годы»	1688,3	99,9	5,9
Муниципальная программа «Развитие торговли в МО «Красноборский муниципальный район» (2015-2020 годы)»	581,4	290,2	49,9
Муниципальная программа «Капитальный ремонт общего имущества, муниципальных жилых помещений многоквартирных жилых домов в Красноборском муниципальном районе (2017-2020 годы)»	2379,4	1945,8	81,8
Муниципальная программа «Управление муниципальными финансами в МО «Красноборский муниципальный район» (2018-2020 годы)	32268,9	23980,0	74,3
Подпрограмма «Организация и обеспечение бюджетного процесса в МО «Красноборский муниципальный район» (2018-2020 годы)	10799,2	7775,6	72,0
Подпрограмма «Поддержание устойчивого исполнения бюджетов муниципальных образований Красноборского района» (2018-2020 годы)	21469,7	16204,4	75,5
Муниципальная программа «Развитие энергетики, связи и жилищно-коммунального хозяйства Красноборского района (2014-2020 годы)»	101,0	65,9	65,2
Подпрограмма «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности Красноборского района (2014 - 2020 годы)»	101,0	65,9	65,2
Муниципальная программа «Развитие транспортной системы Красноборского района (2017-2020 годы)»	23845,9	13854,9	58,1
Подпрограмма «Формирование и реализация муниципальной политики в сфере дорожного хозяйства» (2017-2020 годы)	1065,0	570,0	53,5
Подпрограмма «Улучшение эксплуатационного состояния автомобильных дорог общего пользования местного значения за счет ремонта, капитального ремонта и содержания» (2017-2020 годы)	16842,0	8419,3	50,0
Подпрограмма «Развитие общественного пассажирского транспорта и транспортной инфраструктуры Красноборского района» (2017-2020 годы)	5938,9	4865,6	81,9
Муниципальная программа «Формирование современной городской среды на территории Красноборского района 2018-2022 годы»	3596,20	2246,50	62,47
Муниципальная программа «Развитие имущественно-земельных отношений в МО «Красноборский муниципальный район» в 2014-2018 годах»	5156,5	3171,9	61,5
II. НЕПРОГРАММНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	51750,9	36183,2	69,9
Обеспечение функционирования главы муниципального образования	1836,0	1458,0	79,4
Обеспечение деятельности Собрания депутатов	1213,2	830,9	68,5
Председатель Собрания депутатов	996,0	623,8	62,6
Депутаты Собрания депутатов	217,2	207,1	95,3
Обеспечение деятельности органов местного самоуправления	31720,4	22909,3	72,2
Обеспечение деятельности казенных учреждений	6563,4	5011,3	76,4
Резервный фонд	100,0	99,0	99,0
Другие общегосударственные вопросы	842,0	590,3	70,1
Непрограммные расходы в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности	26,7	26,7	100,0
Непрограммные расходы в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданской обороны	26,7	26,7	100,0
Непрограммные расходы в области жилищно-коммунального хозяйства	1000,0	999,0	99,9
Непрограммные расходы в благоустройства	1000,0	999,0	99,9
Непрограммные расходы в области культуры	234,2	234,2	100,0
Обеспечение деятельности домов культуры	234,2	234,2	100,0
Непрограммные расходы в области социальной политики	7630,2	3439,7	45,1
Непрограммные расходы в области межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований общего характера	584,8	584,8	100,0
Итого:	663535,9	447066,5	67,4

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
К ПОСТАНОВЛЕНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ОТ 10 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА № 477

**ОТЧЕТ
О РАСХОДОВАНИИ АССИГНОВАНИЙ РЕЗЕРВНОГО ФОНДА АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН» ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2019 ГОДА**

Утверждено в бюджете на 2019 год 300,0 т.р.

Раздел 1 – выделено по распоряжению администрации

Наименование (главного распорядителя средств бюджета муниципального района, МО поселений, мун.учреждения)	Дата распоряжения	Номер распоряжения	Цель выделения средств	Выделено по распоряжению, тыс. рублей	Кассовое исполнение, тыс. рублей

1	2	3	4	5	6
Комитет по управлению муниципальным имуществом	03.06.2019	147-р	Для оплаты услуг по расчистке территории после пожара здания начальной школы, расположенной по адресу: Архангельская область, с.Красноборск, ул.Гагарина, д.49	100,0	99,0
ВСЕГО по разделу 1				100,0	99,0

Раздел 2 – уменьшено по решению Собрания депутатов

Наименование (главного распорядителя средств бюджета муниципального района, МО поселений, мун.учреждения)	Дата решения сессии Собрания депутатов	Номер решения	Цель выделения средств	Уменьшено по решению, тыс. рублей	Кассовое исполнение, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6
Администрация МО «Красноборский муниципальный район» для МБУК «РКЦ»	21.06.2019	52	На проведение первоочередных противоаварийных работ здания МБУК «РКЦ»	200,0	200,0
ВСЕГО по разделу 2				200,0	200,0

