

Красноборские вести

Основана 25 мая 2012 года

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 17 ФЕВРАЛЯ 2017 Г. №42

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений, в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации администрация муниципального образования «Красноборский муниципальный район» постановляет:

1. Утвердить прилагаемые: Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений; минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих муниципальных учреждений.
2. Главным распорядителем бюджетных средств в течение двух месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления внести изменения в соответствующие отраслевые примерные положения об оплате труда в муниципальных учреждениях в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением.
3. Признать утратившими силу постановления администрации муниципального образования «Красноборский муниципальный район» от 27 августа 2012 года № 550 « Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений»; от 25 сентября 2012 года № 625 «О внесении изменений в постановление от 27.08.2012 года № 550 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений»; от 24 сентября 2014 года № 696 «О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений»; от 14 октября 2015 года № 417 «О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений»;
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте администрации МО «Красноборский муниципальный район».

Т.В. ОВЧИННИКОВА,
временно исполняющий обязанности главы муниципального образования.

УТВЕРЖДЕНО
ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ
МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ОТ 17 ФЕВРАЛЯ 2017 ГОДА №42

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Общие положения
 1. Настоящее Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 5 решения Собрания депутатов от 22 декабря 2006 года № «№ 55 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального района, расположенных на территории муниципального образования «Красноборский муниципальный район» (с изменениями)(далее – решение от 22.12.2006 года № 55).
 2. Настоящее Положение определяет порядок установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений МО «Красноборский муниципальный район» (далее - муниципальные учреждения), в том числе: порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, повышающих коэффициентов к окладам; перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения; перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения; перечень выплат социального характера и порядок их применения; условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений; требования к отраслевым положениям об оплате труда в муниципальных казенных учреждениях, отраслевым примерным положениям об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях, положениям о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений.
 3. Настоящее Положение не распространяется на порядок установления системы оплаты труда работников органов местного самоуправления.
 4. Система оплаты труда работников муниципального учреждения устанавливается положением о системе оплаты труда работников этого муниципального учреждения (далее - положение о системе оплаты труда), утверждаемым руководителем муниципального учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии) в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.
 5. Коллективные договоры, соглашения могут содержать требования к положению о системе оплаты труда, не противоречащие нормативным правовым актам Российской Федерации, нормативным правовым актам Архангельской области и муниципального образования.
 6. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются в следующем порядке: муниципальные казенные учреждения - самостоятельно в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, решением от 22.12.2006 года № 55 и отраслевыми положениями об оплате труда в муниципальных казенных учреждениях (далее - отраслевые положения); муниципальные бюджетные учреждения - самостоятельно в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, решением от 22.12.2006 года № 55 и отраслевыми примерными положениями об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях (далее - примерные отраслевые положения).
 7. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:
 - 1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;
 - 2) государственных гарантий по оплате труда;
 - 3) минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
 - 4) настоящего Положения, а также отраслевых положений (для муниципальных казенных учреждений) или отраслевых примерных положений (для муниципальных бюджетных учреждений);
 - 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - 6) мнения представителей работников в социальном партнерстве.
 8. Система оплаты труда работников муниципального учреждения включает в себя:
 - 1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, повышающие коэффициенты к окладам;
 - 2) выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);
 - 3) выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).
 9. Выплаты социального характера (социальные выплаты) не входят в систему оплаты труда работников муниципальных учреждений, но могут начисляться за счет экономии фонда оплаты труда муниципального учреждения в соответствии с разделом V настоящего Положения.
 10. Основания установления (применения) различных видов выплат в системе оплаты труда работников муниципального учреждения не должны дублировать друг друга.
 11. Заработная плата работников муниципальных учреждений максимальным размером не ограничивается. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период нормы рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Архангельской области.
 12. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется раздельно по каждой из должностей.
 13. В целях настоящего Положения:
 - 1) к административно-управленческому персоналу муниципального учреждения относятся работники, занимающие общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих (за исключением случаев, когда такие работники осуществляют основные виды деятельности, закрепленные уставом муниципального учреждения), а также руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер муниципального учреждения;
 - 2) к вспомогательному персоналу муниципального учреждения относятся работники, осуществляющие деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих (за исключением случаев, когда такие работники осуществляют основные виды деятельности, закрепленные уставом муниципального учреждения);
 - 3) к основному персоналу муниципального учреждения относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципального учреждения.
 14. В соответствии с отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями отдельные общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих и общепрофессиональные профессии рабочих могут быть отнесены к основному персоналу соответствующих муниципальных учреждений.
 15. Категории должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципальных учреждений, определяются отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.
 16. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципального учреждения, разрабатывается на основе соответствующих категорий должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных учреждений, определенных отраслевым положением, примерным отраслевым положением, и утверждается приказом руководителя муниципального учреждения.
 17. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципального учреждения, утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансо-

вого года, за исключением случаев изменения соответствующих категорий должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципальных учреждений, либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников.

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам и порядок их применения

14. Окладом (должностным окладом) является фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставкой заработной платы является фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

15. В отраслевых положениях, примерных отраслевых положениях определяются минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений по профессиональным квалификационным группам.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений по профессиональным квалификационным группам не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, определенных отраслевыми положениями, отраслевыми примерными положениями, в пределах фондов оплаты труда муниципальных учреждений.

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается работнику муниципального учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в муниципальном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника муниципального учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

16. В целях дифференциации оплаты труда работников муниципальных учреждений отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам:

- 1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- 2) повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;
- 3) персональный повышающий коэффициент к окладу;
- 4) повышающий коэффициент к окладу по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения).

17. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу и повышающего коэффициента к окладу по муниципальному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат в случаях, предусмотренных отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями. В остальных случаях применение персонального повышающего коэффициента к окладу и повышающего коэффициента к окладу по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения) не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

18. Если отраслевые положения, примерные отраслевые положения предусматривают установление работникам муниципальных учреждений повышающих коэффициентов к окладам, они определяют минимальные размеры этих повышающих коэффициентов (за исключением повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности), а также основания их установления и категории работников, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам.

19. Основанием установления повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности является необходимость выравнивания оплаты труда работников в рамках соответствующих профессиональных квалификационных групп при переходе от Единой тарифной сетки к новым системам оплаты труда.

20. Повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности устанавливается специалистам муниципальных учреждений в сфере образования и культуры, работающим в сельской местности, в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями определяются перечни должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности.

21. Основаниями установления персональных повышающих коэффициентов к окладам являются:

присвоение работнику квалификационных категорий, классов квалификации, категорий (в том числе классов водителей) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области и муниципального образования;

наличие у работника более высокого профильного образования, чем необходимо в качестве квалификационного требования по соответствующей должности;

наличие у работника второго (дополнительного) образования, которое имеет значение для выполнения должностных обязанностей.

Присвоение квалификационных категорий, классов квалификации, категорий осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области и муниципального образования.

Персональные повышающие коэффициенты к окладам не могут устанавливаться работникам, которым установлены надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории).

22. Основаниями установления повышающих коэффициентов к окладам по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения) являются:

увеличенные объемы или напряженность работы по сравнению с объемами или напряженностью работы по одноименным должностям (профессиям) в муниципальном учреждении (обслуживание большего количества потребителей услуг, оказываемых муниципальным учреждением, обработка большего числа документов, заведомо более значительными размерами площадей, работа со специальным контингентом потребителей услуг, оказываемых муниципальным учреждением, работа со специальными веществами, требующими особого учета, развездной характер работы и т.д.);

работа в муниципальном учреждении определенной категории (вида, типа), структурном подразделении муниципального учреждения, сопряженная с увеличенными объемами работы или увеличенной напряженностью работы по сравнению с аналогичными муниципальными учреждениями, структурными подразделениями муниципальных учреждений.

Повышающие коэффициенты к окладам по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения) не могут устанавливаться работникам, которым установлены надбавки по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения).

23. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладам не ниже соответствующих минимальных размеров повышающих коэффициентов к окладам, определенных отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями, а также основания их установления.

24. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются работнику муниципального учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в муниципальном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника муниципального учреждения подлежат включению виды и конкретные размеры устанавливаемых работнику повышающих коэффициентов к окладам.

Повышающие коэффициенты к окладам начисляются работникам муниципальных учреждений, которым они установлены, ежемесячно.

III. Выплаты компенсационного характера и порядок их применения

25. Выплатами компенсационного характера (компенсационными выплатами) являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

26. К выплатам компенсационного характера относятся:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

выплата за выполнение работ различной квалификации;

выплата за совмещение профессий (должностей);

выплата за расширение зон обслуживания;

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

выплата за сверхурочную работу;

выплата за работу в ночное время;

выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

27. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не ниже минимальных размеров, определенных примерными отраслевыми положениями, отраслевыми положениями.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудо-

вым законодательством.

28. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда работников муниципального учреждения.

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях предусматриваются отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями и положениями о системе оплаты труда.

29. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права.

Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями определяются минимальные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не ниже минимальных размеров, определенных примерными отраслевыми положениями, отраслевыми положениями.

Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями может быть предусмотрено установление выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных. В этих случаях такие выплаты должны быть предусмотрены положениями о системе оплаты труда соответствующих муниципальных учреждений.

30. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года N 573.

Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну предусматривается отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями, положениями о системе оплаты труда.

31. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2, абзацами шестым - девятым подпункта 3, подпунктом 4 пункта 26 настоящего Положения, и условия их начисления устанавливаются работнику муниципального учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в муниципальном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника муниципального учреждения подлежат включению конкретные размеры устанавливаемых работнику выплат компенсационного характера и условия их начисления.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные абзацами вторым - пятым подпункта 3 пункта 26 настоящего Положения, устанавливаются работнику муниципального учреждения соглашением сторон трудового договора.

Выплаты компенсационного характера начисляются работнику муниципального учреждения на основании приказа руководителя муниципального учреждения, издаваемых в соответствии с действующим в муниципальном учреждении положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.

IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

32. Выплатами стимулирующего характера (стимулирующими выплатами) являются выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

33. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы;
- 2) премии за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 4) надбавка за стаж непрерывной работы или надбавка за выслугу лет;
- 5) надбавка за ученую степень;
- 6) надбавка за ученое звание;
- 7) надбавка за почетное звание;
- 8) надбавка за спортивное звание;
- 9) премиальная выплата при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области (далее - премиальная выплата при награждении);
- 10) надбавка молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности (далее - надбавка молодым специалистам).
- 11) надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории);
- 12) надбавка по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения).

34. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за определенный период времени.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципальных учреждений (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений). Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями премиальные выплаты по итогам работы могут устанавливаться иным категориям работников.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются за премируемые периоды, определяемые отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями. Премируемые периоды являются месяц (ежемесячная премиальная выплата) или квартал (ежеквартальная премиальная выплата). Премиальные выплаты по итогам работы должны начисляться за те же премируемые периоды, за которые начисляются премии за интенсивность и высокие результаты работы.

Основаниями для начисления премиальных выплат по итогам работы являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы.

Премиальные выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Размеры премиальных выплат по итогам работы определяются приказами руководителей муниципальных учреждений об их начислении.

Премиальные выплаты по итогам работы начисляются одним из двух способов: в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника. Способ начисления премиальных выплат по итогам работы определяется отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.

При применении премиальной выплаты по итогам работы эта выплата начисляется в равном размере всем работникам муниципального учреждения, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положением о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее неначислении).

Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями, положениями о системе оплаты труда может предусматриваться дифференциация размера премиальной выплаты по итогам работы отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта. При применении премиальной выплаты по итогам работы к отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам, относящимся к соответствующей категории (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положением о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее неначислении).

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен: за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

за невыполнение мероприятий, предусмотренных планом работы муниципального учреждения;

за нарушение требований охраны труда и (или) требований пожарной безопасности.

Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями, положениями о системе оплаты труда определяются предельные (максимальные) размеры снижения премиальных выплат по итогам работы. Предельные (максимальные) размеры снижения премиальных выплат по итогам работы могут быть определены дифференцировано в зависимости от оснований снижения размера премиальных выплат по итогам работы. При этом предельный (максимальный) размер снижения премиальных выплат по итогам работы, определенный положением о системе оплаты труда, не может быть выше предельного (максимального) размера снижения премиальных выплат по итогам работы, определенного соответствующим отраслевым положением, примерным отраслевым положением.

Премиальная выплата по итогам работы не начисляется:

- при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;
- при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;
- при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;
- при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

В приказах руководителей муниципальных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы или их неначислении указываются причины снижения размеров или неначисления.

Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями могут конкретизироваться основания начисления премиальных выплат по итогам работы и основания снижения размера этих премиальных выплат. В соответствии с отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями обстоятельства, предусмотренные абзацами шестнадцатым - восемнадцатым настоящего пункта, могут применяться в качестве оснований снижения размера премиальных выплат по итогам работы.

Положениями о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений могут конкретизироваться основания начисления премиальных выплат и основания снижения размера этих премиальных выплат по сравнению с тем, как они определены соответствующими примерными отраслевыми положениями.

35. Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за определенный период времени.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, за исключением работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципальных учреждений, а также работников, которым установлены премиальные выплаты по итогам работы.

Основанием начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы является достижение показателей и критериев эффективности деятельности работников.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников должны носить конкретный, объективный и измеримый характер и устанавливаться отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями. Показатели и критерии эффективности деятельности работников могут дифференцироваться в отношении различных категорий работников и различных категорий муниципальных учреждений. В соответствии с отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями показатели и критерии эффективности деятельности работников могут конкретизироваться распоряжениями (приказами) главных распорядителей бюджетных средств, издаваемыми в отношении конкретных подведомственных им муниципальных учреждений.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников определяются в баллах за расчетный период. Расчетным периодом является период времени, за который рассчитывается количество баллов у работников муниципального учреждения.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников определяется положениями о системе оплаты труда. Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями могут предусматриваться общие принципы определения количества баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников.

В качестве одних из показателей и критериев эффективности деятельности работников, влияющих на расчет баллов у работников муниципальных учреждений, применяются следующие показатели и критерии эффективности деятельности работников:

применение к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде;

применение к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

применение мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде;

прекращение трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии с отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями обстоятельства, предусмотренные абзацами восьмым - десятым настоящего пункта, могут применяться в качестве оснований для неначисления премии за интенсивность и высокие результаты работы.

Расчетные периоды для целей определения показателей и критериев эффективности деятельности работников, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы, определяются отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями. Расчетный период для целей определения показателей и критериев эффективности деятельности работников, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы, является единым для каждого муниципального учреждения. Расчетные периоды могут быть дифференцированы для различных категорий муниципальных учреждений.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления премиального фонда основного персонала, рассчитанного в соответствии с пунктом 85 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы. В соответствии с отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя муниципального учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники муниципального учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

Количество баллов, полученных работниками в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, определяется комиссией, создаваемой в муниципальном учреждении с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Состав комиссии определяется приказом руководителя муниципального учреждения.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются приказами руководителей муниципальных учреждений о начислении указанных премий. Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются за премируемые периоды, определяемые отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями. Премируемые периоды являются месяц (ежемесячная премия за интенсивность и высокие результаты работы) или квартал (ежеквартальная премия за интенсивность и высокие результаты работы). Премии за интенсивность и высокие результаты работы должны начисляться за те же премируемые периоды, за которые начисляются премиальные выплаты по итогам работы.

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала экономленные средства направляются в последний премируемый период календарного квартала или года, определенный отраслевым положением, примерным отраслевым положением (если иное не предусмотрено отраслевым положением, примерным отраслевым положением), на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы. Размеры дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником соответственно в календарном квартале или календарном году Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы.

Премии за интенсивность и высокие результаты труда начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

36. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется руководителем муниципального учреждения.

37. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается при наличии одного или нескольких из следующих оснований:

- наличие стажа непрерывной работы по специальности;
- наличие стажа непрерывной работы в соответствующем муниципальном учреждении;
- наличие стажа непрерывной работы в организациях определенной отрасли (профиля).

Надбавка за выслугу лет устанавливается при наличии одного или нескольких из следующих оснований:

- наличие выслуги лет по специальности;
- наличие выслуги лет в соответствующем муниципальном учреждении;
- наличие выслуги лет в организациях определенной отрасли (профиля).

Надбавка за стаж непрерывной работы, надбавка за выслугу лет начисляются ежемесячно.

Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями определяется перечень периодов работы, засчитываемых соответственно в стаж непрерывной работы, выслуги лет для установления надбавки, а также порядок исчисления соответственно стажа непрерывной работы, выслуги лет, могут определяться категории работников, которым устанавливается надбавка.

Исчисление стажа непрерывной работы, выслуги лет состоит из подтверждения стажа непрерывной работы, выслуги лет, подсчета стажа непрерывной работы, выслуги лет, установления стажа непрерывной работы, выслуги лет и перерасчета стажа непрерывной работы, выслуги лет. Документами, подтверждающими стаж непрерывной работы, выслугу лет, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке. Подсчет и установление стажа непрерывной работы, выслуги лет осуществляются структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности муниципального учреждения. Установление стажа непрерывной работы, выслуги лет оформляется справкой о стаже непрерывной работы, выслуге лет. Перерасчет стажа непрерывной работы, выслуги лет осуществляется в порядке, предусмотренном для его подсчета и установления.

Надбавка за стаж непрерывной работы, надбавка за выслугу лет устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Примерными отраслевыми положениями определяются минимальные размеры, а отраслевыми положениями - конкретные размеры надбавок за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за стаж непрерывной работы, выслугу лет: в муниципальных бюджетных учреждениях - не ниже минимальных размеров, определенных примерными отраслевыми положениями;

в муниципальных казенных учреждениях - в соответствии с размерами, определенными отраслевыми положениями.

38. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в муниципальном учреждении. Работникам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в муниципальном учреждении, устанавливается надбавка за одну ученую степень.

Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца доктора наук или кандидата наук.

Надбавка за ученую степень начисляется ежемесячно.

Надбавка за ученую степень устанавливается в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Примерными отраслевыми положениями определяются минимальные размеры, а отраслевыми положениями - конкретные размеры надбавок за ученую степень.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за ученую степень: в муниципальных бюджетных учреждениях - не ниже минимальных размеров, определенных примерными отраслевыми положениями;

в муниципальных казенных учреждениях - в соответствии с размерами, определенными отраслевыми положениями.

39. Надбавка за ученое звание устанавливается работникам, которым присвоено ученое звание по профилю их работы в муниципальном учреждении. Работникам, имеющим несколько ученых званий по профилю работы в муниципальном учреждении, устанавливается надбавка за одно ученое звание.

Наличие ученого звания подтверждается аттестатом государственного образца профессора или доцента.

Надбавка за ученое звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за ученое звание устанавливается в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Примерными отраслевыми положениями определяются минимальные размеры, а отраслевыми положениями - конкретные размеры надбавок за ученое звание.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за ученое звание: в муниципальных бюджетных учреждениях - не ниже минимальных размеров, определенных примерными отраслевыми положениями;

в муниципальных казенных учреждениях - в соответствии с размерами, определенными отраслевыми положениями.

40. Надбавка за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание по профилю их работы в муниципальном учреждении. Работникам, имеющим несколько почетных званий по профилю работы в муниципальном учреждении, устанавливается надбавка за одно почетное звание.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся почетные звания, входящие или ранее входившие в государственную наградную систему Российской Федерации. Перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка, определяется отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.

Надбавка за почетное звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за почетное звание устанавливается в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Примерными отраслевыми положениями определяются минимальные размеры, а отраслевыми положениями - конкретные размеры надбавок за почетное звание.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за почетное звание: в муниципальных бюджетных учреждениях - не ниже минимальных размеров, определенных примерными отраслевыми положениями;

в муниципальных казенных учреждениях - в соответствии с размерами, определенными отраслевыми положениями.

41. Надбавка за спортивное звание устанавливается работникам, которым присвоено спортивное звание. Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями определяются категории работников муниципальных учреждений, которым устанавливается надбавка за спортивное звание.

К спортивным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся спортивные звания, предусмотренные Единой всероссийской спортивной классификацией.

Надбавка за спортивное звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за спортивное звание устанавливается в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Примерными отраслевыми положениями определяются минимальные размеры, а отраслевыми положениями - конкретные размеры надбавок за спортивное звание.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за спортивное звание: в муниципальных бюджетных учреждениях - не ниже минимальных размеров, определенных примерными отраслевыми положениями;

в муниципальных казенных учреждениях - в соответствии с размерами, определенными отраслевыми положениями.

42. Премиальная выплата при награждении начисляется работникам одновременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, могут относиться на-

грады Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды исполнительных органов государственной власти Архангельской области.

Премияльная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере.

Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями определяются перечень наград, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, а также минимальные размеры премиильной выплаты при награждении. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры премиильной выплаты при награждении не ниже минимальных размеров, определенных отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.

43. Надбавка молодым специалистам устанавливается работникам, которые: окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации; впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности. Надбавка молодым специалистам устанавливается также работникам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

Надбавка молодым специалистам начисляется в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности. Надбавка молодым специалистам также начисляется, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора и заключением нового.

Примерными отраслевыми положениями определяются минимальные размеры, а отраслевыми положениями - конкретные размеры надбавок молодым специалистам.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок молодым специалистам: в муниципальных бюджетных учреждениях - не ниже минимальных размеров, определенных примерными отраслевыми положениями;

в муниципальных казенных учреждениях - в соответствии с размерами, определенными отраслевыми положениями.

44. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работнику муниципального учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в муниципальном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника муниципального учреждения подлежат включению:

- перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;
- основания начисления устанавливаемых работнику премиальных выплат (премий), в том числе показатели и критерии эффективности деятельности работника и количество баллов за каждый показатель, а также премируемые периоды (применительно к премиям, предусмотренным подпунктами 1 и 2 пункта 33 настоящего Положения) и расчетный период (применительно к премии, предусмотренной подпунктом 2 пункта 33 настоящего Положения);
- конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок, предусмотренных подпунктами 4-8 и 10-12 пункта 33 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера начисляются работнику муниципального учреждения на основании приказов руководителя муниципального учреждения, издаваемых в соответствии с действующим в муниципальном учреждении положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.

44.1. Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается работникам, которым присвоены квалификационные категории, классы квалификации, категории (в том числе классы водителей) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Архангельской области и (или) правовыми актами муниципального образования.

Присвоение квалификационных категорий, классов квалификации, категорий осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Архангельской области, или нормативными правовыми актами муниципального образования.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) не может быть установлена работникам, которым установлены персональные повышающие коэффициенты к окладу.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) начисляется ежемесячно.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Примерными отраслевыми положениями определяются минимальные размеры, а отраслевыми положениями - конкретные размеры надбавок за квалификационные категории (классы квалификации, категории).

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за квалификационные категории (классы квалификации, категории):

в муниципальных бюджетных учреждениях - не ниже минимальных размеров, определенных примерными отраслевыми положениями;

в муниципальных казенных учреждениях - в соответствии с размерами, определенными отраслевыми положениями.

44.2. Надбавка по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения) устанавливается работникам при наличии следующих оснований:

- увеличенные объемы или напряженность работы по сравнению с объемами или напряженностью работы по одноименным должностям (профессиям) в муниципальном учреждении (обслуживание большего количества потребителей услуг, оказываемых муниципальным учреждением, обработка большого числа документов, заведование более значительными размерами площадей, работа со специальным контингентом потребителей услуг, оказываемых муниципальным учреждением, работа со специальными веществами, требующими особого учета, развездной характер работы и т.д.);
- работа в муниципальном учреждении определенной категории (вида, типа), структурном подразделении муниципального учреждения, сопряженная с увеличенными объемами работы или увеличенной напряженностью работы по сравнению с аналогичными муниципальными учреждениями, структурными подразделениями муниципальных учреждений.

Надбавка по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения) не может быть установлена работникам, которым установлены повышающие коэффициенты к окладам по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения).

Надбавка по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения) начисляется ежемесячно.

Надбавка по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения) устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Примерными отраслевыми положениями определяются минимальные размеры, а отраслевыми положениями - конкретные размеры надбавок по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения).

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения):

в муниципальных бюджетных учреждениях - не ниже минимальных размеров, определенных примерными отраслевыми положениями;

в муниципальных казенных учреждениях - в соответствии с размерами, определенными отраслевыми положениями.

V. Выплаты социального характера и порядок их применения

45. Выплаты социального характера (социальными выплатами) являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет фондов оплаты труда муниципальных учреждений.

46. К выплатам социального характера относятся:

- 1) материальная помощь, оказываемая в соответствии с настоящим Положением;
- 2) материальная помощь и иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами муниципального образования.

47. Материальная помощь может быть оказана работнику муниципального учреждения в связи со значимыми событиями в его жизни (рождение ребенка, вступление в брак, тяжелая болезнь работника, тяжелая болезнь или смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии) за счет экономии фонда оплаты труда.

Материальная помощь может быть оказана за счет экономии фонда оплаты труда близким родственникам работника муниципального учреждения в связи с его смертью.

Материальная помощь начисляется одновременно в абсолютном размере, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами муниципального образования.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника, близкого родственника работника.

Положениями о системе оплаты труда определяются перечень оснований для оказания материальной помощи в соответствии с настоящим пунктом и порядок ее оказания.

48. Основания (условия), размеры и порядок начисления материальной помощи и иных выплат, устанавливаемых в соответствии с нормативными правовыми актами муниципального образования, определяются отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями и в соответствии с ними положениями о системе оплаты труда.

VI. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений

49. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им муниципального учреждения, и составляет до 4 размеров указанного должностного оклада. При определении среднего должностного оклада работников муниципальному учреждению учитываются повышающие коэффициенты к окладам, образующие новый оклад в соответствии с пунктом 17 настоящего Положения, если это предусмотрено порядком исчисления среднего должностного оклада работников основного персонала муниципального учреждения.

К основному персоналу муниципального учреждения, определяемому в целях настоящего пункта, относятся работники, непосредственно обеспечивающие осуществление основных видов деятельности, предусмотренных уставом муниципального учреждения.

Определяемые в целях настоящего пункта перечень должностей, профессий работников муниципального учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, и порядок исчисления размера среднего должностного оклада работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя подведомственного муниципального учреждения устанавливаются главным распорядителем.

Должностной оклад руководителя вновь созданного муниципального учреждения определяется главным распорядителем.

Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями определяются максимальные размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу руководимых ими муниципальных учреждений, в пределах, предусмотренных абзацем первым настоящего пункта.

Конкретные размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений определяются главными распорядителями в отношении подведомственных им муниципальных учреждений. Размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений могут быть дифференцированы в зависимости от профиля муниципального учреждения, численности работников и (или) других критериев, носящих объективный характер и определяемых в отношении подведомственных муниципальных учреждений органами местного самоуправления.

Должностной оклад устанавливается руководителю муниципального учреждения трудовым договором в соответствии с распоряжением (приказом) об определении его размера органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя данного муниципального учреждения. В трудовой договор руководителя муниципального учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого руководителем муниципального учреждения должностного оклада.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения подлежит изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год исходя из рассчитанного за предшествующий финансовый год размера среднего должностного оклада работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им муниципального учреждения.

50. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего муниципального учреждения.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений определяются в процентах от должностных окладов руководителей муниципальных учреждений отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.

Должностной оклад устанавливается заместителю руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения трудовым договором в соответствии с отраслевым положением, примерным отраслевым положением, исходя из установленного размера должностного оклада руководителя соответствующего муниципального учреждения. В трудовой договор заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого заместителю руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения должностного оклада.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений подлежат изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год исходя из изменившихся размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений, если иной срок не предусмотрен отраслевым положением, примерным отраслевым положением.

51. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных учреждений в соответствии с разделом III настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера начисляются в соответствии трудовыми договорами работников на основании: распоряжений главных распорядителей - в отношении руководителей муниципальных учреждений;

приказов руководителей муниципальных учреждений - в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений.

52. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым руководителям и заместителям руководителей муниципальных учреждений, относятся:

- 1) премия за качественное руководство муниципальным учреждением;
- 2) премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 3) надбавка за стаж непрерывной работы или надбавка за выслугу лет.

53. Премия за качественное руководство муниципальным учреждением устанавливается работникам с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование муниципального учреждения и организацию осуществления им уставных видов деятельности.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением являются:

- достижение показателей качества и объема муниципальных услуг, показателей качества и объема муниципальных работ, установленных в муниципальном задании муниципального учреждения (в муниципальных бюджетных учреждениях, а также в муниципальных казенных учреждениях, которым сформированы муниципальные задания по решению главного распорядителя средств бюджета муниципального района), или за достижение показателей плана деятельности муниципального учреждения (в иных муниципальных казенных учреждениях);

- достижение показателей и критериев эффективности деятельности муниципального учреждения, отражающих:

- содержание в надлежащем состоянии находящегося у муниципального учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), эффективное использование имущества и строго по целевому назначению;
- своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций;
- рост средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Архангельской области);
- своевременную и правильную оплату труда работников муниципального учреждения;
- обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов муниципального учреждения, обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации, нормативным правовым актам Архангельской области и нормативным правовым актам муниципального образования «Красноборский муниципальный район», соблюдение установленных требований к организации делопроизводства;

- осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Архангельской области и нормативных правовых актов муниципального образования «Красноборский муниципальный район», в том числе предьявляемыми к закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд муниципального учреждения, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности;

- выполнение требований пожарной безопасности;

- своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества;

- надлежащее исполнение иных обязанностей, возложенных на муниципальное учреждение его уставом, а также федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, иными нормативными правовыми актами Архангельской области и муниципального образования «Красноборский муниципальный район».

В случае установления учредителем муниципальному учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников муниципального учреждения со средней заработной платой в субъекте Российской Федерации, обеспечение достижения этих значений показателей также является основанием начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением.

Основание начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением, предусмотренное абзацем седьмым настоящего пункта, не распространяется на муниципальные казенные учреждения.

Весовое значение показателей качества и объема муниципальных услуг, показателей качества и объема муниципальных работ, установленных в муниципальном задании муниципального учреждения (показателей плана деятельности муниципального учреждения), при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением определяется в отношении руководителей муниципальных учреждений примерными отраслевыми положениями, отраслевыми положениями, в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений - приказами руководителей муниципальных учреждений.

Перечни показателей и критериев эффективности деятельности муниципального учреждения, предусмотренных абзацами четвертым - пятнадцатым настоящего пункта, в отношении руководителей муниципальных учреждений определяются постановлением администрации муниципального образования «Красноборский муниципальный район», в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений - приказами руководителей муниципальных учреждений.

Показатели и критерии эффективности деятельности муниципального учреждения определяются в балах за расчетный период. Расчетным периодом является период времени, за который рассчитывается количество баллов у работников муниципального учреждения. Эквивалент одного балла может определяться на период, превышающий расчетный период, но не более одного года. Период, за который определяется эквивалент одного балла, может устанавливаться распоряжениями (приказами) органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя данного муниципального учреждения.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности муниципального учреждения определяется в отношении руководителей муниципальных учреждений распоряжениями (приказами) органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя данного муниципального учреждения, в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений - приказами руководителей муниципальных учреждений.

В соответствии с отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями обстоятельства, предусмотренные абзацами двадцать вторым - двадцать четвертым настоящего пункта, могут применяться в качестве одних из показателей и критериев эффективности деятельности муниципальных учреждений, влияющих на расчет баллов при применении премий за качественное руководство муниципальным учреждением.

Расчетным периодом для целей определения наличия оснований начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением является календарный квартал, если иное не предусмотрено отраслевым положением, примерным отраслевым положением.

Размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных работниками в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях для заместителя руководителя муниципального учреждения определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда руководящего состава муниципального учреждения, определенного в соответствии с пунктом 84 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником. Эквивалент одного балла в рублях для заместителя руководителя муниципального учреждения определяется путем деления распределенной заместителем руководителя и главному бухгалтеру муниципального учреждения части премиального фонда руководящего состава муниципального учреждения, определенного в соответствии с пунктом 84 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. В соответствии с отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями эквиваленты одного балла утверждаются в отношении руководителя муниципального учреждения распоряжением (приказом) органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя данного муниципального учреждения, в отношении заместителей руководителей муниципального учреждения - приказами руководителей муниципального учреждения и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны. Работники муниципального учреждения вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.

Размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются на основании собственной информации и информации, поступившей в течение премируемого периода от органов местного самоуправления, физических и юридических лиц, об основаниях для начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением:

- распоряжениями (приказами) главного распорядителя средств бюджета муниципального района по согласованию с учредителем учреждения - в отношении руководителей муниципальных учреждений;
- приказами руководителей муниципальных учреждений - в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений.

Премии за качественное руководство муниципальным учреждением начисляются в абсолютных размерах.

Премии за качественное руководство муниципальным учреждением начисляются за те же премируемые периоды, за которые начисляется премияльная выплата по итогам работы иным работникам муниципального учреждения.

Премии за качественное руководство муниципальным учреждением начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

54. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу работника.

Размер премияльной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется:

- в отношении руководителя муниципального учреждения - главным распорядителем;
- в отношении заместителя руководителя муниципального учреждения - руководителем муниципального учреждения.

55. Надбавка за стаж непрерывной работы (надбавка за выслугу лет) устанавливается руководителям и заместителям руководителей муниципальных учреждений в соответствии с пунктом 37 настоящего Положения.

56. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым главным бухгалтерам муниципальных учреждений, относятся:

- 1) премия за качественное руководство муниципальным учреждением;
- 2) премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 4) надбавка за стаж непрерывной работы или надбавка за выслугу лет.

57. Премия за качественное руководство муниципальным учреждением начисляется главным бухгалтерам муниципальных учреждений на условиях и в порядке, предусмотренных пунктом 53 настоящего Положения (включая абзац двадцать пятый пункта 53 настоящего Положения, если иное не предусмотрено отраслевым положением, примерным отраслевым положением), с учетом особенностей, предусмотренных настоящим пунктом.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением является достижение показателей и критериев эффективности деятельности муниципального учреждения, а именно:

- надлежащее ведение бухгалтерского учета и налогового учета муниципального учреждения;
- своевременное и правильное составление финансово-плановых документов муниципального учреждения;
- обеспечение своевременного и правильного начисления и выплаты заработной платы и иных денежных сумм, причитающихся работникам муниципального учреждения;
- обеспечение своевременной и правильной уплаты налогов и сборов, страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов;
- обеспечение своевременной и правильной выплаты денежных сумм по гражданско-правовым договорам муниципального

учреждения;

своевременная и надлежащая подготовка и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также налоговых деклараций, налоговых расчетов и иных документов, представляемых в налоговые органы.

Основания для начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением могут быть дополнены приказами руководителя муниципального учреждения в зависимости от объема должностных обязанностей главных бухгалтеров.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности муниципального учреждения, предусмотренные абзацами третьим - девятым настоящего пункта, определяется приказом руководителя муниципального учреждения. При этом эквивалент одного балла в рублях для главного бухгалтера муниципального учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру муниципального учреждения части премиального фонда руководящего состава муниципального учреждения, определенного в соответствии с пунктом 84 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. В соответствии с отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя муниципального учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Главный бухгалтер муниципального учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

Размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются приказами руководителей муниципальных учреждений.

59. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу главного бухгалтера.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется в отношении главного бухгалтера муниципального учреждения руководителем муниципального учреждения.

60. Надбавка за стаж непрерывной работы (надбавка за выслугу лет) устанавливаются главным бухгалтерам муниципальных учреждений в соответствии с пунктом 37 настоящего Положения.

61. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения трудовым договором в соответствии с распоряжениями (приказами) органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя данного муниципального учреждения (в отношении руководителя муниципального учреждения), и приказами руководителя муниципального учреждения (в отношении заместителя руководителя муниципального учреждения, главного бухгалтера муниципального учреждения). В трудовой договор руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;
основания начисления устанавливаемых работнику премий, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности муниципального учреждения и количество баллов за каждый показатель, а также премируемые периоды (применительно к премии, предусмотренной подпунктом 1 пункта 52 и подпунктом 1 пункта 56 настоящего Положения);
конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок.

Выплаты стимулирующего характера начисляются на основании:
распоряжений главного распорядителя, - в отношении руководителей муниципальных учреждений;
приказов руководителей муниципальных учреждений - в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений.

62. Выплаты социального характера устанавливаются руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных учреждений в соответствии с разделом V настоящего Положения.

Выплаты социального характера начисляются на основании:
распоряжений главного распорядителя, - в отношении руководителей муниципальных учреждений;
приказов руководителей муниципальных учреждений - в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений.

62.1. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения, формируемая за счет всех источников финансирования и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячных заработных плат остальных работников муниципальных учреждений (далее - предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются распоряжениями (приказами) органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя данного муниципального учреждения, применительно к каждому муниципальному учреждению.

В муниципальных учреждениях, на которые распространяются отраслевые положения, примерные отраслевые положения, предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются с учетом фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года уровня соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном муниципальном учреждении.

Во внеотраслевых муниципальных учреждениях предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются с учетом фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года среднего по всем муниципальным учреждениям уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года уровня соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном муниципальном учреждении.

Распоряжениями (приказами) органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя подведомственных муниципальных учреждений, утверждаются критерии определения предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат, если это предусмотрено отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются в кратности от 1 до 4, если меньшая кратность предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат не установлена отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.

Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру. Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

VII. Требования к отраслевым положениям, примерным отраслевым положениям, положениям о системе оплаты труда

63. Структура отраслевого положения, примерного отраслевого положения должна содержать разделы, устанавливающие:

- 1) общие положения;
- 2) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, повышающие коэффициенты к окладам, порядок и условия их применения;
- 3) выплаты компенсационного характера, порядок и условия их применения;
- 4) выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их применения;
- 5) выплаты социального характера, порядок и условия их применения;
- 6) условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений.

63.1. Структура положения о системе оплаты труда должна содержать разделы, предусмотренные подпунктами 1 - 5 пункта 63 настоящего Положения.

Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений в положениях о системе оплаты труда не устанавливаются.

64. В разделе, устанавливающим общие положения, содержатся общее описание применяемой системы оплаты труда и ее основные элементы.

65. В разделе отраслевого положения, примерного отраслевого положения, устанавливающим оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, повышающие коэффициенты к окладам:
определяются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников;
могут определяться повышающие коэффициенты к окладам из числа предусмотренных пунктом 16 настоящего Положения, порядок и условия их применения.

66. В разделе положения о системе оплаты труда, устанавливающим оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, повышающие коэффициенты к окладам, определяются:
оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников;
повышающие коэффициенты к окладам, предусмотренные соответствующим отраслевым положением, примерным отраслевым положением, порядок и условия их применения.

67. Положениями о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений может быть предусмотрено: установление повышающих коэффициентов к окладам из числа предусмотренных пунктом 16 настоящего Положения, но не предусмотренных соответствующим примерным отраслевым положением;

расширение категорий работников, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам, по сравнению с тем, как это определено соответствующим примерным отраслевым положением, при условии соблюдения требований, предусмотренных пунктами 19 - 22 настоящего Положения;

определение дополнительных оснований для установления персонального повышающего коэффициента, если соответствующим примерным отраслевым положением предусмотрены не все основания установления персонального повышающих коэффициентов, указанные в пункте 21 настоящего Положения.

определение дополнительных оснований для установления повышающего коэффициента к окладу по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения), если соответствующим примерным отраслевым положением предусмотрены не все основания установления повышающих коэффициентов к окладам по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения), указанные в пункте 22 настоящего Положения.

68. В разделе отраслевого положения, примерного отраслевого положения, устанавливающим выплаты компенсационного характера:

определяются порядок и условия применения выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктами 2 и 3 пункта 26 настоящего Положения;

могут определяться порядок и условия применения выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктами 1 и 4 пункта 26 настоящего Положения;

могут определяться порядок и условия применения иных выплат компенсационного характера, связанных с отраслевыми особенностями оплаты труда, не указанных в пункте 26 настоящего Положения, но предусмотренных областными законами или нормативными правовыми актами муниципального образования. В этих случаях в отраслевых положениях, примерных отраслевых положениях должны определяться основания (условия), размеры и порядок начисления этих выплат.

69. В разделе положения о системе оплаты труда, устанавливающим выплаты компенсационного характера, определяются порядок и условия применения выплат компенсационного характера, предусмотренных соответствующим отраслевым положением, примерным отраслевым положением.

70. В разделе отраслевого положения, примерного отраслевого положения, устанавливающим выплаты стимулирующего характера:

должны определяться порядок и условия применения выплат стимулирующего характера, предусмотренных подпунктами 1 - 3 пункта 33 настоящего Положения;

могут определяться порядок и условия применения выплат стимулирующего характера, предусмотренных подпунктами 4 - 12 пункта 33 настоящего Положения;

могут определяться порядок и условия применения иных выплат стимулирующего характера, связанных с отраслевыми особенностями оплаты труда, не указанных в пункте 33 настоящего Положения, но предусмотренных областными законами или нормативными правовыми актами муниципального образования. В этих случаях в отраслевых положениях, примерных отраслевых положениях должны определяться основания (условия), размеры и порядок начисления этих выплат.

71. В разделе примерного отраслевого положения, устанавливающим выплаты стимулирующего характера, могут предусматриваться иные выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные пунктом 33 настоящего Положения, с учетом соблюдения требований пункта 9 настоящего Положения. В этих случаях в примерных отраслевых положениях должны определяться основания (условия), размеры и порядок начисления этих выплат.

72. В разделе положения о системе оплаты труда, устанавливающим выплаты стимулирующего характера, определяются порядок и условия применения выплат стимулирующего характера, предусмотренных соответствующим отраслевым положением, при-

мерным отраслевым положением.

В разделе положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения, устанавливающим выплаты стимулирующего характера, может быть предусмотрено:

расширение категорий работников, которым устанавливаются надбавки, по сравнению с тем, как эти категории определены соответствующим примерным отраслевым положением;

определение дополнительных оснований для установления надбавок по сравнению с тем, как эти основания определены соответствующим примерным отраслевым положением.

73. В разделе отраслевого положения, примерного отраслевого положения, положения о системе оплаты труда, устанавливающим выплаты стимулирующего характера, в отношении отдельных выплат стимулирующего характера могут определяться:

категории работников, которым устанавливаются выплаты стимулирующего характера;

порядок начисления выплат стимулирующего характера работникам, поступившим (уволненным) в периоде, за который начисляются соответствующие выплаты стимулирующего характера.

74. В разделе отраслевого положения, примерного отраслевого положения, устанавливающим выплаты социального характера:

определяются порядок и условия применения выплаты социального характера, предусмотренной подпунктом 1 пункта 46 настоящего Положения;

могут определяться порядок и условия применения выплаты социального характера, предусмотренной подпунктом 2 пункта 46 настоящего Положения.

75. В разделе положения о системе оплаты труда, устанавливающим выплаты социального характера, определяются порядок и условия применения выплат социального характера, предусмотренных соответствующим отраслевым положением, примерным отраслевым положением.

76. В разделе отраслевого положения, примерного отраслевого положения, устанавливающим условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, определяются условия оплаты их труда в соответствии с разделом VI настоящего Положения. При этом в части, касающейся выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных учреждений:

определяются порядок и условия применения выплат стимулирующего характера, предусмотренных подпунктом 2 пункта 52 и подпунктами 1 и 3 пункта 56 настоящего Положения;

могут определяться порядок и условия применения выплат стимулирующего характера, предусмотренных подпунктом 3 пункта 52 и подпунктами 2 и 4 пункта 56 настоящего Положения.

Если в муниципальных учреждениях персональный повышающий коэффициент к окладу не учитывается при определении среднего должностного оклада работников муниципального учреждения в целях установления должностного оклада руководителям и заместителям руководителей муниципальных учреждений (пункт 49 настоящего Положения), а руководителям и заместителям руководителей таких муниципальных учреждений присваиваются квалификационные категории, подлежащие учету при их работе по соответствующим должностям, в разделе отраслевого положения, примерного отраслевого положения, устанавливающим условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, определяются условия установления руководителям и заместителям руководителей муниципальных учреждений персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением квалификационных категорий. Условия установления руководителям и заместителям руководителей муниципальных учреждений персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением квалификационных категорий должны быть аналогичны условиям установления персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением квалификационных категорий для иных работников муниципальных учреждений.

Если руководителям и заместителям руководителей муниципальных учреждений присваиваются квалификационные категории, подлежащие учету при их работе по соответствующим должностям, в разделе отраслевого положения, примерного отраслевого положения, устанавливающим условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, определяются условия установления руководителям и заместителям руководителей муниципальных учреждений надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории). Условия установления руководителям и заместителям руководителей муниципальных учреждений надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) должны быть аналогичны условиям установления надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) иным работникам муниципальных учреждений.

77. Требования, предусмотренные разделами I - V и VIII настоящего Положения, для отраслевых положений и примерных отраслевых положений, распространяются на положения о системе оплаты труда работников внеотраслевых муниципальных учреждений.

Требования, предусмотренные разделом VI настоящего Положения, для отраслевых положений и примерных отраслевых положений, во внеотраслевых муниципальных учреждениях реализуются распоряжениями (приказами) органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя подведомственных им муниципальных учреждений (в отношении руководителей муниципальных учреждений), и приказами руководителей муниципальных учреждений (в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений и главных бухгалтеров муниципальных учреждений).

VIII. Требования к структуре фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений

78. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых муниципальному казенному учреждению из бюджета муниципального района, и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

79. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых муниципальному бюджетному учреждению из бюджета муниципального района и бюджетов государственных внебюджетных фондов, а также исходя из объема средств, поступающих от приносящей доходы деятельности.

80. Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями устанавливается предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников муниципальных учреждений с учетом требований пункта 81 настоящего Положения.

81. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного (технического) персонала в фондах оплаты труда работников муниципальных учреждений не должна превышать 40 процентов.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного (технического) персонала в фондах оплаты труда работников муниципальных учреждений, устанавливаемая отраслевым положением, примерным отраслевым положением, может быть дифференцирована в зависимости от среднесписочной численности работников муниципального учреждения, среднесписочной численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала муниципального учреждения или среднесписочной численности работников основного персонала муниципального учреждения.

Отраслевым положением, примерным отраслевым положением может быть предусмотрено, что предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников муниципальных учреждений должна быть установлена таким образом, чтобы средняя заработная плата работников основного персонала муниципального учреждения превышала среднюю заработную плату работников муниципального учреждения.

82. Предельные доли, устанавливаемые в соответствии с пунктами 80 - 81 настоящего Положения, определяются вне зависимости от источников формирования фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений.

Предельные доли, устанавливаемые в соответствии с пунктами 80 - 81 настоящего Положения, подлежат контролю со стороны учредителя подведомственных им муниципальных учреждений, по итогам каждого календарного квартала в течение финансового года.

83. Часть средств фонда оплаты труда работников муниципального учреждения, направляемая на выплату премий (премиальных выплат), является стимулирующим фондом.

Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников муниципального учреждения и объемом средств фонда оплаты труда работников муниципального учреждения, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

Средства стимулирующего фонда распределяются между административно-управленческим и вспомогательным персоналом муниципального учреждения, с одной стороны, и основным персоналом муниципального учреждения, с другой стороны, с учетом соблюдения требования о предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников муниципального учреждения (пункты 80 - 81 настоящего Положения).

84. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам административно-управленческого и вспомогательного персонала, является стимулирующим фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

В стимулирующем фонде административно-управленческого и вспомогательного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями, за исключением премиальных выплат по итогам работы и премий за качественное руководство муниципальным учреждением. Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

Средства премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала распределяются между руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером муниципального учреждения, с одной стороны, и иными работниками, отнесенными к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципального учреждения, с другой стороны, с учетом требования о предельном уровне соотношения среднемесячных заработных плат (пункт 62.1 настоящего Положения).

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения, является премиальным фондом руководящего состава муниципального учреждения, делится между руководителем муниципального учреждения и остальными работниками руководящего состава муниципального учреждения и направляется на выплату премий за качественное руководство муниципальным учреждением.

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная иными работниками, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципального учреждения, направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату премиальных выплат по итогам работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников муниципального учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенных иными работниками, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципального учреждения, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года (если иное не предусмотрено отраслевым положением, примерным отраслевым положением) на выплату премиальных выплат по итогам работы тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о незначении премиальной выплаты. Размеры этих премиальных выплат по итогам работы определяются в соответствии с абзацем восьмым пункта 34 настоящего Положения.

85. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам основного персонала, является стимулирующим фондом основного персонала.

В стимулирующем фонде основного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями, за исключением премий за интенсивность и высокие результаты работы. Объем средств стимулирующего фонда основного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда основного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом основного персонала и направляется на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда основного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников муниципального учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства расходуются в соответствии с абзацем девятнадцатым пункта 35 настоящего Положения.

86. Особенности применения требований к структуре фондов оплаты труда работников государственных учреждений, предусмотренных пунктами 83 - 85 настоящего Положения, могут устанавливаться отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.

87. Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями в структуре фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений может быть предусмотрено предельная доля средств, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

88. Муниципальные учреждения должны обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений, установленных отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями.

УТВЕРЖДЕНЫ
ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ
МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ОТ 17 ФЕВРАЛЯ 2017 № 42

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ, ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

| Профессиональная квалификационная группа | Минимальные размеры окладов (должностных окладов), рублей |
|--|---|
| Должности и профессии первого уровня | 1605 |
| Должности и профессии второго уровня | 2030 |
| Должности третьего уровня | 2990 |
| Должности четвертого уровня | 3900 |

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 17 МАРТА 2017 Г. №75

О МЕРАХ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ НА ВОДНЫХ ОБЪЕКТАХ МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН» В ВЕСЕННИЙ ПЕРИОД 2017 ГОДА И ЗАПРЕТЕ ВЫХОДА (ВЫЕЗДА) НА ЛЕД

Учитывая установившиеся неблагоприятные погодные условия для эксплуатации зимних ледовых переправ (плюсовая температура воздуха, интенсивное таяние снега и льда), выход по льду с устья р. Вычегда в р. Северная Двина и во исполнение требований Водного кодекса Российской Федерации от 03.06.2006г. № 74-ФЗ, постановления Администрации Архангельской области от 28.04.2009г. № 119-па/17 «Об утверждении правил охраны жизни людей на водных объектах в Архангельской области» и статьи 7 областного закона от 20 сентября 2005 года № 85-5-03 «О компетенции органов государственной власти Архангельской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области и организаций в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданской обороны» и в целях обеспечения безопасности и охраны жизни людей, предотвращения чрезвычайных ситуаций на водных объектах, расположенных на территории муниципального образования «Красноборский муниципальный район», администрация муниципального образования «Красноборский муниципальный район» постановляет:

1. Запретить выход людей на лед водных объектов, расположенных на территории МО «Красноборский муниципальный район» при наличии следующих критериев опасности:

- 1.1. Состояние льда:
 - наличие полыней, промоин, заберег, слома припая льда, отрывов льда, отжимов льда от берега.
 - наличие установленных аншлагов «Переход (переезд) по льду запрещен».
2. Отделу по ГО, ЧС и экологической безопасности (Г.П. Синицкий):
 - при наличии критериев опасности, указанных в п.п. 1.1 настоящего постановления, своевременно установить аншлаги «Переход (переезд) по льду запрещен» в местах возможного массового выхода людей на лед;
 - при ухудшении состояния льда и ледовой обстановки совместно с Красноборским инспекторским участком Центра ГИМС МЧС России по Архангельской области, ОМВД России «Красноборский», ГКУ Архангельской области «ОГПС № 8» организовать патрулирование в возможных местах массового выхода людей на лед для контроля и принятия мер по соблюдению установленного порядка и мер безопасности;
 - организовать профилактическую работу с населением посредством распространения статей, памяток и листовок о мерах безопасности на весеннем льду, и в период ледохода и паводка.

3. Рекомендовать ведущему инженеру Котласско-Красноборско-Верхнетоемского РДО ГКУ Архангельской области «Дорожное агентство «Архангельскавтодор» В.В. Лукину, начальнику Красноборского производственного участка ОАО «Котласское ДРСУ» А.Б. Ковалеву и исполняющему обязанности начальника отделения ГИБДД ОМВД России «Красноборский» В.В.Трапезникову усилить контроль по недопущению выезда автотранспорта на запрещенные для проезда транспортные ледовые переправы.

Рекомендовать инженеру Котласско-Красноборско-Верхнетоемского РДО ГКУ Архангельской области «Дорожное агентство «Архангельскавтодор» В.В. Лукину и начальнику Красноборского производственного участка ОАО «Котласское ДРСУ» А.Б. Ковалеву, после закрытия ледовой переправы, провести ослабление транспортной ледовой переправы «Красноборск – Дябрино».

