

D

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
“КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН”**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27 января 2015 г. № 40

с. Красноборск

**О внесении изменений в примерное Положение  
о системе оплаты труда работников учреждений  
культуры, подведомственных администрации  
МО «Красноборский муниципальный район»**

В связи с приведением в соответствие с постановлением Правительства Архангельской области от 07 ноября 2014 года № 453-пп «О внесении изменений в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере культуры и в постановление Правительства Архангельской области от 19 апреля 2011 года № 111-пп» администрация муниципального образования «Красноборский муниципальный район» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в примерное Положение о системе оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных администрации МО «Красноборский муниципальный район», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Красноборский муниципальный район» от 08.12.2014г. № 896 (далее Положение) следующие изменения:

1.1. пункт 35 Положения изложить в следующей редакции:

«35. Надбавка за выслугу лет устанавливается при наличии выслуги лет в учреждениях в сфере культуры и иных организациях в соответствии с настоящим Положением.

Надбавка за выслугу лет начисляется работникам муниципальных учреждений ежемесячно в пределах фонда оплаты труда.

| Продолжительность выслуги лет | Размер надбавки за выслугу лет (в процентах к окладу) |
|-------------------------------|---|
| От 1 до 5 лет                 | 5   |
| От 5 до 10 лет                | 10  |
| От 10 до 15 лет               | 20  |
| Свыше 15 лет                  | 30  |

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение

надбавки за выслугу лет, приведен в приложении № 9 к настоящему Положению.»

1.2. приложение № 4 к Положению изложить в новой прилагаемой редакции.

2. Рекомендовать главам муниципальных образований (поселений) внести аналогичные изменения в примерные Положения о системе оплаты труда.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Временно исполняющий обязанности  
главы администрации**



**А.В. Преминин**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к примерному Положению  
о системе оплаты труда работников  
учреждений культуры, подведомственных администрации  
МО «Красноборский муниципальный район»

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**должностей работников, которым устанавливается повышающий**  
**коэффициент к окладу за работу в сельской местности**

1. Руководители:  
директор, заместитель, заведующий отделом (сектором, филиалом);  
главный бухгалтер;  
главный хранитель фондов.
2. Специалисты всех категорий:  
художник-модельер театрального костюма;  
руководитель клубного формирования;  
руководитель кружка;  
научный сотрудник;  
методист;  
специалист;  
главный библиотекарь;  
главный библиограф;  
библиотекарь;  
библиограф;  
художник-декоратор;  
художник-реставратор;  
культурный организатор;  
аккомпаниатор;  
звукооператор;  
бухгалтер;  
заведующий хозяйством;  
техник-программист.