ВСЕГО по разделам 1 и 2 300,0

Остаток ассигнований резервного фонда администрации 0,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
К ПОСТАНОВЛЕНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ОТ 10 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА № 477

СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ С УКАЗАНИЕМ ФАКТИЧЕСКИХ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ИХ ТРУДА ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2019 ГОДА

Показатель	Численность	Фактические расходы на оплату труда, тыс.руб.
Муниципальные служащие	68,1	25260,5
Работники муниципальных учреждений	732,6	215530,4

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 10 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА № 478

ОБ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ БЮДЖЕТНОЙ И НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН» НА 2020 ГОД НА СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В соответствии со статьей 172 Бюджетного кодекса Российской Федерации, главой 1 подраздела 2.1. раздела 2 Положения о бюджетном процессе в муниципальном образовании «Красноборский муниципальный район», утвержденного решением Собрания депутатов от 18.09.2008 года № 46 (с изменениями от 24 декабря 2011 года № 39, от 20 декабря 2013 года № 60, от 22 октября 2014 года № 14, от 01 июля 2015 года № 27, от 28 октября 2015 года № 48, от 21 сентября 2016 года № 42, от 15 марта 2017 года № 19, от 27 сентября 2017 года № 35) администрации муниципального образования «Красноборский муниципальный район» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые основные направления бюджетной и налоговой политики МО «Красноборский муниципальный район» на 2020 год и на среднесрочную перспективу (далее - основные направления бюджетной и налоговой политики).

2. Органам местного самоуправления МО «Красноборский муниципальный район», структурным подразделениям администрации, обладающим правом юридического лица, руководствоваться основными направлениями бюджетной и налоговой политики при формировании бюджета муниципального района на 2020 год.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований поселений обеспечить реализацию основных направлений бюджетной и налоговой политики.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

В.С. РУДАКОВ,
глава муниципального образования.

УТВЕРЖДЕНЫ
ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ
МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ОТ 10 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА № 478

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЮДЖЕТНОЙ И НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН» НА 2020 ГОД И НА СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

I. Цели и задачи бюджетной и налоговой политики

Основные направления бюджетной и налоговой политики МО «Красноборский муниципальный район» на 2020 год и на среднесрочную перспективу (далее – бюджетная и налоговая политика) разработаны в соответствии со статьей 172 Бюджетного кодекса Российской Федерации, главой 1 подраздела 2.1 раздела 2 По-

ложения «О бюджетном процессе в муниципальном образовании «Красноборский муниципальный район», утвержденного решением Собрания депутатов от 18.09.2008 г. № 46 (с изменениями от 24 декабря 2011 года № 39, от 20 декабря 2013 года № 60, от 22 октября 2014 года № 14, от 01 июля 2015 года № 27, от 28 октября 2015 года № 48, от 21 сентября 2016 года № 42, от 15 марта 2017 года № 19, от 27 сентября 2017 года № 35).

Бюджетная и налоговая политика в предстоящем периоде направлена на достижение целей и решение приоритетных задач социально-экономического развития, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и программными документами.

Необходимым условием решения поставленных задач является реализация мер по обеспечению устойчивости и сбалансированности бюджетной системы, повышение эффективности бюджетных расходов.

В этих целях будет продолжено применение мер, направленных на развитие доходной базы Красноборского района. Для обеспечения достоверности бюджетных показателей в основу бюджетного планирования будет положен базовый вариант прогноза социально-экономического развития Красноборского района.

Решение задач социально-экономического развития будет осуществляться в рамках реализации муниципальных программ МО «Красноборский муниципальный район» с учетом принятых решений по оптимизации расходов бюджета муниципального района, повышению эффективности налоговых льгот.

Необходимо продолжить реализацию следующих задач:

мобилизация дополнительных налоговых и неналоговых доходов в бюджет муниципального района, в том числе за счет совершенствования налогового законодательства, оптимизация существующей системы налоговых льгот, расширение базы налогообложения, улучшения качества администрирования доходов, легализации «теневой» заработной платы;

повышение эффективности использования бюджетных средств и муниципального имущества, в том числе за счет реализации отраслевых мероприятий реорганизации бюджетной сети при условии сохранения качества и объемов муниципальных услуг, продажи, сдачи в аренду, консервации неиспользуемого имущества, включения в нормативные затраты на содержание имущества только затрат на имущество, используемое для выполнения муниципального задания, а также отказа от содержания имущества, неиспользуемого для выполнения муниципального задания;

повышение эффективности предоставления мер социальной поддержки;

оптимизация расходов местного бюджета, недопущение принятия расходных обязательств, не обеспеченных финансовыми источниками;

своевременное исполнение расходных обязательств, недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности местного бюджета;