4. Руководителю отдела по ГО, ЧС и экологической безопасности Г.П. Синицкому обеспечить через ЕДДС своевременное информирование населения, руководителей объектов экономики о состоянии весеннего льда на водоемах, прогнозах начала ледохода и опасных изменениях в ледовой и паводковой обстановке в весенний период 2017 года.

5. Начальнику Управления образования В.Б. Благодареву и директору ГАОУ СПО Архангельской области «Красноборский лесотехнический техникум» А.А. Панову до 1 апреля 2017 года спланировать и провести в школах и техникуме занятия по соблюдению правил безопасности на весеннем льду, в период ледохода и паводка.

Своими приказами ограничить (запретить) выход учащихся на опасный весенний лед, представляющий реальную угрозу их здоровью и жизни.

С момента закрытия ледовых переправ и до установления регулярного водного транспортного сообщения по маршрутам «Красноборск - Дябрино - Смагино - Красноборск» обеспечить проживание и питание учащихся Правобережья, обучающихся в МБОУ «Красноборская средняя школа» и ГАОУ СПО Архангельской области «Красноборский лесотехнический техникум» в интернатах и общежитиях для продолжения их учебного процесса.

6. Начальнику Управления образования В.Б. Благодареву заблаговременно проработать вопрос об обучении, проживании и питании учащихся СП «Дябринская школа» МБОУ «Красноборская средняя школа» в МБОУ «Верхнеуфтюгская средняя школа» им. Д.И. Плакидина», на период возможной чрезвычайной ситуации.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по инфраструктурному развитию А.В. Соловьева.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте администрации муниципального образования «Красноборский муниципальный район».

В.С. РУДАКОВ,
глава муниципального образования.

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ПЯТОГО СОЗЫВА ДВАДЦАТЬ ТРЕТЬЯ СЕССИЯ
РЕШЕНИЕ ОТ 15 МАРТА 2017 ГОДА №15

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЕТА О ВЫПОЛНЕНИИ ПРОГНОЗНОГО ПЛАНА ПРИВАТИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН» НА 2016 ГОД

В соответствии с пунктом 3.8 раздела 3 Положения о порядке и условиях приватизации муниципального имущества муниципального образования МО «Красноборский муниципальный район», утвержденного Собранием депутатов МО «Красноборский муниципальный район» от 18 июня 2008 года № 42 (с изменениями от 18.09.2008 года №53, от 27 июня 2012 года №31) Собрание депутатов РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемый отчет о выполнении прогнозного плана приватизации муниципального имущества МО «Красноборский муниципальный район» на 2016 год.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

В.П. ПУЛЬКИНА,
председатель Собрания депутатов;
В.С. РУДАКОВ,
глава муниципального образования.

УТВЕРЖДЕН
РЕШЕНИЕМ СОБРАНИЯ ДЕПУТАТОВ
МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ОТ 15.03. 2017 ГОДА № 15 ____

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПРОГНОЗНОГО ПЛАНА ПРИВАТИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА МО «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН» НА 2016 ГОД

Прогнозный план приватизации муниципального имущества МО «Красноборский муниципальный район» на 2016 год утвержден решением Собрания депутатов МО «Красноборский муниципальный район» от 28.10.2015 г. № 53 (с изменениями от 10.02.2016 г. № 6, 21.09.2016 г. № 46)

1.Перечень имущества, находящегося в собственности МО «Красноборский муниципальный район», включенного в прогнозный план приватизации на 2016 год

| № п/п | Наименование объекта | Местоположение объекта | Характеристика объекта | Планируемая рыночная стоимость объекта, руб |
|-------|---|--|---|---|
| 1 | Автобус ПА3 3205OR | Архангельская область, Красноборский район, д. Большая | 2001 года выпуска, тип двигателя: карбюраторный, мощность двигателя 130 л.с. | 29 000,00 |
| 2 | Автомобиль ГАЗ - 3102 | Архангельская область, Красноборский район, с. Красноборск, ул. Плакидина, д. 28 | 2005 года выпуска, мощность двигателя 96 л.с. | 30 000,00 |
| 3 | Здание столовой ГПТУ с земельным участком | Архангельская область, Красноборский район, с. Красноборск, ул. Красная, д.38 | Общей площадью здания 335,9 кв.м. площадью земельного участка 2465 кв.м., кадастровым номером 29:08:013109:417, | 735 000,00 |

2. Перечень муниципального имущества, находящегося в собственности МО «Красноборский муниципальный район», приватизированного в 2016 году

| № | Наименование объекта | Способ приватизации | Начальная цена (тыс. рублей) | Цена продажи (тыс. рублей) | Перечислено в бюджет | Дата заключения договора купли-продажи |
|---|-----------------------|---------------------|------------------------------|----------------------------|----------------------|--|
| 1 | Автобус ПА3 3205OR | Аукцион | 14,0 без учета НДС | 14,7 без учета НДС | 14,7 без учета НДС | 04.05.2016 г. № 1 |
| 2 | Автомобиль ГАЗ - 3102 | Аукцион | 33,0 без учета НДС | 34,6 без учета НДС | 34,6 без учета НДС | 04.05.2016 г. № 2 |
| | Итого | | | 49,3 без учета НДС | 49,3 без учета НДС | |

3. Перечень муниципального имущества, находящегося в собственности МО «Красноборский муниципальный район», неприватизированного в 2016 году

| № | Наименование, марка, модель транспортного средства | Способ приватизации | Начальная цена (тыс. рублей) | Цена продажи (тыс. рублей) | Перечислено в бюджет | Результат приватизации |
|----|--|---------------------|------------------------------|----------------------------|----------------------|---|
| 1. | Здание столовой ГПТУ с земельным участком | Аукцион | 735 000,00 без учета НДС | - | - | Отсутствие заявок на участие в аукционе |

4. Доходы бюджета МО «Красноборский муниципальный район» от приватизации муниципального имущества за 2016 год

| № | Объекты | Заланировано, тыс. руб. | Фактически поступило |
|----|----------------------|---|----------------------|
| 1. | Недвижимое имущество | 1 096,9 в том числе 361,9 - оплата рассрочки по договору от 01.04.2015 г. № 1 | 361,9 |
| 2. | Движимое имущество | 59,00 | 49,3 |

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ПЯТОГО СОЗЫВА ДВАДЦАТЬ ТРЕТЬЯ СЕССИЯ
РЕШЕНИЕ ОТ 15 МАРТА 2017 ГОДА №17

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ СОБРАНИЯ ДЕПУТАТОВ «О БЮДЖЕТЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН» НА 2017 ГОД» ОТ 19.12.2016 ГОДА №60

Собрание депутатов решило:
Внести в решение Собрания депутатов от 19 декабря 2016 года № 60 «О бюджете муниципального образования «Красноборский муниципальный район» на 2017 год» (с изменениями от 01 февраля 2017 года № 6) следующие изменения:

1. В пункте 1:
 - а) в дефисе 1 - цифру «522796,9» заменить цифрой «527820,7»;
 - б) в дефисе 2 – цифру «527183,5» заменить цифрой «532705,8»;
 - в) в дефисе 3 – цифру «4386,6» заменить цифрой «4885,1».
2. В пункте 14 цифру «12622,1» заменить цифрой «12872,1».
3. В пункте 38 в абзаце первом цифру «154,0» заменить цифрой «138,5»;
4. Приложение № 1 «Источники финансирования дефицита бюджета муниципального района на 2017 год» изложить в редакции согласно приложению №1к настоящему решению.
5. Приложение № 2 «Перечень главных администраторов доходов бюджета муниципального района» изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему решению.
6. Приложение № 5 «Прогнозируемое поступление доходов бюджета муниципального района на 2017 год» изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему решению.
7. Приложение № 6 «Распределение бюджетных ассигнований на 2017 год по разделам и подразделам классификации расходов бюджетов» изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему решению.
8. Приложение № 7 «Ведомственная структура расходов бюджета муниципального района на 2017 год» изложить в редакции согласно приложению № 5 к настоящему решению.
9. Приложение № 8 «Распределение бюджетных ассигнований на реализацию муниципальных программ МО «Красноборский муниципальный район» и непрограммных направлений деятельности на 2017 год» изложить в редакции согласно приложению № 6 к настоящему решению.
10. Приложение № 9 «Распределение бюджетных ассигнований по разделам и подразделам классификации расходов бюджетов на осуществление бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства муниципальной собственности МО «Красноборский муниципальный район» на 2017 год» изложить в редакции согласно приложению № 7 к настоящему решению.
11. Приложение № 20 «Распределение межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление полномочий по дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения и вне границ населенных пунктов в границах муниципального района, обеспечение безопасности дорожного движения на них, включая создание и обеспечение функционирования парковок (парковочных мест), осуществление муниципального контроля за сохранностью автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения и вне границ населенных пунктов в границах муниципального района, а также осуществление иных полномочий в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации на 2017 год» изложить в редакции согласно приложению № 8 к настоящему решению.
12. Дополнить решение приложением № 27 «Распределение межбюджетных трансфертов бюджетам поселений из резервного фонда Правительства Архангельской области» согласно приложению № 9 к настоящему решению.
13. Дополнить решение приложением № 28 «Распределение субсидий муниципальным образованиям поселений на софинансирование дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования местного значения, капитального ремонта и ремонта дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов населенных пунктов, осуществляемых за счет бюджетных ассигнований муниципальных дорожных фондов» согласно приложению № 10 к настоящему решению.
14. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания.

В.П. ПУЛЬКИНА,
председатель Собрания депутатов;
В.С. РУДАКОВ,
глава муниципального образования.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЕФИЦИТА БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА 2017 ГОД

| Наименование | Код бюджетной классификации | Сумма, тыс. руб. |
|---|-----------------------------|------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Кредиты кредитных организаций в валюте Российской Федерации | 000 01 02 00 00 00 0000 000 | 3 000,0 |
| Получение кредитов от кредитных организаций в валюте Российской Федерации | 000 01 02 00 00 00 0000 700 | 6 000,0 |
| Получение кредитов от кредитных организаций бюджетами муниципальных районов в валюте Российской Федерации | 000 01 02 00 00 05 0000 710 | 6 000,0 |
| Погашение кредитов, предоставленных кредитными организациями в валюте РФ | 000 01 02 00 00 00 0000 800 | 3 000,0 |
| Погашение бюджетами муниципальных районов кредитов от кредитных организаций в валюте Российской Федерации | 000 01 02 00 00 05 0000 810 | 3 000,0 |
| Изменение остатков средств на счетах по учету средств бюджета | 000 01 05 00 00 00 0000 000 | 1 885,1 |
| Увеличение остатков средств бюджетов | 000 01 05 00 00 00 0000 500 | 533 820,7 |
| Увеличение прочих остатков средств бюджетов | 000 01 05 02 00 00 0000 500 | 533 820,7 |
| Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов | 000 01 05 02 01 00 0000 510 | 533 820,7 |
| Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов муниципальных районов | 000 01 05 02 01 05 0000 510 | 533 820,7 |
| Уменьшение остатков средств бюджетов | 000 01 05 00 00 00 0000 600 | 535 705,8 |
| Уменьшение прочих остатков средств бюджетов | 000 01 05 02 00 00 0000 600 | 535 705,8 |
| Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов | 000 01 05 02 01 00 0000 610 | 535 705,8 |
| Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов муниципальных районов | 000 01 05 02 01 05 0000 610 | 535 705,8 |
| Итого | | 4 885,1 |

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

ПРОГНОЗИРУЕМОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ ДОХОДОВ БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА 2017 ГОД

| Код бюджетной классификации РФ | Наименование налога (сбора) | Сумма, тыс. руб. |
|--------------------------------|-----------------------------|------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 000 1 00 00000 00 0000 000 | ДОХОДЫ | 71941,0 |

| | | |
|----------------------------|--|----------|
| 000 1 01 00000 00 0000 000 | Налоги на прибыль, доходы | 40316,0 |
| 000 1 01 02000 01 0000 110 | Налог на доходы физических лиц | 40316,0 |
| 000 1 01 02010 01 0000 110 | Налог на доходы физических лиц с доходов, источником которых является налоговый агент, за исключением доходов, в отношении которых исчисление и уплата налога осуществляются в соответствии со статьями 227, 227.1 и 228 Налогового кодекса Российской Федерации | 39910,0 |
| 000 1 01 02020 01 0000 110 | Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных от осуществления деятельности физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, нотариусов, занимающихся частной практикой, адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты и других лиц, занимающихся частной практикой в соответствии со статьей 227 Налогового кодекса Российской Федерации | 156,0 |
| 000 1 01 02030 01 0000 110 | Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами в соответствии со статьей 228 Налогового Кодекса Российской Федерации | 250,0 |
| 000 1 03 00000 00 0000 110 | Налоги на товары (работы, услуги), реализуемые на территории РФ | 11033,0 |
| 000 1 03 02000 01 0000 110 | Акцизы по подакцизным товарам (продукции), производимым на территории Российской Федерации | 11033,0 |
| 000 1 03 02230 01 0000 110 | Доходы от уплаты акцизов на дизельное топливо, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты | 3760,0 |
| 000 1 03 02240 01 0000 110 | Доходы от уплаты акцизов на моторные масла для дизельных и (или) карбюраторных (инжекторных) двигателей, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты | 35,0 |
| 000 1 03 02250 01 0000 110 | Доходы от уплаты акцизов на автомобильный бензин, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты | 7238,0 |
| 000 1 05 00000 00 0000 000 | Налоги на совокупный доход | 9216,0 |
| 000 1 05 02000 02 0000 110 | Единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности | 9164,0 |
| 000 1 05 02010 02 0000 110 | Единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности | 9164,0 |
| 000 1 05 03000 01 0000 110 | Единый сельскохозяйственный налог | 52,0 |
| 000 1 05 03010 01 0000 110 | Единый сельскохозяйственный налог | 52,0 |
| 000 1 08 00000 00 0000 000 | Государственная пошлина, сборы | 1924,0 |
| 000 1 08 03000 01 0000 110 | Государственная пошлина по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, мировыми судьями | 1494,0 |
| 000 1 08 03010 01 0000 110 | Государственная пошлина по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, мировыми судьями (за исключением Верховного Суда Российской Федерации) | 1494,0 |
| 000 1 08 07000 01 0000 110 | Государственная пошлина за государственную регистрацию, а также за совершение прочих юридически значимых действий | 430,0 |
| 000 1 08 07142 01 0000 110 | Государственная пошлина за совершение действий уполномоченными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, связанных с выдачей документов о проведении государственного технического осмотра тракторов, самоходных дорожно-строительных и иных самоходных машин и прицепов к ним, государственной регистрации мототранспортных средств, прицепов, тракторов, самоходных дорожно-строительных и иных самоходных машин, выдачей удостоверений тракториста-машиниста (тракториста), временных удостоверений на право управления самоходными машинами, в том числе взамен утраченных или пришедших в негодность | 430,0 |
| 000 1 11 00000 00 0000 000 | Доходы от использования имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности | 5130,0 |
| 000 1 11 05000 00 0000 120 | Доходы, получаемые в виде арендной либо иной платы за передачу в возмездное пользование государственного и муниципального имущества (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в т.ч. казенных) | 5130,0 |
| 000 1 11 05013 10 0000 120 | Доходы, получаемые в виде арендной платы за земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах сельских поселений, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды указанных земельных участков | 4700,0 |
| 000 1 11 05025 05 0000 120 | Доходы, получаемые в виде арендной платы, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды за земли, находящиеся в собственности муниципальных районов (за исключением земельных участков муниципальных бюджетных и автономных учреждений) | 3,0 |
| 000 1 11 05075 05 0000 120 | Доходы от сдачи в аренду имущества, составляющего казну муниципальных районов (за исключением земельных участков) | 427,0 |
| 000 1 12 00000 00 0000 000 | Платежи при пользовании природными ресурсами | 209,0 |
| 000 1 12 01000 01 0000 120 | Плата за негативное воздействие на окружающую среду | 209,0 |
| 000 1 12 01010 01 0000 120 | Плата за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными объектами | 85,0 |
| 000 1 12 01020 01 0000 120 | Плата за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух передвижными объектами | 6,0 |
| 000 1 12 01030 01 0000 120 | Плата за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты | 40,0 |
| 000 1 12 01040 01 0000 120 | Плата за размещение отходов производства и потребления | 78,0 |
| 000 1 13 00000 00 0000 000 | Доходы от оказания платных услуг (работ) и компенсации затрат государства | 864,0 |
| 000 1 13 02995 05 0000 130 | Прочие доходы от компенсации затрат бюджетов муниципальных районов | 864,0 |
| 000 1 14 00000 00 0000 000 | Доходы от продажи материальных и нематериальных активов | 2312,0 |
| 000 1 14 02053 05 0000 410 | Доходы от реализации иного имущества, находящегося в собственности муниципальных районов (за исключением имущества муниципальных бюджетных и автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных), в части реализации основных средств по указанному имуществу | 2162,0 |
| 000 1 14 06013 10 0000 430 | Доходы от продажи земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах сельских поселений | 150,0 |
| 000 1 16 00000 00 0000 000 | Штрафы, санкции, возмещение ущерба | 937,0 |
| 000 1 16 03000 00 0000 140 | Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о налогах и сборах | 17,0 |
| 000 1 16 03010 01 0000 140 | Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о налогах и сборах, предусмотренных статьями 116,118,119.1, пунктами 1 и 2 статьи 120, статьями 125,126,128,129,129.1, 132, 133, 134,135,135.1 НК РФ, а также штрафы, взыскание которых осуществляется на основании ранее действовавшей статьи 117 НК РФ | 11,0 |
| 000 1 16 03030 01 0000 140 | Денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области налогов и сборов, предусмотренные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях | 6,0 |
| 000 1 16 06000 01 0000 140 | Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт | 45,0 |
| 000 1 16 08010 01 0000 140 | Денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области государственного регулирования производства и оборота этилового спирта, алкогольной, спиртосодержащей продукции | 50,0 |
| 000 1 16 21050 05 0000 140 | Денежные взыскания (штрафы и иные суммы, взыскиваемые с лиц, виновных в совершении преступлений, и в возмещение ущерба имуществу, зачисляемые в бюджеты муниципальных районов | 15,0 |
| 000 1 16 25000 00 0000 140 | Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о недрах, об особо охраняемых природных территориях, об охране и использовании животного мира, об экологической экспертизе, в области охраны окружающей среды, земельного, лесного, водного законодательства | 15,0 |
| 000 1 16 25060 01 0000 140 | Денежные взыскания (штрафы) за нарушение земельного законодательства | 15,0 |
| 000 1 16 28000 01 0000 140 | Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия человека и законодательства в сфере защиты прав потребителей | 10,0 |
| 000 1 16 30030 01 0000 140 | Прочие денежные взыскания (штрафы) за правонарушения в области дорожного движения | 1,0 |
| 161 1 16 33050 05 0000 140 | Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд муниципальных районов | 5,0 |
| 000 1 16 35030 05 0000 140 | Суммы по искам о возмещении вреда, причиненного окружающей среде, подлежащие зачислению в бюджеты муниципальных районов | 2,0 |
| 000 1 16 43000 01 0000 151 | Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства Российской Федерации об административных правонарушениях, предусмотренных статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях | 152,0 |
| 000 1 16 90000 00 0000 140 | Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты муниципальных районов | 625,0 |
| 000 2 00 00000 00 0000 000 | БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ | 455879,7 |
| 000 2 02 00000 00 0000 000 | Безвозмездные поступления от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации | 455894,7 |
| 000 2 02 10000 00 0000 151 | Дотации бюджетам бюджетной системы Российской Федерации | 33639,8 |
| 000 2 02 15001 00 0000 151 | Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности | 33639,8 |