совершенствование системы закупок для муниципальных нужд, в том числе путем обеспечения контроля обоснования закупки, включая обоснование начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальной цены единицы товара, работы, услуги, соблюдения правил нормирования в сфере закупок, применения заказчиком мер ответственности и совершения иных действий в случае нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий контракта, своевременности, полноты и достоверности отражения в документах учета поставленного товара, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги, соответствия использования поставленного товара, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги целям осуществления закупки; создание благоприятного инвестиционного климата Красноборского района, в том числе за счет повышения инвестиционной привлекательности, снижения административных барьеров и сокращения сроков административных процедур, препятствующих развитию инвестиционной деятельности и предпринимательства, развития государственно-частного партнерства;

создание условий для поддержки малого и среднего предпринимательства, в том числе путем развития кластерных проектов и инициатив, выявления, развития и поддержки предпринимательских инициатив и инновационных проектов;

совершенствование межбюджетных отношений и содействие оптимизации расходов местных бюджетов;

обеспечение прозрачности и открытости муниципальных финансов (размещение актуальной информации о бюджете муниципального района на официальном сайте администрации МО «Красноборский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в форме «Бюджета для граждан» к решению о бюджете и к отчету об исполнении бюджета муниципального района).

Необходимо обеспечить безусловное исполнение обязательств муниципального образования «Красноборский муниципальный район» по соглашениям о предоставлении из областного бюджета дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности и субсидий на софинансирование вопросов местного значения, в том числе связанных:

с обеспечением роста налоговых и неналоговых доходов консолидированного бюджета Красноборского района;

с неустановлением расходных обязательств, не связанных с решением вопросов, отнесенных Конституцией Российской Федерации и федеральными законами к полномочиям органов местного самоуправления;

с реализацией программы оптимизации расходов бюджета муниципального района;

с устранением неэффективных налоговых льгот (пониженных ставок по налогам);

с сокращением неэффективных расходов местного бюджета;

с сокращением просроченной кредиторской задолженности консолидированного бюджета Красноборского района, а также бюджетных учреждений;

с соблюдением установленных Правительством Архангельской области нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления.

II. Приоритеты в сфере формирования доходного потенциала

Приоритеты налоговой политики направлены на создание эффективной и стабильной налоговой системы, обеспечивающей устойчивость консолидированного бюджета Красноборского района в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Налоговая политика должна быть нацелена на увеличение доходного потенциала консолидированного бюджета Красноборского района, сохранение социальной и финансовой стабильности, создание условий для устойчивого социально-экономического развития и строиться с учетом изменений законодательства Российской Федерации при одновременной активизации работы органов местного самоуправления муниципального образования «Красноборский муниципальный район» (далее – органы местного самоуправления) и органов местного самоуправления муниципальных образований поселений (далее – органы местного самоуправления поселений) по изысканию дополнительных источников доходов бюджета муниципального района и местных бюджетов.

Достижению целей должны способствовать следующие основные направления:

осуществление контроля за своевременностью и полнотой перечисления

в бюджетную систему налогов и неналоговых платежей;

проведение мероприятий по выявлению, постановке на налоговый учет

и привлечению к налогообложению иногородних субъектов пред-

принимательской деятельности, имеющих имущественные объекты и рабочие места на территории Красноборского района, а также субъектов предпринимательской деятельности, использующих теневые схемы оплаты труда и привлекающих рабочую силу без надлежащего оформления трудовых отношений;

продолжение практики работы межведомственных комиссий по обеспечению доходов бюджета муниципального района и местных бюджетов;

проведение индивидуальной работы с должниками по платежам в бюджетную систему и взаимодействие с организациями по вопросу увеличения налогооблагаемой базы на территории Красноборского района;

взаимодействие органов местного самоуправления и органов местного самоуправления поселений с налоговыми органами и другими администраторами доходов в целях повышения качества администрирования платежей и сокращения недоимки, усиление прензионно-исковой работы с неплательщиками и осуществление мер принудительного взыскания задолженности;

уточнение перечня объектов недвижимости для определения налоговой базы по налогу на имущество организаций на основе кадастровой стоимости в отношении административно-деловых и торговых центров, нежилых помещений, используемых для размещения офисов, торговых объектов, объектов общественного питания и бытового обслуживания;

содействие вовлечению граждан в предпринимательскую деятельность и сокращению неформальной занятости;

проведение ежегодной оценки эффективности налоговых расходов с последующим формированием предложений по сокращению или отмене неэффективных налоговых льгот и преференций, пересмотра условий их предоставления;

сохранение ограничений на принятие новых льгот по местным налогам;

мониторинг результатов введения на территории Красноборского района налога на имущество физических лиц, продолжение работы органов местного самоуправления, направленной на расширение налоговой базы по имущественным налогам путем выявления имущества и земельных участков, которые до настоящего времени не зарегистрированы или зарегистрированы с неполным отражением сведений, необходимых для исчисления налогов;

продолжение работы, направленной на расширение налоговой базы по имущественным налогам путем выявления имущества и земельных участков, которые до настоящего времени не зарегистрированы или зарегистрированы с неполным отражением сведений, необходимых для исчисления налогов;

продолжение работы по инвентаризации и оптимизации имущества казны муниципальных образований;

активизация работы по вовлечению в хозяйственный оборот или приватизации неиспользуемых объектов недвижимости и земельных участков.

III. Приоритеты политики расходования бюджетных средств

Политика расходования бюджетных средств в 2020 году и среднесрочной перспективе должна быть направлена на обеспечение решения приоритетных задач социально-экономического развития, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», и документами стратегического планирования.

Планирование и расходование бюджетных ассигнований должно осуществляться с учетом следующих принципов:

обеспечение достижения плановых результатов проектов, направленных на достижение целей, показателей и результатов федеральных проектов, входящих в состав национальных проектов Российской Федерации;

сохранение соотношений оплаты труда отдельных категорий работников согласно указам Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

обеспечение индексации заработной платы работников бюджетного сектора экономики, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации;

обеспечение исполнения социальных обязательств;

недопущение образования просроченной кредиторской задолженности по принятым обязательствам, в первую очередь, по заработной плате и социальным выплатам, а также по налогам и сборам в бюджетную систему Российской Федерации;

оптимизация инвестиционных расходов, в том числе за счет проведения мероприятий по сокращению объемов незавершенного строительства, финансирования объектов, соответствующих приоритетным задачам социально-экономического развития, реализации в процедуре планирования бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства механизма обоснования инвестиций и проведения его технологического и ценового аудита;

инвентаризации расходов на содержание органов местного самоуправления и уточнение отражения расходов, непосредственно не связанных с их обеспечением;

использование механизмов государственно-частного партнерства для привлечения инвестиций в социальную сферу, жилищно-коммунальное хозяйство, дорожное строительство;

повышение результативности предоставления мер поддержки отраслей экономики, в том числе за счет обеспечения контроля за выполнением условий предоставления бюджетных средств и обеспечения ответственности за их нарушение.

IV. Направления развития и совершенствования межбюджетных отношений

Ведущую роль в системе межбюджетного регулирования на местном уровне сохранит нецелевая финансовая поддержка из бюджета муниципального района в виде дотаций местным бюджетам на выравнивание бюджетной обеспеченности и дотаций на софинансирование вопросов местного значения.

Развитие межбюджетных отношений с органами местного самоуправления поселений будет направлено на поддержание устойчивого исполнения местных бюджетов, повышение эффективности предоставления межбюджетных трансфертов, создание условий для повышения эффективности расходов местных бюджетов и бюджетной консолидации, в том числе:

заключение с органами местного самоуправления поселений соглашений о предоставлении дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности, предусматривающих меры по стимулированию социально-экономического развития и оздоровление муниципальных финансов;

осуществление мониторинга исполнения местных бюджетов реализации указов Президента Российской Федерации, осуществление контроля за недопущением образования просроченной кредиторской задолженности по принятым обязательствам, в первую очередь по заработной плате;

осуществление контроля за соблюдением органами местного самоуправления поселений требований бюджетного законодательства, нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления поселений;

осуществление мониторинга и содействие деятельности органов местного самоуправления поселений по развитию налогового потенциала, улучшению качества работы с налогоплательщиками, устранению неэффективных налоговых льгот, привлечению инвестиций, оптимизации расходов, укрупнению поселений, не имеющих экономического потенциала;

распространение примеров «лучших практик» деятельности органов местного самоуправления поселений по организации муниципального управления и решению вопросов местного значения муниципальных образований, а также оказание методической поддержки органов местного самоуправления поселений по реализации новаций в законодательстве о местном самоуправлении;

установление общего порядка предоставления субсидий, повышение требований к результативности использования целевых бюджетных средств и обеспечению условий софинансирования расходных обязательств за счет средств местных бюджетов, ужесточение ответственности за невыполнение условий предоставления субсидий;

реализация мер по повышению ответственности органов местного самоуправления поселений за несоблюдение условий предоставления межбюджетных трансфертов, установленных статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

создание дополнительных стимулов по выявлению и привлечению к налогообложению в населенных пунктах субъектов предпринимательской деятельности, недопущению увеличения численности работников органов местного самоуправления поселений, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области.

Продолжится работа по привлечению в Красноборский район средств федерального и областного бюджетов. При этом привлечение федеральных и областных средств должно происходить с учетом финансовых возможностей местных бюджетов по обеспечению требуемого объема софинансирования, своевременного выполнения условий соглашений о предоставлении субсидий в части достижения значений показателей результативности использования субсидий.