| | | |
|----------------------------|---|----------|
| 000 2 02 15001 05 0000 151 | Дотации бюджетам муниципальных районов на выравнивание бюджетной обеспеченности | 33639,8 |
| 000 2 02 20000 00 0000 151 | Субсидии бюджетам бюджетной системы Российской Федерации (межбюджетные субсидии) | 200713,6 |
| 000 2 02 20077 05 0000 151 | Субсидии бюджетам муниципальных районов на софинансирование капитальных вложений в объекты муниципальной собственности | 87000,0 |
| 000 2 02 20216 05 0000 151 | Субсидии бюджетам муниципальных районов на осуществление дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования, а также капитального ремонта и ремонта дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов населенных пунктов | 889,1 |
| 000 2 02 25519 05 0000 151 | Субсидия бюджетам муниципальных районов на поддержку отрасли культуры | 172,7 |
| 000 2 02 25558 05 0000 151 | Субсидии бюджетам муниципальных районов на обеспечение развития и укрепление материально-технической базы муниципальных домов культуры, поддержку творческой деятельности муниципальных театров в городах с численностью населения до 300 тысяч человек | 751,8 |
| 000 2 02 29999 05 0000 151 | Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов, в том числе: | 111900,0 |
| 000 2 02 29999 05 0000 151 | Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на софинансирование вопросов местного значения | 105536,0 |
| 000 2 02 29999 05 0000 151 | Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на развитие территориального общественного самоуправления | 365,6 |
| 000 2 02 29999 05 0000 151 | Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на мероприятия по проведению оздоровительной компании детей | 1335,8 |
| 000 2 02 29999 05 0000 151 | Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на частичное возмещение расходов по предоставлению мер социальной поддержки квалифицированных специалистов учреждений культуры и образовательных организаций (кроме педагогических работников), финансируемых из местных бюджетов, работающих и проживающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) | 27,7 |
| 000 2 02 29999 05 0000 151 | Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на создание условий для обеспечения поселений и жителей городских округов услугами торговли | 52,9 |
| 000 2 02 29999 05 0000 151 | Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на возмещение расходов, связанных с реализацией мер социальной поддержки по предоставлению компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) | 4000,0 |
| 000 2 02 29999 05 0000 151 | Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на обеспечение питания обучающихся по программам начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, проживающих в интернатах | 82,0 |
| 000 2 02 29999 05 0000 151 | Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов на общественно значимые культурные мероприятия в рамках проекта «ЛЮБО-ДОРОГО» | 500,0 |
| 000 2 02 30000 00 0000 151 | Субвенции бюджетам бюджетной системы Российской Федерации | 221159,6 |
| 000 2 02 30024 05 0000 151 | Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации, в том числе: | 5572,5 |
| 000 2 02 30024 05 0000 151 | Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации по расчету и предоставлению бюджетам поселений дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений | 2211,8 |
| 000 2 02 30024 05 0000 151 | Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству | 1687,7 |
| 000 2 02 30024 05 0000 151 | Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации на осуществление государственных полномочий в сфере охраны труда | 241,1 |
| 000 2 02 30024 05 0000 151 | Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации по созданию и функционированию комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав | 964,4 |
| 000 2 02 30024 05 0000 151 | Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации в сфере административных правонарушений | 437,5 |
| 000 2 02 30024 05 0000 151 | Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации по регистрации и учету граждан, имеющих право на получение жилищных субсидий в связи с переселением из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей | 5,0 |
| 000 2 02 30024 05 0000 151 | Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации по формированию торгового реестра | 25,0 |
| 000 2 02 30029 05 0000 151 | Субвенции бюджетам муниципальных районов на компенсацию части платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, посещающими образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования | 3541,3 |
| 000 2 02 35082 05 0000 151 | Субвенции бюджетам муниципальных районов на предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений | 3415,0 |
| 000 2 02 35118 05 0000 151 | Субвенции бюджетам муниципальных районов на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты | 675,8 |
| 000 2 02 39999 00 0000 151 | Прочие субвенции | 207955,0 |
| 000 2 02 39999 05 0000 151 | Прочие субвенции бюджетам муниципальных районов на реализацию основных общеобразовательных программ | 207955,0 |
| 000 2 02 40000 00 0000 151 | Иные межбюджетные трансферты | 381,7 |
| 000 2 02 40014 05 0000 151 | Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов из бюджетов поселений на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями | 350,0 |
| 000 2 02 49999 00 0000 151 | Прочие межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам | 31,7 |
| 000 2 02 49999 05 0000 151 | Прочие межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов на обеспечение равной доступности услуг общественного транспорта для категорий граждан, установленных статьями 2 и 4 Ф3 от 12 января 1995 года №5-ФЗ «О ветеранах» | 31,7 |
| 000 2 19 00000 00 0000 151 | Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет | -15,0 |
| 000 2 19 60010 05 0000 151 | Возврат прочих остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов муниципальных районов | -15,0 |
| ДОХОДЫ ВСЕГО: | | 527820,7 |

ПРИЛОЖЕНИЕ №5

ВЕДОМСТВЕННАЯ СТРУКТУРА РАСХОДОВ БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА 2017 ГОД

| Наименование | Глава | Раздел | Подраздел | Целевая статья | Вид расходов | Сумма, |
|--|-------|--------|-----------|----------------|--------------|----------|
| | | | | | | т.р. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Администрация МО «Красноборский муниципальный район» | 800 | | | | | 183051,7 |
| Общегосударственные вопросы | 800 | 01 | | | | 28117,3 |
| Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования | 800 | 01 | 02 | | | 1528,5 |
| Обеспечение функционирования главы муниципального образования | 800 | 01 | 02 | 51 0 00 00000 | | 1528,5 |
| Расходы на содержание муниципальных органов и обеспечение их функций | 800 | 01 | 02 | 51 0 00 80010 | | 1528,5 |
| Расходы на выплату персоналу в целях выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | 800 | 01 | 02 | 51 0 00 80010 | 100 | 1528,5 |
| Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов | 800 | 01 | 02 | 51 0 00 80010 | 120 | 1528,5 |
| Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований | 800 | 01 | 03 | | | 1136,2 |
| Обеспечение деятельности Собрания депутатов | 800 | 01 | 03 | 52 0 00 00000 | | 1136,2 |
| Председатель Собрания депутатов | 800 | 01 | 03 | 52 1 00 00000 | | 837,8 |
| Расходы на содержание муниципальных органов и обеспечение их функций | 800 | 01 | 03 | 52 1 00 80010 | | 837,8 |
| Расходы на выплату персоналу в целях выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | 800 | 01 | 03 | 52 1 00 80010 | 100 | 837,8 |
| Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов | 800 | 01 | 03 | 52 1 00 80010 | 120 | 837,8 |
| Депутаты Собрания депутатов | 800 | 01 | 03 | 52 2 00 00000 | | 298,4 |
| Расходы на содержание муниципальных органов и обеспечение их функций | 800 | 01 | 03 | 52 2 00 80010 | | 298,4 |
| Расходы на выплату персоналу в целях выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | 800 | 01 | 03 | 52 2 00 80010 | 100 | 280,0 |

| | | | | | | |
|---|-----|----|----|---------------|-----|---------|
| Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов | 800 | 01 | 03 | 52 2 00 80010 | 120 | 280,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 01 | 03 | 52 2 00 80010 | 200 | 18,1 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 01 | 03 | 52 2 00 80010 | 240 | 18,1 |
| Иные бюджетные ассигнования | 800 | 01 | 03 | 52 2 00 80010 | 800 | 0,3 |
| Уплата налогов, сборов и иных платежей | 800 | 01 | 03 | 52 2 00 80010 | 850 | 0,3 |
| Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций | 800 | 01 | 04 | | | 20440,0 |
| Муниципальная программа «Развитие торговли в МО «Красноборский муниципальный район» (2015-2020 годы)» | 800 | 01 | 04 | 12 0 00 00000 | | 25,0 |
| Осуществление государственных полномочий по формированию торгового реестра | 800 | 01 | 04 | 12 0 00 78700 | | 25,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 01 | 04 | 12 0 00 78700 | 200 | 25,0 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 01 | 04 | 12 0 00 78700 | 240 | 25,0 |
| Обеспечение деятельности органов местного самоуправления | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 00000 | | 20415,0 |
| Осуществление государственных полномочий по созданию комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 78670 | | 964,4 |
| Расходы на выплату персоналу в целях выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 78670 | 100 | 870,0 |
| Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 78670 | 120 | 870,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 78670 | 200 | 94,4 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 78670 | 240 | 94,4 |
| Осуществление государственных полномочий по регистрации и учету граждан, имеющих право на получение жилищных субсидий в связи с переселением из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 78690 | | 5,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 78690 | 200 | 5,0 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 78690 | 240 | 5,0 |
| Осуществление государственных полномочий в сфере охраны труда | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 78710 | | 241,1 |
| Расходы на выплату персоналу в целях выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 78710 | 100 | 180,0 |
| Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 78710 | 120 | 180,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 78710 | 200 | 61,1 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 78710 | 240 | 61,1 |
| Расходы на содержание муниципальных органов и обеспечение их функций | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 80010 | | 19204,5 |
| Расходы на выплату персоналу в целях выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 80010 | 100 | 18055,0 |
| Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 80010 | 120 | 18055,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 80010 | 200 | 1129,5 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 80010 | 240 | 1129,5 |
| Иные бюджетные ассигнования | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 80010 | 800 | 20,0 |
| Уплата налогов, сборов и иных платежей | 800 | 01 | 04 | 53 0 00 80010 | 850 | 20,0 |
| Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора | 800 | 01 | 06 | | | 1239,8 |
| Обеспечение деятельности органов местного самоуправления | 800 | 01 | 06 | 53 0 00 00000 | | 1239,8 |
| Расходы на содержание муниципальных органов и обеспечение их функций | 800 | 01 | 06 | 53 0 00 80010 | | 1239,8 |
| Расходы на выплату персоналу в целях выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | 800 | 01 | 06 | 53 0 00 80010 | 100 | 1231,5 |
| Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов | 800 | 01 | 06 | 53 0 00 80010 | 120 | 1231,5 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 01 | 06 | 53 0 00 80010 | 200 | 8,3 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 01 | 06 | 53 0 00 80010 | 240 | 8,3 |
| Другие общегосударственные вопросы | 800 | 01 | 13 | | | 3772,8 |
| Муниципальная программа «Развитие местного самоуправления в МО «Красноборский муниципальный район» и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций на 2014-2020 годы» | 800 | 01 | 13 | 03 0 00 00000 | | 3,0 |
| Подпрограмма «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций на 2014-2020 годы» | 800 | 01 | 13 | 03 1 00 00000 | | 3,0 |
| Субсидии социально-ориентированным некоммерческим организациям | 800 | 01 | 13 | 03 1 00 L0850 | | 3,0 |
| Иные бюджетные ассигнования | 800 | 01 | 13 | 03 1 00 L0850 | 800 | 3,0 |
| Субсидии юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам | 800 | 01 | 13 | 03 1 00 L0850 | 810 | 3,0 |
| Обеспечение деятельности казенных учреждений | 800 | 01 | 13 | 54 0 00 00000 | | 3389,8 |
| Расходы на обеспечение деятельности подведомственных учреждений | 800 | 01 | 13 | 54 0 00 80200 | | 3389,8 |
| Расходы на выплату персоналу в целях выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | 800 | 01 | 13 | 54 0 00 80200 | 100 | 1304,9 |
| Расходы на выплату персоналу казенных учреждений | 800 | 01 | 13 | 54 0 00 80200 | 110 | 1304,9 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 01 | 13 | 54 0 00 80200 | 200 | 2072,5 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 01 | 13 | 54 0 00 80200 | 240 | 2072,5 |
| Иные бюджетные ассигнования | 800 | 01 | 13 | 54 0 00 80200 | 800 | 12,4 |
| Уплата налогов, сборов и иных платежей | 800 | 01 | 13 | 54 0 00 80200 | 850 | 12,4 |
| Другие общегосударственные вопросы | 800 | 01 | 13 | 58 0 00 00000 | | 380,0 |
| Мероприятия по транспортировке тел (останков тел) умерших или погибших в места проведения патологоанатомического вскрытия, судебно-медицинской экспертизы и предпохоронного содержания | 800 | 01 | 13 | 58 0 00 81050 | | 380,0 |
| Иные бюджетные ассигнования | 800 | 01 | 13 | 58 0 00 81050 | 800 | 380,0 |
| Субсидии юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам | 800 | 01 | 13 | 58 0 00 81050 | 810 | 380,0 |
| Национальная экономика | 800 | 04 | | | | 9007,0 |
| Транспорт | 800 | 04 | 08 | | | 1900,0 |
| Муниципальная программа «Развитие транспортной системы Красноборского района (2017-2020 годы)» | 800 | 04 | 08 | 16 0 00 00000 | | 1900,0 |
| Подпрограмма «Развитие общественного пассажирского транспорта и транспортной инфраструктуры Красноборского района» | 800 | 04 | 08 | 16 3 00 00000 | | 1900,0 |
| Возмещение недополученных доходов, возникающих в результате государственного регулирования тарифов на перевозку пассажиров на территории муниципального образования «Красноборский муниципальный район» | 800 | 04 | 08 | 16 3 00 83010 | | 1900,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 04 | 08 | 16 3 00 83010 | 200 | 1900,0 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 04 | 08 | 16 3 00 83010 | 240 | 1900,0 |
| Дорожное хозяйство (дорожные фонды) | 800 | 04 | 09 | | | 6899,1 |
| Муниципальная программа «Развитие транспортной системы Красноборского района (2017-2020 годы)» | 800 | 04 | 09 | 16 0 00 00000 | | 6899,1 |
| Подпрограмма «Формирование и реализация муниципальной политики в сфере дорожного хозяйства» | 800 | 04 | 09 | 16 1 00 00000 | | 825,0 |
| Расходы на обеспечение деятельности подведомственных учреждений | 800 | 04 | 09 | 16 1 00 80200 | | 825,0 |
| Расходы на выплату персоналу в целях выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | 800 | 04 | 09 | 16 1 00 80200 | 100 | 709,6 |
| Расходы на выплаты персоналу казенных учреждений | 800 | 04 | 09 | 16 1 00 80200 | 110 | 709,6 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 04 | 09 | 16 1 00 80200 | 200 | 115,4 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 04 | 09 | 16 1 00 80200 | 240 | 115,4 |

| | | | | | | |
|--|-----|----|----|---------------|-----|---------|
| Подпрограмма «Улучшение эксплуатационного состояния автомобильных дорог общего пользования местного значения за счет ремонта, капитального ремонта и содержания» | 800 | 04 | 09 | 16 2 00 00000 | | 6074,1 |
| Софинансирование дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования местного значения, капитального ремонта и ремонта дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов населенных пунктов, осуществляемых за счет бюджетных ассигнований муниципальных дорожных фондов | 800 | 04 | 09 | 16 2 00 78120 | | 725,1 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 04 | 09 | 16 2 00 78120 | 200 | 725,1 |
| Иные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 04 | 09 | 16 2 00 78120 | 240 | 725,1 |
| Обеспечение дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования местного значения, а также капитального ремонта и ремонта дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов населенных пунктов, расположенных на территории муниципального образования «Красноборский муниципальный район» | 800 | 04 | 09 | 16 2 00 83020 | | 5349,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 04 | 09 | 16 2 00 83020 | 200 | 5349,0 |
| Иные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 04 | 09 | 16 2 00 83020 | 240 | 5349,0 |
| Другие вопросы в области национальной экономики | 800 | 04 | 12 | | | 207,9 |
| Муниципальная программа «Культура и туризм в МО «Красноборский муниципальный район» на 2017-2020 годы» | 800 | 04 | 12 | 06 0 00 00000 | | 30,0 |
| Подпрограмма «Туризм в МО «Красноборский муниципальный район» на 2017 - 2020 годы» | 800 | 04 | 12 | 06 2 00 00000 | | 30,0 |
| Мероприятия в сфере туризма | 800 | 04 | 12 | 06 2 00 80580 | | 30,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 04 | 12 | 06 2 00 80580 | 600 | 30,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 800 | 04 | 12 | 06 2 00 80580 | 610 | 30,0 |
| Муниципальная программа «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в МО «Красноборский муниципальный район» (2014-2020 годы)» | 800 | 04 | 12 | 07 0 00 00000 | | 10,0 |
| Производство и размещение в средствах массовой информации информационных материалов о мерах, направленных на поддержку малого и среднего предпринимательства, популяризацию предпринимательской деятельности, положительных примеров создания собственного бизнеса | 800 | 04 | 12 | 07 0 00 82250 | | 10,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 04 | 12 | 07 0 00 82250 | 200 | 10,0 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 04 | 12 | 07 0 00 82250 | 240 | 10,0 |
| Муниципальная программа «Развитие торговли в МО «Красноборский муниципальный район» (2015-2017 годы)» | 800 | 04 | 12 | 12 0 00 00000 | | 167,9 |
| Создание условий для обеспечения поселений и жителей городских округов услугами торговли | 800 | 04 | 12 | 12 0 00 78270 | | 52,9 |
| Иные бюджетные ассигнования | 800 | 04 | 12 | 12 0 00 78270 | 800 | 52,9 |
| Субсидии юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам | 800 | 04 | 12 | 12 0 00 78270 | 810 | 52,9 |
| Возмещение части затрат на перевозку ассортиментно-количественного минимума товаров в труднодоступные населенные пункты | 800 | 04 | 12 | 12 0 00 S8270 | | 115,0 |
| Иные бюджетные ассигнования | 800 | 04 | 12 | 12 0 00 S8270 | 800 | 115,0 |
| Субсидии юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам | 800 | 04 | 12 | 12 0 00 S8270 | 810 | 115,0 |
| Жилищно-коммунальное хозяйство | 800 | 05 | | | | 1499,4 |
| Жилищное хозяйство | 800 | 05 | 01 | | | 864,0 |
| Муниципальная программа «Капитальный ремонт общего имущества, муниципальных жилых помещений многоквартирных жилых домов в Красноборском районе (2017-2020 годы)» | 800 | 05 | 01 | 13 0 00 00000 | | 864,0 |
| Мероприятия в области жилищного хозяйства | 800 | 05 | 01 | 13 0 00 83510 | | 864,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 05 | 01 | 13 0 00 83510 | 200 | 864,0 |
| Иные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 05 | 01 | 13 0 00 83510 | 240 | 864,0 |
| Коммунальное хозяйство | 800 | 05 | 02 | | | 615,0 |
| Муниципальная программа «Развитие энергетики, связи и жилищно-коммунального хозяйства Красноборского района (2014-2020 годы)» | 800 | 05 | 02 | 15 0 00 00000 | | 615,0 |
| Подпрограмма «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности Красноборского района (2014 - 2020 годы)» | 800 | 05 | 02 | 15 2 00 00000 | | 600,0 |
| Мероприятия в области коммунального хозяйства | 800 | 05 | 02 | 15 2 00 83520 | | 600,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 05 | 02 | 15 2 00 83520 | 200 | 600,0 |
| Иные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 05 | 02 | 15 2 00 83520 | 240 | 600,0 |
| Подпрограмма «Газификация Красноборского района» | 800 | 05 | 02 | 15 3 00 00000 | | 15,0 |
| Мероприятия в области коммунального хозяйства | 800 | 05 | 02 | 15 3 00 83520 | | 15,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 05 | 02 | 15 3 00 83520 | 200 | 15,0 |
| Иные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 05 | 02 | 15 3 00 83520 | 240 | 15,0 |
| Благоустройство | 800 | 05 | 03 | | | 20,4 |
| Непрограммные расходы в области жилищно-коммунального хозяйства | 800 | 05 | 03 | 63 0 00 00000 | | 20,4 |
| Непрограммные расходы в области благоустройства | 800 | 05 | 03 | 63 3 00 00000 | | 20,4 |
| Организация ритуальных услуг и мест захоронения | 800 | 05 | 03 | 63 3 00 83540 | | 20,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 05 | 03 | 63 3 00 83540 | 200 | 20,4 |
| Иные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 05 | 03 | 63 3 00 83540 | 240 | 20,4 |
| Образование | 800 | 07 | | | | 94334,2 |
| Общее образование | 800 | 07 | 02 | | | 88500,0 |
| Муниципальная программа «Устойчивое развитие сельских территорий в МО «Красноборский муниципальный район» (2014-2017 годы)» | 800 | 07 | 02 | 08 0 00 00000 | | 88500,0 |
| Подпрограмма «Комплексная программа развития строительства жилья и объектов социальной и инженерной инфраструктуры в Красноборском районе (2014 - 2017 годы)» | 800 | 07 | 02 | 08 2 00 00000 | | 88500,0 |
| Софинансирование капитальных вложений в объекты муниципальной собственности муниципальных образований Архангельской области | 800 | 07 | 02 | 08 2 00 70310 | | 87000,0 |
| Капитальные вложения в объекты недвижимого имущества государственной (муниципальной) собственности | 800 | 07 | 02 | 08 2 00 70310 | 400 | 87000,0 |
| Бюджетные инвестиции, в том числе: | 800 | 07 | 02 | 08 2 00 70310 | 410 | 87000,0 |
| - Проектирование и строительство начальной школы на 320 мест в с.Красноборск | 800 | 07 | 02 | 08 2 00 70310 | 410 | 87000,0 |
| Софинансирование капитальных вложений в объекты муниципальной собственности муниципальных образований Архангельской области | 800 | 07 | 02 | 08 2 00 S0310 | | 1500,0 |
| Капитальные вложения в объекты недвижимого имущества государственной (муниципальной) собственности | 800 | 07 | 02 | 08 2 00 S0310 | 400 | 1500,0 |
| Бюджетные инвестиции, в том числе: | 800 | 07 | 02 | 08 2 00 S0310 | 410 | 1500,0 |
| - Проектирование и строительство начальной школы на 320 мест в с.Красноборск | 800 | 07 | 02 | 08 2 00 S0310 | 410 | 1500,0 |
| Дополнительное образование детей | 800 | 07 | 03 | | | 5624,2 |
| Муниципальная программа «Культура и туризм в МО «Красноборский муниципальный район» на 2017-2020 годы» | 800 | 07 | 03 | 06 0 00 00000 | | 5547,4 |
| Подпрограмма «Культура в МО «Красноборский муниципальный район» на 2017 - 2020 годы» | 800 | 07 | 03 | 06 1 00 00000 | | 5547,4 |
| Обеспечение деятельности подведомственных учреждений | 800 | 07 | 03 | 06 1 00 80200 | | 5495,4 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 07 | 03 | 06 1 00 80200 | 600 | 5495,4 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 800 | 07 | 03 | 06 1 00 80200 | 610 | 5495,4 |
| Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников предприятий и муниципальных учреждений | 800 | 07 | 03 | 06 1 00 80400 | | 40,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 07 | 03 | 06 1 00 80400 | 600 | 40,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 800 | 07 | 03 | 06 1 00 80400 | 610 | 40,0 |
| Мероприятия в области образования | 800 | 07 | 03 | 06 1 00 80540 | | 12,0 |

| | | | | | | |
|---|-----|----|----|---------------|-----|---------|
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 07 | 03 | 06 1 00 80540 | 600 | 12,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 800 | 07 | 03 | 06 1 00 80540 | 610 | 12,0 |
| Непрограммные расходы в области образования | 800 | 07 | 03 | 64 0 00 00000 | | 76,8 |
| Обеспечение деятельности учреждений дополнительного образования детей | 800 | 07 | 03 | 64 3 00 00000 | | 76,8 |
| Возмещение расходов, связанных с реализацией мер социальной поддержки по предоставлению компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) | 800 | 07 | 03 | 64 3 00 78390 | | 76,8 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 07 | 03 | 64 3 00 78390 | 600 | 76,8 |
| Субсидии бюджетным учреждениям на иные цели | 800 | 07 | 03 | 64 3 00 78390 | 610 | 76,8 |
| Молодежная политика | 800 | 07 | 07 | | | 210,0 |
| Муниципальная программа «Патриотическое воспитание, развитие физической культуры, спорта и повышение эффективности реализации молодежной политики в МО «Красноборский муниципальный район» на 2014-2020 годы» | 800 | 07 | 07 | 01 0 00 00000 | | 150,0 |
| Подпрограмма «Семья и молодежь Красноборского района» на 2014-2020 годы» | 800 | 07 | 07 | 01 2 00 00000 | | 90,0 |
| Мероприятия в сфере патриотического воспитания граждан и муниципальной молодежной политики | 800 | 07 | 07 | 01 2 00 80520 | | 90,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 07 | 07 | 01 2 00 80520 | 200 | 90,0 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 07 | 07 | 01 2 00 80520 | 240 | 90,0 |
| Подпрограмма «Патриотическое воспитание и допризывная подготовка граждан Красноборского района на 2014-2020 годы» | 800 | 07 | 07 | 01 3 00 00000 | | 60,0 |
| Мероприятия в сфере патриотического воспитания граждан и муниципальной молодежной политики | 800 | 07 | 07 | 01 3 00 80520 | | 60,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 07 | 07 | 01 3 00 80520 | 200 | 60,0 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 07 | 07 | 01 3 00 80520 | 240 | 60,0 |
| Муниципальная программа «Профилактика правонарушений в МО «Красноборский муниципальный район» на 2017-2020 годы» | 800 | 07 | 07 | 09 0 00 00000 | | 60,0 |
| Мероприятия в сфере профилактики правонарушений | 800 | 07 | 07 | 09 0 00 80590 | | 60,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 07 | 07 | 09 0 00 80590 | 200 | 60,0 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 07 | 07 | 09 0 00 80590 | 240 | 60,0 |
| Культура, кинематография | 800 | 08 | | | | 45334,1 |
| Культура | 800 | 08 | 01 | | | 45334,1 |
| Муниципальная программа «Культура и туризм в МО «Красноборский муниципальный район» на 2017-2020 годы» | 800 | 08 | 01 | 06 0 00 00000 | | 45334,1 |
| Подпрограмма «Культура в МО «Красноборский муниципальный район» на 2017 - 2020 годы» | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 00000 | | 45334,1 |
| Частичное возмещение расходов по предоставлению мер социальной поддержки квалифицированных специалистов учреждений культуры и образовательных организаций (кроме педагогических работников), финансируемых из местных бюджетов, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 78240 | | 27,7 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 78240 | 600 | 27,7 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 78240 | 610 | 27,7 |
| Общественно значимые культурные мероприятия в рамках проекта «ЛЮБОДОРОГО» | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 78360 | | 500,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 78360 | 600 | 500,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 78360 | 610 | 500,0 |
| Обеспечение деятельности подведомственных учреждений | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 80200 | | 42003,8 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 80200 | 600 | 42003,8 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 80200 | 610 | 42003,8 |
| Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников предприятий и муниципальных учреждений | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 80400 | | 153,6 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 80400 | 600 | 153,6 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 80400 | 610 | 153,6 |
| Возмещение расходов, связанных с реализацией мер соцподдержки отдельным категориям квалифицированных специалистов, работающих и проживающих в сельской местности | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 80410 | | 821,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 80410 | 600 | 821,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 80410 | 610 | 821,0 |
| Мероприятия в сфере культуры и искусства | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 80500 | | 503,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 80500 | 600 | 503,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 80500 | 610 | 503,0 |
| Резервные фонды местных администраций | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 81010 | | 15,5 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 81010 | 600 | 15,5 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 81010 | 610 | 15,5 |
| Поддержка отрасли культуры | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 L5190 | | 85,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 L5190 | 600 | 85,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 L5190 | 610 | 85,0 |
| Обеспечение развития и укрепления материально-технической базы муниципальных домов культуры, поддержка творческой деятельности муниципальных театров в городах с численностью населения до 300 тысяч человек | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 L5580 | | 100,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 L5580 | 600 | 100,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 L5580 | 610 | 100,0 |
| Поддержка отрасли культуры | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 R5190 | | 172,7 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 R5190 | 600 | 172,7 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 R5190 | 610 | 172,7 |
| Обеспечение развития и укрепления материально-технической базы муниципальных домов культуры, поддержка творческой деятельности муниципальных театров в городах с численностью населения до 300 тысяч человек | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 R5580 | | 751,8 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 R5580 | 600 | 751,8 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 R5580 | 610 | 751,8 |
| Общественно значимые культурные мероприятия в рамках проекта «ЛЮБОДОРОГО» | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 S8360 | | 200,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 S8360 | 600 | 200,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 800 | 08 | 01 | 06 1 00 S8360 | 610 | 200,0 |
| Социальная политика | 800 | 10 | | | | 4539,7 |
| Пенсионное обеспечение | 800 | 10 | 01 | | | 696,0 |
| Непрограммные расходы в области социальной политики | 800 | 10 | 01 | 68 0 00 00000 | | 696,0 |
| Пенсия за выслугу лет муниципальным служащим | 800 | 10 | 01 | 68 0 00 86010 | | 696,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | 800 | 10 | 01 | 68 0 00 86010 | 300 | 696,0 |
| Публичные нормативные социальные выплаты гражданам | 800 | 10 | 01 | 68 0 00 86010 | 310 | 696,0 |
| Социальное обеспечение населения | 800 | 10 | 03 | | | 428,7 |
| Муниципальная программа «Обеспечение жильем молодых семей в МО «Красноборский муниципальный район» на 2014-2020 годы» | 800 | 10 | 03 | 02 0 00 00000 | | 171,0 |
| Обеспечение жильем молодых семей | 800 | 10 | 03 | 02 0 00 L0200 | | 171,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | 800 | 10 | 03 | 02 0 00 L0200 | 300 | 171,0 |

| | | | | | | |
|---|-----|----|----|---------------|-----|----------|
| Социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных социальных выплат | 800 | 10 | 03 | 02 0 00 L0200 | 320 | 171,0 |
| Муниципальная программа «Устойчивое развитие сельских территорий в МО «Красноборский муниципальный район» (2014-2017 годы) | 800 | 10 | 03 | 08 0 00 00000 | | 135,0 |
| Подпрограмма «Обеспечение жильем сельских граждан в МО «Красноборский муниципальный район» на 2014-2017 годы» | 800 | 10 | 03 | 08 1 00 00000 | | 135,0 |
| Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов | 800 | 10 | 03 | 08 1 00 L0180 | | 135,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | 800 | 10 | 03 | 08 1 00 L0180 | 300 | 135,0 |
| Социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных социальных выплат | 800 | 10 | 03 | 08 1 00 L0180 | 320 | 135,0 |
| Муниципальная программа «Развитие транспортной системы Красноборского района (2017-2020 годы)» | 800 | 10 | 03 | 16 0 00 00000 | | 31,7 |
| Подпрограмма «Развитие общественного пассажирского транспорта и транспортной инфраструктуры Красноборского района» | 800 | 10 | 03 | 16 3 00 00000 | | 31,7 |
| Обеспечение равной доступности услуг общественного транспорта для категорий граждан, установленных статьями 2 и 4 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» | 800 | 10 | 03 | 16 3 00 78910 | | 31,7 |
| Иные бюджетные ассигнования | 800 | 10 | 03 | 16 3 00 78910 | 800 | 31,7 |
| Субсидии юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам | 800 | 10 | 03 | 16 3 00 78910 | 810 | 31,7 |
| Непрограммные расходы в области социальной политики | 800 | 10 | 03 | 68 0 00 00000 | | 91,0 |
| Исполнение публичных нормативных обязательств на реализацию положения «О звании Почетный гражданин МО «Красноборский муниципальный район» | 800 | 10 | 03 | 68 0 00 86020 | | 91,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | 800 | 10 | 03 | 68 0 00 86020 | 300 | 91,0 |
| Публичные нормативные социальные выплаты гражданам | 800 | 10 | 03 | 68 0 00 86020 | 310 | 91,0 |
| Охрана семьи и детства | 800 | 10 | 04 | | | 3415,0 |
| Непрограммные расходы в области социальной политики | 800 | 10 | 04 | 68 0 00 00000 | | 3415,0 |
| Предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений | 800 | 10 | 04 | 68 0 00 R0820 | | 3415,0 |
| Капитальные вложения в объекты недвижимого имущества государственной (муниципальной) собственности | 800 | 10 | 04 | 68 0 00 R0820 | 400 | 3415,0 |
| Бюджетные инвестиции | 800 | 10 | 04 | 68 0 00 R0820 | 410 | 3415,0 |
| Физическая культура и спорт | 800 | 11 | | | | 220,0 |
| Физическая культура | 800 | 11 | 01 | | | 160,0 |
| Муниципальная программа «Патриотическое воспитание, развитие физической культуры, спорта и повышение эффективности реализации молодежной политики в МО «Красноборский муниципальный район» на 2014-2020 годы» | 800 | 11 | 01 | 01 0 00 00000 | | 160,0 |
| Подпрограмма «Физическая культура и спорт в Красноборском районе» на 2014-2020 годы» | 800 | 11 | 01 | 01 1 00 00000 | | 160,0 |
| Мероприятия в области физической культуры и спорта | 800 | 11 | 01 | 01 1 00 80530 | | 160,0 |
| Расходы на выплату персоналу в целях выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | 800 | 11 | 01 | 01 1 00 80530 | 100 | 35,0 |
| Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов | 800 | 11 | 01 | 01 1 00 80530 | 120 | 35,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 11 | 01 | 01 1 00 80530 | 200 | 125,0 |
| Иные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 11 | 01 | 01 1 00 80530 | 240 | 125,0 |
| Массовый спорт | 800 | 11 | 02 | | | 60,0 |
| Муниципальная программа «Патриотическое воспитание, развитие физической культуры, спорта и повышение эффективности реализации молодежной политики в МО «Красноборский муниципальный район» на 2014-2020 годы» | 800 | 11 | 02 | 01 0 00 00000 | | 60,0 |
| Подпрограмма «Физическая культура и спорт в Красноборском районе» на 2014-2020 годы» | 800 | 11 | 02 | 01 1 00 00000 | | 60,0 |
| Мероприятия в области физической культуры и спорта | 800 | 11 | 02 | 01 1 00 80530 | | 60,0 |
| Расходы на выплату персоналу в целях выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | 800 | 11 | 02 | 01 1 00 80530 | 100 | 9,0 |
| Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов | 800 | 11 | 02 | 01 1 00 80530 | 120 | 9,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 800 | 11 | 02 | 01 1 00 80530 | 200 | 51,0 |
| Иные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 800 | 11 | 02 | 01 1 00 80530 | 240 | 51,0 |
| Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации МО «Красноборский муниципальный район» | 801 | | | | | 3510,7 |
| Общегосударственные вопросы | 801 | 01 | | | | 3280,7 |
| Другие общегосударственные вопросы | 801 | 01 | 13 | | | 3280,7 |
| Муниципальная программа «Развитие имущественно-земельных отношений в МО «Красноборский муниципальный район» в 2014-2018 годах» | 801 | 01 | 13 | 19 0 00 00000 | | 3280,7 |
| Расходы на содержание муниципальных органов и обеспечение их функций | 801 | 01 | 13 | 19 0 00 80010 | | 3180,7 |
| Расходы на выплату персоналу в целях выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | 801 | 01 | 13 | 19 0 00 80010 | 100 | 2946,5 |
| Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов | 801 | 01 | 13 | 19 0 00 80010 | 120 | 2946,5 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 801 | 01 | 13 | 19 0 00 80010 | 200 | 233,2 |
| Иные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 801 | 01 | 13 | 19 0 00 80010 | 240 | 233,2 |
| Иные бюджетные ассигнования | 801 | 01 | 13 | 19 0 00 80010 | 800 | 1,0 |
| Уплата налогов, сборов и иных платежей | 801 | 01 | 13 | 19 0 00 80010 | 850 | 1,0 |
| Мероприятия в сфере общегосударственных вопросов, осуществляемые муниципальными органами | 801 | 01 | 13 | 19 0 00 80550 | | 100,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 801 | 01 | 13 | 19 0 00 80550 | 200 | 100,0 |
| Иные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 801 | 01 | 13 | 19 0 00 80550 | 240 | 100,0 |
| Национальная экономика | 801 | 04 | | | | 130,0 |
| Другие вопросы в области национальной экономики | 801 | 04 | 12 | | | 130,0 |
| Муниципальная программа «Развитие имущественно-земельных отношений в МО «Красноборский муниципальный район» в 2014-2018 годах» | 801 | 04 | 12 | 19 0 00 00000 | | 130,0 |
| Мероприятия по землеустройству и землепользованию | 801 | 04 | 12 | 19 0 00 82220 | | 130,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 801 | 04 | 12 | 19 0 00 82220 | 200 | 130,0 |
| Иные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 801 | 04 | 12 | 19 0 00 82220 | 240 | 130,0 |
| Охрана окружающей среды | 801 | 06 | | | | 100,0 |
| Другие вопросы в области охраны окружающей среды | 801 | 06 | 05 | | | 100,0 |
| Муниципальная программа «Охрана окружающей среды, воспроизводство и использование природных ресурсов на территории МО «Красноборский муниципальный район» на 2014-2020 годы» | 801 | 06 | 05 | 10 0 00 00000 | | 100,0 |
| Мероприятия в сфере охраны окружающей среды, осуществляемые муниципальными органами | 801 | 06 | 05 | 10 0 00 81560 | | 100,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 801 | 06 | 05 | 10 0 00 81560 | 200 | 100,0 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 801 | 06 | 05 | 10 0 00 81560 | 240 | 100,0 |
| Управление образования администрации МО «Красноборский муниципальный район» | 875 | | | | | 317547,1 |
| Образование | 875 | 07 | | | | 311256,9 |
| Дошкольное образование | 875 | 07 | 01 | | | 84697,2 |
| Муниципальная программа «Развитие образования в МО «Красноборский муниципальный район» на период с 2017 по 2019 годы» | 875 | 07 | 01 | 05 0 00 00000 | | 83810,9 |
| Подпрограмма «Развитие системы дошкольного и общего образования с 2017 года по 2019 годы» | 875 | 07 | 01 | 05 1 00 00000 | | 83315,1 |
| Реализация образовательных программ | 875 | 07 | 01 | 05 1 00 78620 | | 53432,9 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным коммерческим организациям | 875 | 07 | 01 | 05 1 00 78620 | 600 | 53432,9 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 01 | 05 1 00 78620 | 610 | 53432,9 |
| Обеспечение деятельности подведомственных учреждений | 875 | 07 | 01 | 05 1 00 80200 | | 29882,2 |

| | | | | | | |
|--|-----|----|----|---------------|-----|----------|
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным коммерческим организациям | 875 | 07 | 01 | 05 1 00 80200 | 600 | 29882,2 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 01 | 05 1 00 80200 | 610 | 29882,2 |
| Подпрограмма «Социальные выплаты работникам образования» | 875 | 07 | 01 | 05 5 00 00000 | | 495,8 |
| Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников предприятий и муниципальных учреждений | 875 | 07 | 01 | 05 5 00 80400 | | 485,8 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 875 | 07 | 01 | 05 500 80400 | 600 | 485,8 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 01 | 05 5 00 80400 | 610 | 485,8 |
| Возмещение расходов, связанных с реализацией мер социальной поддержки отдельным категориям квалифицированных специалистов, работающих и проживающих в сельской местности | 875 | 07 | 01 | 05 5 00 80410 | | 10,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 875 | 07 | 01 | 05 5 00 80410 | 600 | 10,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 01 | 05 5 00 80410 | 610 | 10,0 |
| Непрограммные расходы в области образования | 875 | 07 | 01 | 64 0 00 00000 | | 886,3 |
| Обеспечение деятельности дошкольных образовательных учреждений | 875 | 07 | 01 | 64 1 00 00000 | | 886,3 |
| Возмещение расходов, связанных с реализацией мер социальной поддержки по предоставлению компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) | 875 | 07 | 01 | 64 1 00 78390 | | 886,3 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 875 | 07 | 01 | 64 1 00 78390 | 600 | 886,3 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 01 | 64 1 00 78390 | 610 | 886,3 |
| Общее образование | 875 | 07 | 02 | | | 204668,5 |
| Муниципальная программа «Патриотическое воспитание, развитие физической культуры, спорта и повышение эффективности реализации молодежной политики в МО «Красноборский муниципальный район» на 2014-2020 годы» | 875 | 07 | 02 | 01 0 00 00000 | | 180,0 |
| Подпрограмма «Физическая культура и спорт в Красноборском районе на 2014 - 2020 годы» | 875 | 07 | 02 | 01 1 00 00000 | | 180,0 |
| Мероприятия в области физической культуры и спорта | 875 | 07 | 02 | 01 1 00 80530 | | 180,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 875 | 07 | 02 | 01 1 00 80530 | 600 | 180,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 02 | 01 1 00 80530 | 610 | 180,0 |
| Муниципальная программа «Развитие образования в МО «Красноборский муниципальный район» на период с 2017 по 2019 годы» | 875 | 07 | 02 | 05 0 00 00000 | | 201451,6 |
| Подпрограмма «Развитие системы дошкольного и общего образования с 2017 по 2019 годы» | 875 | 07 | 02 | 05 1 00 00000 | | 200528,8 |
| Реализация образовательных программ | 875 | 07 | 02 | 05 1 00 78620 | | 142349,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным коммерческим организациям | 875 | 07 | 02 | 05 1 00 78620 | 600 | 142349,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 02 | 05 1 00 78620 | 610 | 142349,0 |
| Обеспечение деятельности подведомственных учреждений | 875 | 07 | 02 | 05 1 00 80200 | | 58068,2 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным коммерческим организациям | 875 | 07 | 02 | 05 1 00 80200 | 600 | 58068,2 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 02 | 05 1 00 80200 | 610 | 58068,2 |
| Создание в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, условий для занятий физической культурой и спортом | 875 | 07 | 02 | 05 1 00 L0970 | | 111,6 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным коммерческим организациям | 875 | 07 | 02 | 05 1 00 L0970 | 600 | 111,6 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 02 | 05 1 00 L0970 | 610 | 111,6 |
| Подпрограмма «Социальные выплаты работникам образования» | 875 | 07 | 02 | 05 5 00 00000 | | 862,8 |
| Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников предприятий и муниципальных учреждений | 875 | 07 | 02 | 05 5 00 80400 | | 845,8 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 875 | 07 | 02 | 05 5 00 80400 | 600 | 845,8 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 02 | 05 5 00 80400 | 610 | 845,8 |
| Возмещение расходов, связанных с реализацией мер социальной поддержки отдельным категориям квалифицированных специалистов, работающих и проживающих в сельской местности | 875 | 07 | 02 | 05 5 00 80410 | | 17,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 875 | 07 | 02 | 05 5 00 80410 | 600 | 17,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 02 | 05 5 00 80410 | 610 | 17,0 |
| Подпрограмма «Создание условий для инклюзивного образования с 2019 по 2019 годы» | 875 | 07 | 02 | 05 7 00 00000 | | 60,0 |
| Мероприятия по созданию условий для инклюзивного образования | 875 | 07 | 02 | 05 7 00 84030 | | 60,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 875 | 07 | 02 | 05 7 00 84030 | 600 | 60,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 02 | 05 7 00 84030 | 610 | 60,0 |
| Непрограммные расходы в области образования | 875 | 07 | 02 | 64 0 00 00000 | | 3036,9 |
| Обеспечение деятельности учреждений общего образования | 875 | 07 | 02 | 64 2 00 00000 | | 3036,9 |
| Возмещение расходов, связанных с реализацией мер социальной поддержки по предоставлению компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) | 875 | 07 | 02 | 64 2 00 78390 | | 3036,9 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 875 | 07 | 02 | 64 2 00 78390 | 600 | 3036,9 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 02 | 64 2 00 78390 | 610 | 3036,9 |
| Дополнительное образование детей | 875 | 07 | 03 | | | 10478,0 |
| Муниципальная программа «Развитие образования в МО «Красноборский муниципальный район» на период с 2017 по 2019 годы» | 875 | 07 | 03 | 05 0 00 00000 | | 10478,0 |
| Подпрограмма «Развитие системы дополнительного образования с 2017 по 2019 годы» | 875 | 07 | 03 | 05 3 00 00000 | | 10458,0 |
| Реализация образовательных программ | 875 | 07 | 03 | 05 3 00 78620 | | 8673,1 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным коммерческим организациям | 875 | 07 | 03 | 05 3 00 78620 | 600 | 8673,1 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 03 | 05 3 00 78620 | 610 | 8673,1 |
| Обеспечение деятельности подведомственных учреждений | 875 | 07 | 03 | 05 3 00 80200 | | 1638,9 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным коммерческим организациям | 875 | 07 | 03 | 05 3 00 80200 | 600 | 1638,9 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 03 | 05 3 00 80200 | 610 | 1638,9 |
| Мероприятия в области образования | 875 | 07 | 03 | 05 3 00 80540 | | 146,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным коммерческим организациям | 875 | 07 | 03 | 05 3 00 80540 | 600 | 146,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 03 | 05 3 00 80540 | 610 | 146,0 |
| Подпрограмма «Социальные выплаты работникам образования» | 875 | 07 | 03 | 05 5 00 00000 | | 20,0 |
| Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников предприятий и муниципальных учреждений | 875 | 07 | 03 | 05 5 00 80400 | | 20,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 875 | 07 | 03 | 05 5 00 80400 | 600 | 20,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 03 | 05 5 00 80400 | 610 | 20,0 |
| Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации | 875 | 07 | 05 | | | 2691,9 |
| Муниципальная программа «Развитие образования в МО «Красноборский муниципальный район» на период с 2017 по 2019 годы» | 875 | 07 | 05 | 05 0 00 00000 | | 2691,9 |
| Подпрограмма «Развитие системы дополнительного образования с 2017 по 2019 годы» | 875 | 07 | 05 | 05 3 00 00000 | | 68,0 |
| Мероприятия в области образования | 875 | 07 | 05 | 05 3 00 80540 | | 68,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 875 | 07 | 05 | 05 3 00 80540 | 600 | 68,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 05 | 05 3 00 80540 | 610 | 68,0 |
| Подпрограмма «Организация и обеспечение образовательного процесса в образовательных учреждениях МО «Красноборский муниципальный район» | 875 | 07 | 05 | 05 4 00 00000 | | 2608,9 |

| | | | | | | |
|---|-----|----|----|---------------|-----|---------|
| Обеспечение деятельности подведомственных учреждений | 875 | 07 | 05 | 05 4 00 80200 | | 2608,9 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным коммерческим организациям | 875 | 07 | 05 | 05 4 00 80200 | 600 | 2608,9 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 05 | 05 4 00 80200 | 610 | 2608,9 |
| Подпрограмма «Социальные выплаты работникам образования» | 875 | 07 | 05 | 05 5 00 00000 | | 15,0 |
| Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников предприятий и муниципальных учреждений | 875 | 07 | 05 | 05 5 00 80400 | | 15,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 875 | 07 | 05 | 05 5 00 80400 | 600 | 15,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 05 | 05 5 00 80400 | 610 | 15,0 |
| Молодежная политика | 875 | 07 | 07 | | | 1485,8 |
| Муниципальная программа «Развитие образования в МО «Красноборский муниципальный район» на период с 2017 по 2019 годы» | 875 | 07 | 07 | 05 0 00 00000 | | 1485,8 |
| Подпрограмма «Развитие системы отдыха и оздоровления детей с 2017 по 2019 годы» | 875 | 07 | 07 | 05 2 00 00000 | | 1485,8 |
| Мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей | 875 | 07 | 07 | 05 2 00 78320 | | 1335,8 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям | 875 | 07 | 07 | 05 2 00 78320 | 600 | 1335,8 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 07 | 07 | 05 2 00 78320 | 610 | 1335,8 |
| Мероприятия по оздоровлению детей | 875 | 07 | 07 | 05 2 00 S8320 | | 150,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | 875 | 07 | 07 | 05 2 00 S8320 | 300 | 150,0 |
| Социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных социальных выплат | 875 | 07 | 07 | 05 2 00 S8320 | 320 | 150,0 |
| Другие вопросы в области образования | 875 | 07 | 09 | | | 7235,5 |
| Муниципальная программа «Развитие образования в МО «Красноборский муниципальный район» на период с 2017 по 2019 годы» | 875 | 07 | 09 | 05 0 00 00000 | | 7235,5 |
| Подпрограмма «Развитие системы дошкольного и общего образования с 2017 по 2019 годы» | 875 | 07 | 09 | 05 1 00 00000 | | 3500,0 |
| Реализация образовательных программ | 875 | 07 | 09 | 05 1 00 78620 | | 3500,0 |
| Иные бюджетные ассигнования | 875 | 07 | 09 | 05 1 00 78620 | 800 | 3500,0 |
| Резервные средства | 875 | 07 | 09 | 05 1 00 78620 | 870 | 3500,0 |
| Подпрограмма «Организация и обеспечение образовательного процесса в образовательных учреждениях МО «Красноборский муниципальный район» | 875 | 07 | 09 | 05 4 00 00000 | | 3735,5 |
| Расходы на содержание муниципальных органов и обеспечение их функций | 875 | 07 | 09 | 05 4 00 80010 | | 3735,5 |
| Расходы на выплату персоналу в целях выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | 875 | 07 | 09 | 05 4 00 80010 | 100 | 3522,1 |
| Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов | 875 | 07 | 09 | 05 4 00 80010 | 120 | 3522,1 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 875 | 07 | 09 | 05 4 00 80010 | 200 | 213,3 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 875 | 07 | 09 | 05 4 00 80010 | 240 | 213,3 |
| Иные бюджетные ассигнования | 875 | 07 | 09 | 05 4 00 80010 | 800 | 0,1 |
| Уплата налогов, сборов и иных платежей | 875 | 07 | 09 | 05 4 00 80010 | 850 | 0,1 |
| Социальная политика | 875 | 10 | | | | 6290,2 |
| Охрана семьи и детства | 875 | 10 | 04 | | | 4602,5 |
| Муниципальная программа «Развитие образования в МО «Красноборский муниципальный район» на период с 2017 по 2019 годы» | 875 | 10 | 04 | 05 0 00 00000 | | 4602,5 |
| Подпрограмма «Развитие системы дошкольного и общего образования с 2017 по 2019 годы» | 875 | 10 | 04 | 05 1 00 00000 | | 4602,5 |
| Обеспечение питанием обучающихся по программам начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, проживающих в интернате | 875 | 10 | 04 | 05 1 00 78330 | | 82,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным коммерческим организациям | 875 | 10 | 04 | 05 1 00 78330 | 600 | 82,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 10 | 04 | 05 1 00 78330 | 610 | 82,0 |
| Компенсация родительской платы за присмотр и уход за ребенком в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования | 875 | 10 | 04 | 05 1 00 78650 | | 3541,3 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным коммерческим организациям | 875 | 10 | 04 | 05 1 00 78650 | 600 | 3541,3 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 10 | 04 | 05 1 00 78650 | 610 | 3541,3 |
| Компенсация расходов по оплате питания льготной категории детей в муниципальных учреждениях, реализующих программу дошкольного образования | 875 | 10 | 04 | 05 1 00 86050 | | 893,2 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным коммерческим организациям | 875 | 10 | 04 | 05 1 00 86050 | 600 | 893,2 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 10 | 04 | 05 1 00 86050 | 610 | 893,2 |
| Обеспечение бесплатным питанием детей в интернатах | 875 | 10 | 04 | 05 1 00 S8330 | | 86,0 |
| Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным коммерческим организациям | 875 | 10 | 04 | 05 1 00 S8330 | 600 | 86,0 |
| Субсидии бюджетным учреждениям | 875 | 10 | 04 | 05 1 00 S8330 | 610 | 86,0 |
| Другие вопросы в области социальной политики | 875 | 10 | 06 | | | 1687,7 |
| Обеспечение деятельности органов местного самоуправления | 875 | 10 | 06 | 53 0 00 00000 | | 1687,7 |
| Осуществление государственных полномочий по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству | 875 | 10 | 06 | 53 0 00 78660 | | 1687,7 |
| Расходы на выплату персоналу в целях выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | 875 | 10 | 06 | 53 0 00 78660 | 100 | 1548,3 |
| Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов | 875 | 10 | 06 | 53 0 00 78660 | 120 | 1548,3 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 875 | 10 | 06 | 53 0 00 78660 | 200 | 139,4 |
| Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 875 | 10 | 06 | 53 0 00 78660 | 240 | 139,4 |
| Финансовое Управление администрации МО «Красноборский муниципальный район» | 895 | | | | | 28596,3 |
| Общегосударственные вопросы | 895 | 01 | | | | 6128,6 |
| Функционирование Правительства РФ, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций | 895 | 01 | 04 | | | 437,5 |
| Муниципальная программа «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом в МО «Красноборский муниципальный район» (2014-2017 годы)» | 895 | 01 | 04 | 14 0 00 00000 | | 437,5 |
| Подпрограмма «Организация и обеспечение бюджетного процесса в МО «Красноборский муниципальный район» | 895 | 01 | 04 | 14 1 00 00000 | | 437,5 |
| Осуществление государственных полномочий в сфере административных правонарушений | 895 | 01 | 04 | 14 1 00 78680 | | 437,5 |
| Межбюджетные трансферты | 895 | 01 | 04 | 14 1 00 78680 | 500 | 437,5 |
| Субвенции | 895 | 01 | 04 | 14 1 00 78680 | 530 | 437,5 |
| Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора | 895 | 01 | 06 | | | 5065,1 |
| Муниципальная программа «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом в МО «Красноборский муниципальный район» (2014-2017 | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|-----|----|----|---------------|-----|--------|
| Резервные фонды местных администраций | 895 | 01 | 11 | 55 0 00 81010 | | 138,5 |
| Иные бюджетные ассигнования | 895 | 01 | 11 | 55 0 00 81010 | 800 | 138,5 |
| Резервные средства | 895 | 01 | 11 | 55 0 00 81010 | 870 | 138,5 |
| Другие общегосударственные вопросы | 895 | 01 | 13 | | | 487,5 |
| Муниципальная программа «Развитие местного самоуправления в МО «Красноборский муниципальный район» и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций на 2014-2020 годы» | 895 | 01 | 13 | 03 0 00 00000 | | 487,5 |
| Подпрограмма «Развитие территориального общественного самоуправления в Красноборском районе на 2014-2020 годы» | 895 | 01 | 13 | 03 2 00 00000 | | 487,5 |
| Развитие территориального общественного самоуправления в Архангельской области | 895 | 01 | 13 | 03 2 00 78420 | | 365,6 |
| Межбюджетные трансферты | 895 | 01 | 13 | 03 2 00 78420 | 500 | 365,6 |
| Субсидии | 895 | 01 | 13 | 03 2 00 78420 | 520 | 365,6 |
| Развитие территориального общественного самоуправления | 895 | 01 | 13 | 03 2 00 S8420 | | 121,9 |
| Межбюджетные трансферты | 895 | 01 | 13 | 03 2 00 S8420 | 500 | 121,9 |
| Иные межбюджетные трансферты | 895 | 01 | 13 | 03 2 00 S8420 | 540 | 121,9 |
| Национальная оборона | 895 | 02 | | | | 675,8 |
| Мобилизационная и внебюджетная подготовка | 895 | 02 | 03 | | | 675,8 |
| Муниципальная программа «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом в МО «Красноборский муниципальный район» (2014-2017 годы)» | 895 | 02 | 03 | 14 0 00 00000 | | 675,8 |
| Подпрограмма «Организация и обеспечение бюджетного процесса в МО «Красноборский муниципальный район» | 895 | 02 | 03 | 14 1 00 00000 | | 675,8 |
| Осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты | 895 | 02 | 03 | 14 1 00 51180 | | 675,8 |
| Межбюджетные трансферты | 895 | 02 | 03 | 14 1 00 51180 | 500 | 675,8 |
| Субвенции | 895 | 02 | 03 | 14 1 00 51180 | 530 | 675,8 |
| Национальная безопасность и правоохранительная деятельность | 895 | 03 | | | | 170,0 |
| Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона | 895 | 03 | 09 | | | 170,0 |
| Непрограммные расходы в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности | 895 | 03 | 09 | 61 0 00 00000 | | 170,0 |
| Непрограммные расходы в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданской обороны | 895 | 03 | 09 | 61 1 00 00000 | | 170,0 |
| Мероприятия по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера | 895 | 03 | 09 | 61 1 00 80560 | | 170,0 |
| Иные бюджетные ассигнования | 895 | 03 | 09 | 61 1 00 80560 | 800 | 170,0 |
| Резервные средства | 895 | 03 | 09 | 61 1 00 80560 | 870 | 170,0 |
| Национальная экономика | 895 | 04 | | | | 6099,0 |
| Транспорт | 895 | 04 | 08 | | | 126,0 |
| Муниципальная программа «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом в МО «Красноборский муниципальный район» (2014-2017 годы)» | 895 | 04 | 08 | 14 0 00 00000 | | 126,0 |
| Подпрограмма «Организация и обеспечение бюджетного процесса в МО «Красноборский муниципальный район» | 895 | 04 | 08 | 14 1 00 00000 | | 126,0 |
| Осуществление полномочий по вопросам создания условий для предоставления транспортных услуг населению и организация транспортного обслуживания населения в границах поселения | 895 | 04 | 08 | 14 1 00 87170 | | 126,0 |
| Межбюджетные трансферты | 895 | 04 | 08 | 14 1 00 87170 | 500 | 126,0 |
| Иные межбюджетные трансферты | 895 | 04 | 08 | 14 1 00 87170 | 540 | 126,0 |
| Дорожное хозяйство (дорожные фонды) | 895 | 04 | 09 | | | 5973,0 |
| Муниципальная программа «Развитие транспортной системы Красноборского района (2017-2020 годы)» | 895 | 04 | 09 | 16 0 00 00000 | | 4973,0 |
| Подпрограмма «Улучшение эксплуатационного состояния автомобильных дорог общего пользования местного значения за счет ремонта, капитального ремонта и содержания» | 895 | 04 | 09 | 16 2 00 00000 | | 4973,0 |
| Осуществление полномочий по дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения и вне границ населенных пунктов в границах муниципального района, обеспечение безопасности дорожного движения на них, включая создание и обеспечение функционирования парковок (парковочных мест), осуществление муниципального контроля за сохранностью автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения и вне границ населенных пунктов в границах муниципального района, а также осуществление иных полномочий в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации | 895 | 04 | 09 | 16 2 00 87140 | | 4809,0 |
| Межбюджетные трансферты | 895 | 04 | 09 | 16 2 00 87140 | 500 | 4809,0 |
| Иные межбюджетные трансферты | 895 | 04 | 09 | 16 2 00 87140 | 540 | 4809,0 |
| Софинансирование дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования местного значения, капитального ремонта и ремонта дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов населенных пунктов, осуществляемых за счет бюджетных ассигнований муниципальных дорожных фондов | 895 | 04 | 09 | 16 2 00 78120 | | 164,0 |
| Межбюджетные трансферты | 895 | 04 | 09 | 16 2 00 78120 | 500 | 164,0 |
| Субсидии | 895 | 04 | 09 | 16 2 00 78120 | 520 | 164,0 |
| Обеспечения дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования местного значения, а также капитального ремонта и ремонта дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов населенных пунктов, расположенных на территории муниципального образования «Красноборский муниципальный район» | 895 | 04 | 09 | 16 2 00 83020 | | 1000,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд | 895 | 04 | 09 | 16 2 00 83020 | 200 | 1000,0 |
| Иные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | 895 | 04 | 09 | 16 2 00 83020 | 240 | 1000,0 |
| Жилищно-коммунальное хозяйство | 895 | 05 | | | | 1231,1 |
| Жилищное хозяйство | 895 | 05 | 01 | | | 340,5 |
| Муниципальная программа «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом в МО «Красноборский муниципальный район» (2014-2017 годы)» | 895 | 05 | 01 | 14 0 00 00000 | | 340,5 |
| Подпрограмма «Организация и обеспечение бюджетного процесса в МО «Красноборский муниципальный район» | 895 | 05 | 01 | 14 1 00 00000 | | 340,5 |
| Осуществление передаваемых полномочий по вопросам обеспечения проживающих в поселении и нуждающихся в жилых помещениях малоимущих граждан жилыми помещениями, организация строительства и содержание муниципального жилищного фонда, создание условий для жилищного строительства, осуществление муниципального жилищного контроля, а также иных полномочий органов местного самоуправления в соответствии с жилищным законодательством | 895 | 05 | 01 | 14 1 00 87150 | | 340,5 |
| Межбюджетные трансферты | 895 | 05 | 01 | 14 1 00 87150 | 500 | 340,5 |
| Иные межбюджетные трансферты | 895 | 05 | 01 | 14 1 00 87150 | 540 | 340,5 |
| Коммунальное хозяйство | 895 | 05 | 02 | | | 860,6 |
| Муниципальная программа «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом в МО «Красноборский муниципальный район» (2014-2017 годы)» | 895 | 05 | 02 | 14 0 00 00000 | | 860,6 |
| Подпрограмма «Организация и обеспечение бюджетного процесса в МО «Красноборский муниципальный район» | 895 | 05 | 02 | 14 1 00 00000 | | 860,6 |
| Осуществление передаваемых полномочий по вопросам организации в границах поселения электро-, тепло-, газо- и водоснабжения населения, водоотведения, снабжения населения топливом в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации | 895 | 05 | 02 | 14 1 00 87160 | | 860,6 |
| Межбюджетные трансферты | 895 | 05 | 02 | 14 1 00 87160 | 500 | 860,6 |
| Иные межбюджетные трансферты | 895 | 05 | 02 | 14 1 00 87160 | 540 | 860,6 |
| Благоустройство | 895 | 05 | 03 | | | 30,0 |
| Муниципальная программа «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом в МО «Красноборский муниципальный район» (2014-2017 годы)» | 895 | 05 | 03 | 14 0 00 00000 | | 30,0 |
| Подпрограмма «Организация и обеспечение бюджетного процесса в МО «Красноборский муниципальный район» | 895 | 05 | 03 | 14 1 00 00000 | | 30,0 |

| | | | | | | |
|--|-----|----|----|---------------|-----|----------|
| Осуществление передаваемых полномочий по организации ритуальных услуг и содержание мест захоронения | 895 | 05 | 03 | 14 1 00 87120 | | 30,0 |
| Межбюджетные трансферты | 895 | 05 | 03 | 14 1 00 87120 | 500 | 30,0 |
| Иные межбюджетные трансферты | 895 | 05 | 03 | 14 1 00 87120 | 540 | 30,0 |
| Обслуживание государственного и муниципального долга | 895 | 13 | | | | 230,0 |
| Обслуживание государственного внутреннего и муниципального долга | 895 | 13 | 01 | | | 230,0 |
| Муниципальная программа «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом в МО «Красноборский муниципальный район» (2014-2017 годы)» | 895 | 13 | 01 | 14 0 00 00000 | | 230,0 |
| Подпрограмма «Управление муниципальным долгом» | 895 | 13 | 01 | 14 2 00 00000 | | 230,0 |
| Обслуживание муниципального долга | 895 | 13 | 01 | 14 2 00 81750 | | 230,0 |
| Обслуживание государственного (муниципального) долга | 895 | 13 | 01 | 14 2 00 81750 | 700 | 230,0 |
| Обслуживание муниципального долга | 895 | 13 | 01 | 14 2 00 81750 | 730 | 230,0 |
| Межбюджетные трансферты общего характера бюджетам бюджетной системы Российской Федерации | 895 | 14 | | | | 14061,8 |
| Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации и муниципальных образований | 895 | 14 | 01 | | | 3819,1 |
| Муниципальная программа «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом в МО «Красноборский муниципальный район» (2014-2017 годы)» | 895 | 14 | 01 | 14 0 00 00000 | | 3819,1 |
| Подпрограмма «Поддержание устойчивого исполнения бюджетов муниципальных образований Красноборского района» | 895 | 14 | 01 | 14 3 00 00000 | | 3819,1 |
| Выравнивание бюджетной обеспеченности поселений | 895 | 14 | 01 | 14 3 00 78010 | | 2211,8 |
| Межбюджетные трансферты | 895 | 14 | 01 | 14 3 00 78010 | 500 | 2211,8 |
| Дотации | 895 | 14 | 01 | 14 3 00 78010 | 510 | 2211,8 |
| Выравнивание бюджетной обеспеченности поселений | 895 | 14 | 01 | 14 3 00 87010 | | 1607,3 |
| Межбюджетные трансферты | 895 | 14 | 01 | 14 3 00 87010 | 500 | 1607,3 |
| Дотации | 895 | 14 | 01 | 14 3 00 87010 | 510 | 1607,3 |
| Иные дотации | 895 | 14 | 02 | | | 10009,2 |
| Муниципальная программа «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом в МО «Красноборский муниципальный район» (2014-2017 годы)» | 895 | 14 | 02 | 14 0 00 00000 | | 10009,2 |
| Подпрограмма «Поддержание устойчивого исполнения бюджетов муниципальных образований Красноборского района» | 895 | 14 | 02 | 14 3 00 00000 | | 10009,2 |
| Поддержка мер по обеспечению сбалансированности бюджетов | 895 | 14 | 02 | 14 3 00 87020 | | 10009,2 |
| Межбюджетные трансферты | 895 | 14 | 02 | 14 3 00 87020 | 500 | 10009,2 |
| Дотации | 895 | 14 | 02 | 14 3 00 87020 | 510 | 10009,2 |
| Прочие межбюджетные трансферты общего характера | 895 | 14 | 03 | | | 233,5 |
| Непрограммные расходы в области межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований общего характера | 895 | 14 | 03 | 70 0 00 00000 | | 233,5 |
| Резервный фонд Правительства Архангельской области | 895 | 14 | 03 | 70 0 00 71400 | | 233,5 |
| Межбюджетные трансферты | 895 | 14 | 03 | 70 0 00 71400 | 500 | 233,5 |
| Иные межбюджетные трансферты | 895 | 14 | 03 | 70 0 00 71400 | 540 | 233,5 |
| ВСЕГО | | | | | | 532705,8 |

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ПЯТОГО СОЗЫВА ДВАДЦАТЬ ТРЕТЬЯ СЕССИЯ
РЕШЕНИЕ ОТ 15 МАРТА 2017 ГОДА №19

О Внесении изменений и дополнений в Положение о бюджетном процессе в МО «Красноборский муниципальный район»

Руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации Собрание депутатов решило:
1. Внести в Положение о бюджетном процессе в МО «Красноборский муниципальный район», утвержденное решением Собрания депутатов МО «Красноборский муниципальный район» от 18 сентября 2008 года № 46 (с изменениями от 24 декабря 2011 года № 39, от 20 декабря 2013 года № 60, от 22 октября 2014 года № 14, от 01 июля 2015 года № 27, от 28 октября 2015 года № 48, от 21 сентября 2016 года № 42) (далее - Положение) следующие изменения и дополнения:
1.1. В пункте 3.3.5 подраздела 3.3. главы VIII слова «отделом контрольно-ревизионной работы администрации района» заменить словами «отделом контроля финансового управления».
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

В.П. ПУЛЬКИНА,
председатель Собрания депутатов;
В.С. РУДАКОВ,
глава муниципального образования.

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ПЯТОГО СОЗЫВА ДВАДЦАТЬ ТРЕТЬЯ СЕССИЯ
РЕШЕНИЕ ОТ 15 МАРТА 2017 ГОДА №20

О Внесении изменений в решение Собрания депутатов от 09 сентября 2014 года №28

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Архангельской области от 03.06.2003 № 172-22-ОЗ «Об административных правонарушениях», Собрание депутатов РЕШИЛО:
1. Внести в Перечень должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Красноборский муниципальный район», уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (при осуществлении органами местного самоуправления муниципального контроля), утвержденный решением Собрания депутатов от 09 сентября 2014 года № 28, с изменениями от 08.04.2015 года № 13, от 30.03.2016 года № 14, от 19.12.2016 года № 64 (далее - Перечень) следующие изменения:
1.1. Пункт 1 Перечня дополнить дефисом третьим следующего содержания:
« - заведующий отделом контроля».
1.2. Пункт 2 Перечня дополнить дефисом следующего содержания:
« - заведующий отделом контроля».
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

В.П. ПУЛЬКИНА,
председатель Собрания депутатов;
В.С. РУДАКОВ,
глава муниципального образования.

Учредитель газеты:
Администрация муниципального образования «Красноборский муниципальный район»
Председатель редакционного совета – Н.В. Паршина.
Адрес редакции, издателя:
165430, Архангельская область, с. Красноборск, ул. Гагарина, 7а, e-mail: inftdk@atnet.ru.
Тел. редакции: 8 (818-40) 3-17-90.
Выходит не реже одного раза в 2 месяца. Распространяется бесплатно.
Номер подписан в печать: 20.03.2017 года. По графику - 14.00, фактически - 14.00.
Номер напечатан:
ОАО «Котласская типография». Адрес: 165300, г. Котлас, ул. Невского, д. 20.
Заказ 2 Тираж 300.